



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ANO 2022

PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL
UFMS
2022-2024



A NOSSA UNIVERSIDADE

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Diretoria de Bibliotecas – UFMS, Campo Grande, MS, Brasil)

Plano de gestão de logística sustentável UFMS 2022-2024 [recurso eletrônico] : relatório de avaliação ano 2022 / [organização] Universidade Federal de Mato Grosso do Sul -- Campo Grande, MS : Ed. UFMS, 2023.
98 p. : il. col.

Dados de acesso: <https://dides.ufms.br/relatorios/>
ISBN 978-85-7613-619-4

1. Desenvolvimento sustentável. 2. Sustentabilidade. 3. Sustentabilidade e meio ambiente. 4. Educação ambiental. I. Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. II. Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (DIDES/RTR). III. Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade. IV. Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável (CGCLOS).

CDD (23) 338.927

Bibliotecária responsável: Tânia Regina de Brito – CRB 1/2.395

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria

Marcelo Augusto Santos Turine

Vice-Reitoria

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

Augusto Cesar Portella Malheiros

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Gislene Walter da Silva

Pró-Reitoria de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Ligia Rodrigues Macedo

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

Dulce Maria Tristão

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios

José Carlos de Jesus Lopes

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

Gustavo Rodrigues Penha

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

Fabiane La Flor Ziegler Sanches

Faculdade de Ciências Humanas

Vivina Dias Sol Queiroz

Faculdade de Computação

Henrique Mongelli

Faculdade de Direito

Fernando Lopes Nogueira

Faculdade de Educação

Milene Bartolomei Silva

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

Robert Schiaveto de Souza

Faculdade de Medicina

Marcelo Luiz Brandão Vilela

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

Fabrcio de Oliveira Frazilio

Faculdade de Odontologia

Fabio Nakao Arashiro

Instituto de Biociências

Ramon José Correa Luciano de Mello

Instituto de Física

Além-Mar Bernardes Gonçalves

Instituto Integrado de Saúde

Marcos Antonio Ferreira Júnior

Instituto de Matemática

Bruno Dias Amaro

Instituto de Química

Carlos Eduardo Domingues Nazário

Câmpus de Aquidauana

Ana Grazielle Lourenço Toledo

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Hercules da Costa Sandim

Agência de Internacionalização e de Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Luciano Gonda

Diretoria de Avaliação Institucional

Caroline Pauletto Spanhol Finocchio

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

Leonardo Chaves de Carvalho

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Sabina Avelar Koga

Diretoria de Governança Institucional

Erotilde Ferreira dos Santos

Câmpus de Chapadão do Sul

Kleber Augusto Gastaldi

Câmpus de Coxim

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Câmpus de Naviraí

Marco Antonio Costa da Silva

Câmpus de Nova Andradina

Solange Fachin

Câmpus de Paranaíba

Wesley Ricardo de Souza Freitas

Câmpus de Ponta Porã

Leonardo Souza Silva

Câmpus do Pantanal

Aguinaldo Silva

Câmpus de Três Lagoas

Osmar Jesus Macedo

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian
(Humap/Ebserh)

Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade

(Portaria n.º 286-RTR/UFMS, de 10 de março de 2023)

Leonardo Chaves de Carvalho (Presidente)

Adriana de Almeida Cristaldo

Anahi Nogueira Delgado

Francisco de Assis Silva Bezerra

Geraldino Carneiro de Araújo

João Vitor Costa (Vice-Presidente)

Karina Ocampo Righi Cavallaro

Luciana Montera Cheung

Nathalia Vanessa Neres da Silva

Ronaldo São Romão Sanches

Rosamaria Cox Moura Leite Padgett

Vanessa Amin

Sumário

APRESENTAÇÃO	5
MONITORAMENTO	6
EIXO TEMÁTICO 1 - MATERIAL DE CONSUMO	7
EIXO TEMÁTICO 2 – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	11
EIXO TEMÁTICO 3 - EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO	16
EIXO TEMÁTICO 4 - RESÍDUOS SÓLIDOS	19
EIXO TEMÁTICO 5 - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO	27
EIXO TEMÁTICO 6 - COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS	40
EIXO TEMÁTICO 7 - DESLOCAMENTO DE PESSOAL	44
EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	50
COMPARATIVO POR METAS EM 2022, 2023 E 2024	78
RESULTADO FINAL DE 2022	87
CONSIDERAÇÕES FINAIS	88

APRESENTAÇÃO

O Plano de Gestão de Logística Sustentável da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (PLS-UFMS) para o período de 2022 a 2024 foi aprovado pelo Conselho Diretor por meio da Resolução n.º 263-CD/UFMS, de 10 de maio de 2022, atendendo ao disposto no Decreto n.º 7.746, de 5 de junho de 2012 e na Instrução Normativa n.º 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

O PLS-UFMS é um dos documentos norteadores do Plano de Governança Institucional da Universidade (Resolução n.º 122-CD/UFMS, de 25 de fevereiro de 2021) e uma dos instrumentos do Programa UFMS Sustentável, conforme a Política de Sustentabilidade da Universidade, a qual foi aprovada pela Resolução n.º 260-CD/UFMS, de 20 de abril de 2022, também do Conselho Diretor da instituição. O desenvolvimento do PLS-UFMS é consequência de um trabalho conjunto realizado pelo Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável (CGCLOS), Comitê de Governança Institucional (CGI) e Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade, ratificando o compromisso institucional com a sustentabilidade. Ressalta-se a realização de consulta pública com o objetivo de avaliar a percepção da comunidade universitária e da sociedade em geral sobre a importância de temas sobre sustentabilidade, bem como consulta interna em todos os setores da universidade que auxiliaram na elaboração do PLS-UFMS 2022-2024.

O Plano é dividido em oito eixos temáticos, sendo eles: Material de consumo; Eficiência energética; Eficiência hídrica e esgoto; Resíduos sólidos; Qualidade de vida no ambiente de trabalho; Compras, obras e contratações sustentáveis; Deslocamento de pessoal e Educação socioambiental. Em cada um desses eixos temáticos são previstos objetivos, ações, metas, cronograma, recursos necessários e as unidades responsáveis por realizá-los.

O CGCLOS, designado pela Portaria n.º 184-Rtr/UFMS, de 3 de março de 2021, compõe o Plano de Governança Institucional e auxilia o CGI da UFMS nos assuntos estratégicos relacionados a contratações e sustentabilidade. Esse Comitê é responsável pelo monitoramento, revisão e execução do Plano de Gestão de Logística Sustentável, e para isso, conta com o auxílio da Comissão de Assessoramento em Sustentabilidade, constituída pela Portaria n.º 286-RTR/UFMS, de 10 de março de 2023.

MARCELO AUGUSTO SANTOS TURINE
Reitor

LEONARDO CHAVES DE CARVALHO
Diretor de Desenvolvimento Sustentável

MONITORAMENTO

Atendendo a Instrução Normativa (IN) nº 10, de 12 de novembro de 2012, da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, além dos relatórios de monitoramento semestrais, previstos no Art. 13 da IN, também deve ser publicado no site da instituição o relatório de acompanhamento de cada ano, de modo a evidenciar o desempenho da instituição, consolidando os resultados alcançados e identificando as ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente (Art. 14).

Dessa maneira, a Diretoria de Desenvolvimento Sustentável realizou o levantamento das informações referentes às ações e metas do PLS-UFMS no ano de 2022 (janeiro a dezembro), junto às unidades responsáveis.

Com essas estas informações, apresentamos à comunidade universitária e à sociedade civil o Relatório de Avaliação - Ano 2022 do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS. Neste documento, são apresentadas as unidades de medidas estabelecidas no PLS-UFMS 2022-2024 (Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica) em cada uma das 59 metas previstas, bem como as porcentagens relativas à performance anual e a cada unidade de medida. Além disso, são feitas considerações sobre cada um dos eixos, com informações, dados, fotos, gráficos e tabelas, demonstrando como cada meta foi desenvolvida ao longo do ano.

Para calcular a porcentagem da performance anual de cada eixo, foi estabelecido um sistema de pontos para cada unidade de medida atribuída às metas: atendida = 1 ponto, atendida parcialmente = 0,5 ponto e não atendida = 0 pontos. Com a soma da pontuação, foram feitos os cálculos da porcentagem baseando-se na quantidade de metas por eixo temático: Material de consumo (4 metas); Eficiência energética (7 metas); Eficiência hídrica e esgoto (4 metas); Resíduos sólidos (6 metas); Qualidade de vida no ambiente de trabalho (10 metas); Compras, obras e contratações sustentáveis (4 metas); Deslocamento de pessoal (8 metas) e Educação socioambiental (16 metas).

As metas do PLS-UFMS abrangem todas as unidades da universidade, seja na Cidade Universitária, em Campo Grande, ou nos nove câmpus: Câmpus de Aquidauana (CPaq), Câmpus de Chapadão do Sul (CPCS), Câmpus de Coxim (CPCX), Câmpus de Naviraí (CPNV), Câmpus de Nova Andradina (CPNA), Câmpus do Pantanal (CPan), Câmpus de Paranaíba (CPar), Câmpus de Ponta Porã (CPPP) e Câmpus de Três Lagoas (CPTL).

A unidade de medida “Não se aplica” é utilizada quando houver uma meta em que a sua mensuração só for possível em um determinado período. Do mesmo modo, há metas no PLS-UFMS em que o atendimento integral está previsto para 2024, fazendo com que essa unidade de medida possa ser aplicada ao longo do monitoramento, dependendo das ações desenvolvidas durante os anos. Somente no relatório anual de 2024 constará o status final do atendimento dessas metas, de acordo com as unidades de medida definidas.

Neste relatório é possível verificar o compromisso institucional da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul com a sustentabilidade em todas as suas dimensões.

EIXO TEMÁTICO 1 - MATERIAL DE CONSUMO

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

1. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional do material de consumo

1.1. Objetivo: Eliminar o uso de copos descartáveis

1.1.1. Ação: Adote uma Caneca ou Garrafa

Meta 1: Promover a entrega de caneca/garrafa “Sou UFMS” aos novos estudantes e servidores

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Financeiro, Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep, Agecom, Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Anual (recepção dos calouros e posse de servidores)

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de canecas ou garrafas entregues/Número de novos estudantes e novos servidores

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

1.2. Objetivo: Diminuir a quantidade de documentos impressos

1.2.1. Ação: UFMS Sem papel

Meta 1: Monitorar a média de impressões per capita, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, Proadi, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Quantidade de impressões /total de servidores e estudantes

Meta 2: Implantar progressivamente a emissão dos diplomas digitais

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, Seed/GAB/RTR

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de diplomas digitais emitidos / Número de diplomas emitidos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 1

Material de Consumo



Eixo Temático 1

Material de Consumo

1.3. Objetivo: Manter o material de consumo inventariado e disponibilizado

1.3.1. Ação: Consumo Justo UFMS

Meta 1: Inventariar o material de consumo mantendo-o atualizado, com relatório de materiais excedentes/ não utilizados que podem ser colocados à disposição para troca entre as unidades da UFMS, gerando economicidade à instituição

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi, Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Inventário concluído, materiais de consumo utilizados por outras unidades, materiais de consumo disponibilizados no total

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 1	Objetivos	Metas	Performance Anual
Material de Consumo	3	4	87,50%

Eixo Temático 1 - Material de Consumo Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
3	1	0
75%	25%	0

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 1 – MATERIAL DE CONSUMO

O Eixo Temático 1 – Material de Consumo – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade e de uso racional do material de consumo” e está dividido em três objetivos, apresentados a seguir:

Objetivo 1: Eliminar o uso de copos descartáveis

Neste primeiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Adote uma caneca ou garrafa”, a qual pode ser considerada plenamente aplicada no ano de 2022. Na recepção dos calouros, no primeiro semestre do ano, foram entregues kits contendo garrafa do tipo squeeze, boné e camiseta para 5.500 novos estudantes. No segundo semestre, foram entregues canecas para servidores empossados e mais 500 kits para os novos estudantes dos cursos de graduação à distância. A meta de promover a entrega de caneca/garrafa “Sou UFMS” aos novos estudantes e servidores foi atendida.





Recepção e entrega dos kits para os calouros do ano de 2022

Objetivo 2: Diminuir a quantidade de documentos impressos

O segundo objetivo previu a implementação da ação “UFMS sem papel”, a qual pode ser considerada satisfatoriamente aplicada no ano de 2022. A medição do atendimento da Meta 1: “Monitorar a média de impressões per capita, reduzindo em 0,5% ao ano” começará a ser aferida a partir dos dados anuais de 2022. Levando-se em conta a comunidade acadêmica de 29.235 pessoas (dados do 2º semestre de 2022 retirados da plataforma *numeros.ufms.br*), a impressão per capita em 2022 foi em média de 84 folhas.

CONTRATO	IMPRESSÕES
Contrato 15/2019	2.416.038
Contrato 16/2019	23.145
Contrato 13/2020	24.149
TOTAL	2.463.332

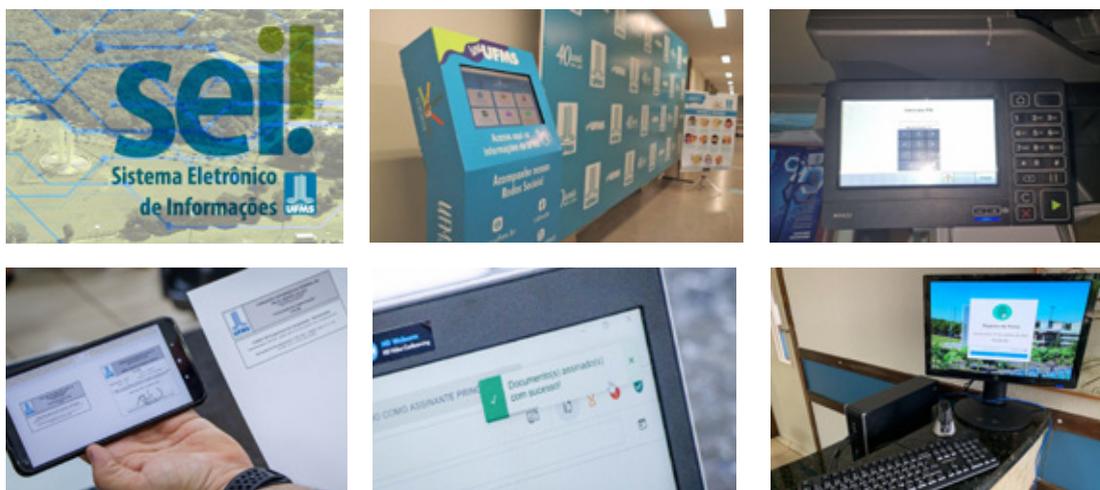
A Meta 2: “Implantar progressivamente a emissão dos diplomas digitais” foi atendida neste ano, tendo em vista o aumento da emissão dos documentos digitais, conforme dados da Secretaria de Registro de Diplomas (Sered/Digab/RTR) expostos na tabela a seguir:

TIPO	MEIO	DIPLOMAS
Graduação	Digital	2389
Especialização	Físico	597
Mestrado	Físico	516
Revalida	Físico	249
Doutorado	Físico	121
Residência	Físico	51
TOTAL		3923

Em 17 de dezembro de 2021 foi oficializada a emissão de diplomas digitais nos cursos de graduação da UFMS, tornando-se a primeira das universidades federais a adotar o método junto ao Ministério da Educação (MEC) e a Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), conforme instituído pelas portarias nº 330, de 05 de abril de 2018; e nº 1.001, de 08 de dezembro de 2021. O diploma digital além de reduzir o consumo de insumos, traz facilidade e agilidade para acessos dos estudantes, reduzindo problemas como extravios e necessidades de segunda via, uma vez que, sendo disponibilizado de forma digital, o egresso tem acesso ao documento a qualquer momento que necessitar.

AÇÕES	MEIO	CERTIFICADOS
Extensão	Digital	66.059
Cultura	Digital	2.772
Esporte	Digital	1.565
Ensino	Digital	6.879
TOTAL		77.275

A UFMS possui o Sistema de Gerenciamento de Certificados (Sicert) desde o ano de 2018, no qual são emitidas as certificações das ações de ensino, extensão, cultura e esporte dos projetos cadastrados na universidade. Em 2022 foram emitidos 77.725 certificados digitais pelo Sicert, segundo dados fornecidos pela Prograd e Proece.



Ações para diminuição das impressões na UFMS: sistema eletrônico de informações (SEI), totens digitais, impressoras com código PIN para cada servidor, sistema eletrônico de registro de ponto e diplomas digitais

Objetivo 3: Manter o material de consumo inventariado e disponibilizado

Implementação da ação “Consumo justo UFMS”, esse objetivo possui apenas uma meta: “Inventariar o material de consumo mantendo-o atualizado, com relatório de materiais excedentes/não utilizados que podem ser colocados à disposição para troca entre as unidades da UFMS, gerando economicidade à instituição”. A meta foi atendida em 2022, o estoque de material de consumo é objeto de controle permanente, com registros de movimentação e o envio mensal de relatórios ao setor contábil. O inventário físico anual foi realizado no encerramento do exercício (Processo SEI 23104.039977/2022-78) e o valor total do material inventariado fisicamente em 2022 perfaz a quantia de R\$ R\$ 181.440,39, sendo 94 tipos de itens diferentes inventariados. A atualização do controle é constantemente realizada pela Secretaria de Patrimônio (Sepat).

DESCRIÇÃO	VALOR
Gás e outros materiais engarrafados	R\$ 12.421,47
Gêneros de alimentação	R\$ 12.322,15
Material de copa e cozinha	R\$ 38.546,62
Material de expediente	R\$ 88.221,58
Material de limpeza e de produtos de higienização	R\$ 28.193,91
Material educativo e esportivo	R\$ 587,43
Material elétrico e eletrônico	R\$ 1.147,25
TOTAL	R\$ 181.440,399

Eixo Temático 2

Eficiência Energética

EIXO TEMÁTICO 2 - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

2. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional para nortear o consumo de energia elétrica

2.1. Objetivo: Quantificar energia gasta em cada unidade para promover economia.

2.1.1. Ação: Economiza UFMS

Meta 1: Monitorar o consumo de energia per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Quantidade de kWh consumidos / total de servidores e estudantes

Meta 2: Revisar os contratos de fornecimento de energia elétrica para otimização do uso do recurso (Valor/kWh/per capita)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de contratos revisados / Número de contratos

Meta 3: Adquirir equipamentos disponíveis no mercado com maior eficiência energética (selo Procel e/ou Classificação Nível A ou mais eficiente)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de equipamentos adquiridos com eficiência energética / Número de equipamentos adquiridos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido



Eixo Temático 2

Eficiência Energética



2.2. Objetivo: Investir na utilização da Energia Fotovoltaica

2.2.1. Ação: Energia Limpa UFMS

Meta 1: Realizar levantamento da demanda de energia, da quantidade de placas fotovoltaicas, dos custos e mapear possíveis locais para instalação das placas para os setores da UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Área com placas instaladas / Área total para instalação de placas

Meta 2: Efetivar o início da operação das placas fotovoltaicas já adquiridas e instaladas até 2023

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de placas fotovoltaicas em operação / Número de placas fotovoltaicas adquiridas e instaladas

Meta 3: Manter e ampliar parcerias para o financiamento de placas fotovoltaica

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic, Aginova, Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Parcerias formalizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido

2.3. Objetivo: Tornar a iluminação da UFMS mais eficiente

2.3.1. Ação: Ilumina UFMS

Meta 1: Trocar lâmpadas convencionais por lâmpadas LED na Cidade Universitária e nos câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Central e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de lâmpadas Led / Número de lâmpadas

Eixo Temático 2

Eficiência Energética

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 2	Objetivos	Metas	Performance Anual
Eficiência Energética	3	7	92,86%

Eixo Temático 2 – Eficiência Energética Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
6	1	0
85,71%	14,29%	0

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 2 – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

O Eixo 2 – Eficiência Energética – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade e de uso racional para nortear o consumo de energia elétrica” e está dividido em três objetivos, apresentados a seguir.

Objetivo 1: Quantificar a energia gasta em cada unidade para promover economia

Neste primeiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Economiza UFMS”, a qual pode ser considerada plenamente aplicada. A Meta 1: “Monitorar o consumo de energia per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano” começará a ser aferida a partir dos dados anuais de 2022. As outras metas “Revisar os contratos de fornecimento de energia elétrica para otimização do uso do recurso. (Valor/kWh/per capita)”; e “Adquirir equipamentos disponíveis no mercado com maior eficiência energética (selo Procel e/ou Classificação Nível A ou mais eficiente)” foram atendidas no ano de 2022.

RELATÓRIO ANUAL DE ENERGIA ELÉTRICA				
UNIDADE	CONSUMO	COMUNIDADE ACADÊMICA E TERCEIRIZADOS	CONSUMO PER CAPITA*	VALOR
Cidade Universitária	5.765.669,32 kW	19.294 pessoas	298,83 kW	R\$ 6.277.919,37
CPAN	557.134,17 kW	2.192 pessoas	254,17 kW	R\$ 741.126,37
CPAQ	178.183,00 kW	1.536 pessoas	116,00 kW	R\$ 234.336,94
CPCS	149.833,13 kW	575 pessoas	260,58 kW	R\$ 154.907,08
CPCX	118.691,00 kW	596 pessoas	199,15 kW	R\$ 147.400,23
CPNA	126.599,00 kW	570 pessoas	222,10 kW	R\$ 160.020,77
CPNV	84.681,98 kW	592 pessoas	143,04 kW	R\$ 130.119,82
CPAR	119.303,00 kW	559 pessoas	213,42 kW	R\$ 174.824,28
CPPP	80.765,00 kW	396 pessoas	203,95 kW	R\$ 108.137,11
CPTL	713.831,00 kW	3.562 pessoas	200,40 kW	R\$ 837.423,07
TOTAL	7.894.690,60 kW	29.872 pessoas	264,28 kW	R\$ 8.966.215,04

*Para o cálculo do consumo per capita foi considerado os números do segundo semestre de 2022, disponibilizados na plataforma numeros.ufms.br



Eixo Temático 2

Eficiência Energética



Aparelhos de maior eficiência energética com Selo PROCEL e/ou Classificação A

De acordo com dados da Secretaria de Patrimônio e Almoxarifado (Sepat/Diserv/Proadi), no ano de 2022 foram incorporados ao patrimônio da UFMS um total de 336 bens com selo de eficiência energética (selo Procel). Outros 300 bens incorporados não possuíam o selo. O Laboratório de Eficiência Energética - LabEFEC da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia - Faeng realizou a revisão de contratos, demandas e tarifas de energia elétrica da Cidade Universitária. Os estudos foram feitos nos meses de abril e maio de 2022, conforme processo SEI 23104.011304/2022-53, no quais constam recomendações de alterações nos contratos relativos às Unidades Consumidoras 10/9000001-9 (Setor 1), 10/1261939-1 (Setor 2), 10/1101-5 (Setor 3) e 10/992569-4 (FAODO) que apontam uma economia anual estimada de R\$370.000,00 para a UFMS.

Objetivo 2: Investir na utilização da Energia Fotovoltaica

No segundo objetivo foi prevista a implementação da ação “Energia Limpa UFMS”, a qual pode ser considerada satisfatoriamente aplicada. Foram previstas três metas neste objetivo: Meta 1: “Realizar levantamento da demanda de energia, da quantidade de placas fotovoltaicas, dos custos e mapear possíveis locais para instalação das placas para os setores da UFMS até 2024”; Meta 2: “Efetivar o início da operação das placas fotovoltaicas já adquiridas e instaladas até 2023” e Meta 3: “Manter e ampliar parcerias para o financiamento de placas fotovoltaicas”. Segundo a Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi), os processos para aquisição de geradores fotovoltaicos se apresentam com a instalação física finalizada. Atualmente, 182 módulos fotovoltaicos encontram-se em operação. O restante da instalação aguarda melhorias elétricas nas cabines de medição de energia para conexão elétrica do sistema. A Sedinf também possui cartas de aprovação para geração distribuída junto à concessionária de energia e cartas de aprovação para estudos de proteção, necessários para melhorias elétricas nas cabines de medição de energia.

Eixo Temático 2

Eficiência Energética



Placas fotovoltaicas instaladas na Cidade Universitária (Campo Grande)

Importante ressaltar que há uma Equipe de Planejamento da Contratação constituída pela Portaria nº 451-Gab/Proadi/UFMS, de 16 de maio de 2022, que realizou estudos preliminares com levantamento e mapeamento de possíveis locais para instalação de placas fotovoltaicas (Processo nº 23104.015720/2022-21), conforme descrito nos relatórios semestrais do PLS. Do mesmo modo, ressalta-se a contribuição dos projetos aprovados no Desafio UFMS Sustentável 2022, cujo objeto foram estudos de viabilidade para a implantação de placas fotovoltaicas em unidades da universidade, como os câmpus de Três Lagoas e Nova Andradina.

Objetivo 3: Tornar a iluminação na UFMS mais eficiente

Neste terceiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Ilumina UFMS”, que pode ser considerada satisfatoriamente aplicada. A única meta prevista foi a Meta 1: “Trocar lâmpadas convencionais por lâmpadas LED na Cidade Universitária e nos câmpus até 2024”. Segundo a Secretaria de Manutenção (Seman/Dinfra/Proadi), no decorrer do ano de 2022 foram trocadas mais de 2000 lâmpadas convencionais por lâmpadas Led mais eficientes em toda a UFMS, contribuindo com a economia de energia.



Lâmpadas Led com maior eficiência energética



Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto

EIXO TEMÁTICO 3 - EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

3. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade e de uso racional para consumo de água e geração de esgoto

3.1. Objetivo: Reduzir o consumo e desperdício de água

3.1.1. Ação: Também é da Sua Conta

Meta 1: Acompanhar as demandas de manutenção hidráulica solicitadas pelo canal oficial, evitando o desperdício e colaborando com a economia de água

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agecom, Proadi e Agetic

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Demandas de manutenção hidráulica atendidas / Total de demandas de manutenção hidráulica

Meta 2: Implantar projeto piloto de reutilização de águas pluviais até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Projeto implantado

Meta 3: Desenvolver projeto piloto para a implementação do monitoramento em tempo real do consumo de água nos prédios da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic, Aginova, Proadi e Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Projeto desenvolvido

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Não Atendido



Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto

3.2. Objetivo: Quantificar o consumo de água em cada unidade para promover economia

3.2.1. Ação: Economiza UFMS

Meta 1: Monitorar o consumo de água per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual (o mês de referência será aquele constante na data do último dia de leitura)

Indicador: Quantidade de m³ consumidos / total de servidores e estudantes

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente

Eixo Temático 3	Objetivos	Metas	Performance Anual
Eficiência hídrica e esgoto	2	4	50%

Eixo Temático 3 – Eficiência Hídrica e Esgoto Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
1	2	1
25%	50%	25%

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 3 – EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO

O Eixo Temático 3 – Eficiência Hídrica e Esgoto – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade e de uso racional para consumo de água e geração de esgoto” subdividido em dois objetivos.

Objetivo 1: Reduzir o consumo e desperdício de água

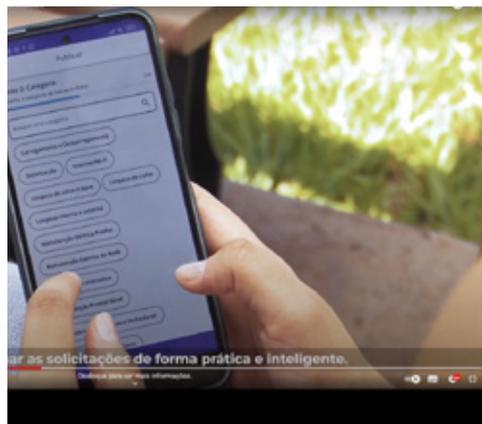
Neste primeiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Também é da sua conta” com três metas para serem cumpridas. A Meta 1: “Acompanhar as demandas de manutenção hidráulica solicitadas pelo canal oficial, evitando o desperdício e colaborando com a economia de água”, foi plenamente atendida, segundo a Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom), responsável pela gestão do aplicativo Colab, 501 demandas de manutenção hidráulica tiveram o status de “resolvidas”, 353 demandas “em andamento” e 144 “encaminhadas”, o que totalizou 998 demandas hidráulicas cadastradas no ano de 2022.

A Meta 2: “Implantar projeto piloto de reutilização de águas pluviais até 2024” foi atendida parcialmente, foi desenvolvido um projeto piloto de reuso da água pluvial para o prédio da Reitoria e a execução de diversos projetos que envolvem o reaproveitamento de águas pluviais, acompanhados pela Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi). A Meta 3: “Desenvolver projeto piloto para a implementação do monitoramento em tempo real do consumo de água nos prédios da UFMS” não foi atendida.



Eixo Temático 3

Eficiência Hídrica e Esgoto



Aplicativo Colab para a gestão de demandas de forma colaborativa

Objetivo 2: Quantificar o consumo de água em cada unidade para promover economia

Neste segundo objetivo foi prevista a implementação da ação “Economiza UFMS”. A única meta para esse objetivo: Meta 1: “Monitorar o consumo de água per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano”, foi atendida parcialmente por ser o primeiro ano de monitoramento deste PLS, a aferição se dará a partir dos dados anuais de 2022 para serem comparados com anos anteriores, compreendendo o triênio 2022-2024, contudo o monitoramento do consumo e o cálculo per capita já está sendo realizado, conforme tabelas a seguir.

RELATÓRIO ANUAL DE ÁGUA E ESGOTO				
UNIDADE*	CONSUMO	COMUNIDADE ACADÊMICA E TERCEIRIZADOS	CONSUMO PER CAPITA**	VALOR
Cidade Universitária	137.606 m ³	19.294 pessoas	7,13 m ³	R\$ 4.585.201,14
CPAN	8.504 m ³	2.192 pessoas	3,88 m ³	R\$ 230.375,16
CPAQ	3.560 m ³	1.536 pessoas	2,32 m ³	R\$ 101.012,33
CPCX	31 m ³	596 pessoas	0,05 m ³	R\$ 376,72
CPTL	6.234 m ³	3.562 pessoas	1,75 m ³	R\$ 238.598,10
TOTAL	155.935 m ³	27.180 pessoas	5,74 m ³	R\$ 5.155.563,35

*Os demais câmpus são abastecidos por poços artesianos.

**Para o cálculo do consumo per capita foi considerado os números do segundo semestre de 2022, disponibilizados na plataforma numeros.ufms.br



Bebedouros na UFMS

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos

EIXO TEMÁTICO 4 - RESÍDUOS SÓLIDOS

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

4. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade para o fortalecimento da gestão de resíduos sólidos

4.1. Objetivo: Implantar a coleta seletiva solidária de resíduos sólidos

4.1.1. Ação: Coleta Seletiva UFMS

Meta 1: Promover anualmente capacitação dos colaboradores terceirizados quanto à importância da manutenção e organização do espaço e materiais para a disposição dos resíduos sólidos (lixeiras seletivas, abrigos, etc)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de colaboradores terceirizados capacitados

Meta 2: Destinar os resíduos recicláveis, priorizando às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis - Coleta Seletiva Solidária

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Comprovante de destinação para cooperativas/ Associações de catadores de materiais recicláveis

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Não Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido

4.2. Objetivo: Promover a destinação correta dos resíduos coletados

4.2.1. Ação: Lixo Zero UFMS

Meta 1: Mensurar a quantidade de resíduos gerados na UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial, Dides e Diavi

Execução: Contínua

Monitoramento: Mensal

Indicador: Quantidades de resíduos gerados



Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



Meta 2: Promover a Semana do Lixo Zero em toda a UFMS, com ações voltadas para a conscientização dos 5R (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar), arrecadação e destinação correta de resíduos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides, Agecom e Unidades da Administração Setorial e Comissões Setoriais de Desenvolvimento Sustentável

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Semana Lixo Zero realizada

Meta 3: Implantar o processo de compostagem na UFMS até 2023, para destinação dos resíduos de poda e capina da própria universidade

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides e Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Compostagem implantada

	Período de 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido

4.3. Objetivo: Evitar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários

4.3.1. Ação: Desperdício Zero UFMS

Meta 1: Monitorar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários da UFMS, com informações prestadas pelas empresas responsáveis pela gestão dos espaços

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi, Unidades da Administração Setorial, Dides e Diavi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Quantidade de alimentos descartados (kg) / Quantidade de alimentos produzidos (kg)

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 4	Objetivos	Metas	Performance Anual
Resíduos sólidos	3	6	83,33%

Eixo Temático 4 – Resíduos Sólidos Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
5	0	1
83,33%	0	16,67%

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 4 – RESÍDUOS SÓLIDOS

O Eixo Temático 4 – Resíduos Sólidos – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade para o fortalecimento da gestão de resíduos sólidos.

Objetivo 1: Implantar a coleta seletiva solidária de resíduos sólidos

A ação “Coleta Seletiva UFMS”, prevista neste primeiro objetivo, pode ser considerada parcialmente implementada. A Meta 1: “Promover anualmente capacitação dos colaboradores terceirizados quanto à importância da manutenção e organização do espaço e materiais para a disposição dos resíduos sólidos (lixeiras seletivas, abrigos, etc)” não foi atendida. Uma nova empresa de conservação, asseio e limpeza predial celebrou contrato com a UFMS em 31 de agosto de 2022 e a Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi) notificou a empresa sobre a necessidade desse tipo de atividade para os terceirizados. A outra meta relacionada a este objetivo, Meta 2: Destinar os resíduos recicláveis, priorizando às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis - Coleta Seletiva Solidária, e que foi plenamente atendida no ano de 2022, tendo em vista que em todos os câmpus há destinação para cooperativas, associações ou catadores de materiais recicláveis ou o próprio município que realiza o recolhimento, destina os resíduos recicláveis para usinas de tratamento com a participação de cooperativas e/ou catadores.



Lixeiras e containers para coleta e disposição de resíduos conforme o PGRSS da UFMS

Objetivo 2: Promover a destinação correta dos resíduos coletados

A ação “Lixo Zero UFMS”, vinculada a esse segundo objetivo, pode ser considerada como satisfatoriamente implementada. As metas previstas, que são a Meta 1: “Mensurar a quantidade de resíduos gerados na UFMS”; Meta 2: “Promover a Semana do Lixo Zero em toda a UFMS, com ações voltadas para a conscientização dos 5R (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar), arrecadação e destinação correta de resíduos” e a Meta 3: “Implantar processo de compostagem na UFMS até 2023, para destinação dos resíduos de poda e capina da própria universidade” foram atendidas no ano de 2022.

Os resíduos gerados foram mensurados com base nas informações fornecidas pelas Coordenações/Secretarias Administrativas, pelos gestores de contratos com as empresas de recolhimento de resíduos químicos, biológicos e dos restaurantes universitários e pela Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi). Estima-se que cerca de 10.000 kg de resíduos mensais foram gerados no primeiro semestre e 8.000 kg de resíduos mensais no segundo semestre, totalizando 108 toneladas no ano de 2022.

Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



A Semana Lixo Zero UFMS foi realizada no período 24 a 28 de outubro de 2022 na Cidade Universitária em Campo Grande e nos 9 câmpus (Aquidauana, Chapadão do Sul, Corumbá, Coxim, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã e Três Lagoas). A programação contou com diversas atividades durante a semana, como por exemplo, oficinas, palestras, trilhas, plantio de árvores, etc. Houve também a arrecadação de resíduos recicláveis (papel, papelão, plástico, vidro e alumínio), óleo de cozinha, pilhas, lâmpadas e baterias, medicamentos vencidos e eletrônicos.



Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



A Semana Lixo Zero UFMS 2021 recebeu o Prêmio Frederico Valente de Saneamento, Meio Ambiente e Sustentabilidade. O prêmio é concedido pela Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental – Seção Mato Grosso do Sul. A UFMS foi premiada na categoria “Academia” e a cerimônia de entrega do prêmio foi realizada na sede do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia no mês de novembro de 2022.



De 20 a 23 de setembro, a Faculdade de Computação (Facom), com o apoio da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável, realizou a Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico, que teve como objetivo conscientizar a comunidade acadêmica a respeito do descarte, reuso e reciclagem, auxiliando na conservação do meio ambiente. Durante a semana, todos os resíduos eletrônicos arrecadados eram separados pelos estudantes em duas categorias: funcionais e não funcionais, podendo qualquer pessoa retirar os itens que tivessem interesse, além de poderem desmontá-los e reaproveitarem as peças. Ao final da semana, 179 kg de resíduos eletrônicos foram entregues para uma associação de recicladores que possui acordo de cooperação com a universidade.



Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



No mês de maio de 2022 iniciaram as atividades do projeto piloto “Composta UFMS” na Cidade Universitária, que consiste na realização de compostagem utilizando-se dos resíduos de poda e capina de toda a unidade, bem como dos resíduos do Biotério Central e parte dos resíduos orgânicos do Restaurante Universitário. No Biotério Central, foram recolhidos durante 28 semanas, por duas vezes na semana (terças-feiras e sextas-feiras), 3.077kg de maravalha de *Pinus sp.* com excretas dos animais (ratos, camundongos, hamsters e gambás de laboratório) provenientes da área de criação com nível de biossegurança 1 - NB1, uma média de 109 kg por semana. No Restaurante Universitário o recolhimento foi feito duas vezes na semana, com uma média de 400 kg de material orgânico por semana.



No Câmpus de Paranaíba há o projeto “Compostagem Urbana” desde o ano de 2021, em que também são utilizados resíduos de poda e capina. O projeto foi aprovado no “Desafio UFMS Sustentável”, sendo proposto pela empresa júnior do Curso de Administração. Em 2022 houve o desdobramento da implantação de uma horta comunitária, na qual o produto da compostagem é utilizado. Os produtos da horta urbana são disponibilizados para a comunidade acadêmica ou doados para instituições do município.



Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



Objetivo 3: Evitar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários

Implementação da ação: “Desperdício Zero UFMS”, a Meta 1: “Monitorar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários da UFMS, com informações prestadas pelas empresas responsáveis pela gestão dos espaços” foi atendida com os valores médios produzidos e descartados monitorados pelos gestores dos contratos celebrados entre a UFMS e as empresas dos restaurantes universitários:

Restaurante Universitário	Quantidade de resíduos orgânicos produzidos por semana (média)	Quantidade de resíduos orgânicos descartados por semana (média)	Destinação
Cidade Universitária	2000 kg	81 kg	Os resíduos são destinados a um criador de animais, com recolhimento 3 vezes por semana em tambores de 50 litros com tampa.
Câmpus de Aquidauana	315 kg	24 kg	Os resíduos são direcionados para um criador de suínos da região e faz a coleta com veículo próprio a cada 2 dias
Câmpus do Pantanal	368 kg	29 kg	Os resíduos orgânicos são destinados a criadores de animais locais, enquanto os resíduos secos são coletados pela empresa de coleta de lixo municipal.
Câmpus de Três Lagoas	1938 kg	252 kg	Os resíduos orgânicos são coletados por criadores de animais locais e os resíduos secos são coletados pela instituição.

Fonte: Coads/Secads dos campi e Secretaria de Espaços de Alimentação (Seali/Diaes/Proaes)



Eixo Temático 4

Resíduos Sólidos



Ressalta-se que em 2022 o Conselho Diretor da UFMS, por meio da Resolução nº 274-CD/UFMS, de 08 de junho de 2022, aprovou o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde (PGRSS). O Plano apresenta um panorama da geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e destinação final dos resíduos das atividades da instituição. Também indica as funções dos setores responsáveis pela gestão de resíduos e estabelece metas para ações de gestão de resíduos. O objetivo do PGRSS é ser um instrumento de gestão, definindo regras e procedimentos a serem seguidos, visando garantir o gerenciamento adequado dos diversos tipos de resíduos gerados diariamente na UFMS até sua destinação final.

O PGRSS da UFMS considera os diversos tipos de resíduos e a legislação referente a cada um deles, ou seja, é possível que toda a comunidade, interna e externa, encontre normativas, competências, responsabilidades e procedimentos para o gerenciamento adequado de resíduos sólidos e serviços de saúde em seus respectivos locais de trabalho e pesquisa, aplicando-se, assim, a todos os envolvidos na geração de resíduos da Instituição. O monitoramento é contínuo, podendo o documento ser revisado e atualizado a cada 4 anos.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



EIXO TEMÁTICO 5 - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

5. Objetivo Estratégico:

Práticas que contribuem para o fortalecimento dos programas, ações e atividades de qualidade de vida no ambiente de trabalho

5.1. Objetivo: Incentivar o voluntariado na melhoria do ambiente de trabalho

5.1.1. Ação: UFMS em ação

Meta 1: Publicar anualmente um edital de cadastro de grupos de voluntariado no âmbito da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep e Agecom

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Edital publicado

Meta 2: Eliminar possíveis criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus com ações dos colaboradores em toda a UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de ações realizadas

Meta 3: Manter adesão ao Programa Integrado Intersetorial de Combate aos Vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus, da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande (Sesau)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Parceria mantida com a Sesau

Meta 4: Promover a formação e reciclagem de brigadistas, qualificando ao menos um brigadista por ano em cada unidade da UFMS, por meio de capacitação

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Execução: Contínua
Monitoramento: Anual
Indicador: Formação e reciclagem realizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 4	Janeiro a Dezembro	Não Atendido

5.2. Objetivo: Promover ações de saúde na UFMS

5.2.1. Ação: UFMS Saúde

Meta 1: Oferecer a realização de ações de qualidade de vida no ambiente de trabalho, perícias, exames periódicos e juntas médicas para os servidores, de acordo com as normas e disponibilidade da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep e Unidade da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de servidores atendidos / Número total de servidores

Meta 2: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados ao esporte para estudantes e servidores

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece e Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações

Meta 3: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados à saúde e bem-estar do servidor

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece e Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações



Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Meta 4: Oferecer, por meio da Progep, acompanhamento psicossocial para os servidores, de acordo com as normas e conforme a disponibilidade da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de atendimentos / Número total de servidores

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 4	Janeiro a Dezembro	Atendido

5.3. Objetivo: Promover ações de qualificação e de capacitação dos servidores

5.3.1. Ação: Qualifica UFMS

Meta 1: Promover e oferecer cursos de capacitação e qualificação para os servidores, aumentando em 10% o número de servidores capacitados

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de cursos oferecidos, Número de servidores capacitados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

5.4. Objetivo: Promover a implantação do Teletrabalho

5.4.1. Ação: Teletrabalho UFMS

Meta 1: Realizar estudo para a implantação formal e regulamentada do Programa de Gestão - teletrabalho na UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Progep

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Porcentagem do andamento do estudo

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 5	Objetivos	Metas	Performance Anual
Qualidade de vida no ambiente de trabalho	4	10	90%

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Eixo Temático 5 – Qualidade de vida no ambiente de trabalho Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
9	0	1
90%	0	10%

CONSIDERAÇÕES SOBRE O

EIXO TEMÁTICO 5 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

O Eixo Temático 5 – Qualidade de vida no ambiente de trabalho – tem como objetivo estratégico as “Práticas que contribuem para o fortalecimento dos programas, ações e atividades de qualidade de vida no ambiente de trabalho.” e está dividido em quatro objetivos, apresentados a seguir.

Objetivo 1: Incentivar o voluntariado na melhoria do ambiente de trabalho

Neste primeiro objetivo foi prevista a implementação da ação “UFMS em ação”. A Meta 1: “Publicar anualmente edital de cadastro de grupos de voluntariado no âmbito da UFMS” foi atendida, pois a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes) e a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) publicaram o Edital Conjunto (Proaes/Progep/Rtr) nº 6, de 16-05-2022, cujo objeto era o cadastramento, em fluxo contínuo, dos grupos de voluntariado no âmbito da UFMS, que atuam em atividades caracterizadas como um conjunto de ações não remuneradas de interesse social, desenvolvidas com o objetivo de contribuir para a melhoria da instituição e da sociedade, fortalecendo a formação cidadã, integral e humana dos estudantes, além de promover o desenvolvimento sustentável do País. A Proaes e a Progep também publicaram o Edital Conjunto nº 7, de 16-05-2022, cujo objeto é o cadastro de grupos de apoio. Em 2022 houve o cadastro e enquadramento de 5 grupos de apoio no SigProj. Todos os grupos possuem redes sociais e alunos cadastrados, alguns com participação de docentes.

Além desses, por meio do Programa de Serviço Voluntário, a UFMS publicou editais para inscrições de pessoas que queiram atuar na graduação, pós-graduação e em atividades de pesquisa, extensão, empreendedorismo, sustentabilidade e inovação, ou ainda no apoio administrativo. As opções para atuação no Programa de Serviço Voluntário da UFMS estão descritas na Resolução de nº 253/2022 do Conselho Diretor. São elas: Professor voluntário para graduação, professor voluntário para pós-graduação lato e stricto sensu, pesquisador em estágio pós-doutoral, pesquisador sênior, pesquisador voluntário e apoio técnico voluntário.

Os editais publicados em 2022 do Programa de Serviço Voluntário da UFMS foram os descritos a seguir:

- Edital UFMS/Propp/Progep nº 96, de 20 de maio de 2022: Seleção de pesquisador voluntário na UFMS - Propiciar a participação de Pesquisadores em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* (PPGs) da UFMS como voluntário, nos termos da Lei nº 9.608, de 18 de fevereiro de 1998.
- Edital UFMS/Propp/Progep nº 97, de 20 de maio de 2022: Seleção de pesquisador sênior para os programas de pós-graduação *stricto sensu* da UFMS - Propiciar a participação de Pesquisadores aposentados de qualquer instituição nacional ou estrangeira em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* (PPGs) da UFMS como voluntário.
- Edital UFMS/Propp/Prograd/Progep nº 100, de 20 de maio de 2022: Seleção de professor voluntário para atuação na graduação e/ou pós-graduação da UFMS - Fortalecer o Programa de Voluntários UFMS no âmbito do ensino da graduação e/ou da pós-graduação lato ou *stricto sensu*, integrando o ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação na Universidade.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Grupos FISON e UNICHRISTI da UFMS

A Meta 2: “Eliminar possíveis criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus com ações dos colaboradores em toda a UFMS” também foi atendida, a Secretaria de Segurança e Conservação (Seseg/Diserv/Proadi) informou que, além do trabalho diário, a cada 60 dias, os colaboradores terceirizados, capacitados, fazem ações de varredura e combate para eliminação de criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus na Cidade Universitária. Nos demais câmpus, segundo levantamento feito com as Coordenações e Secretarias Administrativas, há ações rotineiras e extraordinárias realizadas pelos colaboradores terceirizados no combate aos vetores, como acondicionamento correto de embalagens e objetos que possam acumular água, checagem de caixas de passagem de água pluvial, vazamentos, calhas e telhados, vistorias de ambientes, limpezas de caixas d’água e visitas da vigilância epidemiológica municipal.



A UFMS possui uma Comissão de Assessoramento no Combate a Endemias, vinculada ao Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável, com o objetivo de articular e promover ações voltadas ao combate e controle dos focos de *Aedes Aegypti* na UFMS. Segundo informações fornecidas pela comissão, de 23 a 25 de maio de 2022 foi realizado o “6º Encontro Regional Arboalvo”, no qual 120 participantes entre agentes de endemias e outros servidores da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande - SESAU receberam formação, com participação da UFMS, em mais uma iniciativa inovadora para o município de Campo Grande. Em 18/11/2022 foi realizado o “1º Workshop do Serviço de Ações Intersetoriais - Sai/Ccev e UFMS”, em que 86 agentes de endemias receberam orientações e informações de atualidades sobre o controle do mosquito *Aedes aegypti*. Além disso, a UFMS acompanha a execução do projeto Wolbachia em Campo Grande/MS, que consiste na soltura de mosquitos com a bactéria Wolbachia para o controle de arboviroses, doenças que são transmitidas pelo *Aedes aegypti*.

Em 2022 a Universidade manteve parceria com a Sesau, atendendo, assim, a Meta 3: “Manter adesão ao Programa Integrado Intersetorial de Combate aos Vetores da Dengue, Chikungunya e Zika vírus, da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande (Sesau)”.

A Meta 4: “Promover a formação e reciclagem de brigadistas, qualificando ao menos um brigadista por ano em cada unidade da UFMS, por meio de capacitação” não foi atendida, porém, ressalta-se que a UFMS possui um plano de fuga/prevenção contra incêndios para o período de 2022-2024, aprovado pelo Conselho Diretor da universidade por meio da Resolução nº 123 CD/UFMS, de 26 de fevereiro de 2021.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Objetivo 2: Promover ações de saúde na UFMS

Neste segundo objetivo foi prevista a implementação da ação “UFMS Saúde”, a qual foi satisfatoriamente aplicada no ano de 2022. A Meta 1: “Oferecer a realização de ações de qualidade de vida no ambiente de trabalho, perícias, exames periódicos e juntas médicas para os servidores, de acordo com as normas e disponibilidade da UFMS” foi atendida, segundo a Secretaria de Qualidade de Vida no Trabalho (SeQV/Dias/Progep), em 2022 foram realizadas, em Perícias Singulares, 1471 atendimentos em 1068 servidores periciados. Na Junta Médica, foram realizadas 316 perícias em 218 servidores. O número de atendimentos é maior que o de servidores pelo fato de que um mesmo servidor pode solicitar diversos atendimentos. Ainda foram executados 204 atendimentos em Perícias Admissionais e de Redistribuição.

- CPTL: houve o Projeto “Ciência & Tereré: Ciclo de palestras do curso de Ciências Biológicas” (Edital UFMS/Proece nº 6/2022), que promoveu palestras mensais sobre temas associados ao cotidiano acadêmico como, qualidade de vida, biodiversidade, saúde pública, entre outros;
- CPCX: O serviço social, a pedido da direção do câmpus, promoveu o Seminário “Um olhar sobre o enfrentamento do feminicídio”. Foi realizada uma ação intitulada de Dia D, no âmbito da UFMS, no qual foram oferecidas orientações e coleta de preventivo e exames de mamas, verificação de pressão arterial, glicemia em jejum, peso e altura, circunferência abdominal aos servidores e sua família, aos discentes e a comunidade em geral. No mês de outubro foram realizadas dois grupos de arteterapia voltados aos docentes e servidores da UFMS;
- CPar: A direção informou que há comemorações em alusão aos aniversariantes do mês (servidores e colaboradores terceirizados). Além disso, foi realizada a comemoração pelo dia do servidor público e também uma confraternização de final de ano;
- CPCS: na campanha “Eu Respeito à Pessoa”, houve a visita do Ônibus Lilás em novembro de 2022. O Ônibus Lilás ofertou momentos de reflexão sobre a violência contra a mulher, foram realizadas vacinações, testes rápidos e fornecidas orientações jurídicas a servidores e estudantes.



Comemoração dia do Servidor Público no CPar e Visita do Ônibus Lilás ao CPCS

As metas Meta 2: “Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados ao esporte para estudantes e servidores” e Meta 3: “Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados à saúde e bem-estar do servidor” foram atendidas com dezenas de ações no ano de 2022.

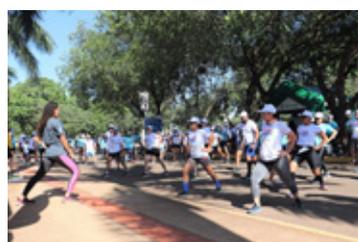
Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Meta 2:

- A **Academia Escola** da Universidade ofereceu 600 vagas para a prática da musculação para estudantes e servidores que podem se exercitar de forma gratuita na Cidade Universitária.
- O **Complexo Aquático** da Cidade Universitária está disponível para utilização de servidores e estudantes, mediante agendamento na Proece. O projeto “Recreação na piscina para servidores da UFMS” tem o objetivo de oferecer atividades de lazer para os profissionais e seus familiares.
- A **11ª Volta UFMS** foi realizada em 19 de novembro de 2022 com o objetivo de promover a prática esportiva entre a comunidade acadêmica e a sociedade civil. É um movimento que fomenta a saúde e o bem-estar dos nossos servidores, estudantes e da comunidade externa. A edição de 2022 teve o público estimado de 790 pessoas na Cidade Universitária e 100 pessoas em cada Câmpus da UFMS.
- No Câmpus de Paranaíba, houve atividades elaboradas dentro do projeto de extensão “**CPar Saúde e Esporte**”: a) Uma tarde de bets no Cpar, b) Aulão funcional e aula de dança no espelho d’água, c) Ginástica laboral e consultoria fitness, d) 2º Copa Inter Atlética.
- No Câmpus de Chapadão do Sul foi realizado o **Torneio Inter Atléticas**.
- No Câmpus de Nova Andradina foi realizado um evento esportivo, em parceria com Câmpus de Paranaíba, promovido pela Atlética “Xitara” do Cpar.
- No Câmpus de Naviraí foi realizada a “**3ª Caminhada nos Câmpus**” que tem como objetivo fomentar a prática de atividade física, promover a adoção de um estilo de vida fisicamente ativo e incentivar a interação entre a comunidade universitária e a população em geral.
- A **Semana Mais Esporte** foi realizada de 23 a 28 de maio de 2022 na Cidade Universitária e no Câmpus do Pantanal, locais que possuem cursos de Educação Física na UFMS, com o objetivo de contribuir com a formação dos estudantes e promover conhecimentos acadêmicos, científicos e interesse dos estudantes da UFMS pela ações esportivas com supervisão dos profissionais da área. A edição de 2022 foi híbrida. O evento contou com palestras, webinar, mesa redonda e *workshops*, atendeu 265 estudantes e servidores da UFMS, além de 450 estudantes e profissionais externos.
- A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece) publicou o Edital de divulgação nº 40/2022 que tornou pública a abertura de processo seletivo que convida a Comunidade Universitária da UFMS a apresentar propostas para obtenção de apoio financeiro ao desenvolvimento de ações de esporte a serem executadas no período de maio a novembro de 2022 (**Programa Esporte Universitário**). Foram selecionadas 20 ações que tem como público alvo estudantes, servidores da universidade e/ou público externo.



Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Meta 3:

- Na Cidade Universitária e no Câmpus de Aquidauana foram realizados projetos de ginástica laboral. A ginástica laboral é um exercício de curta duração realizado no local de trabalho. Com o objetivo de melhorar a saúde dos colaboradores, a ginástica trabalha técnicas de respiração, alongamento, correção de postura e outros exercícios que ajudam a prevenir doenças ocupacionais.
- A Diretoria de Atenção ao Servidor (Dias/Progep), informou as seguintes ações de saúde e bem-estar realizadas no âmbito da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:
 - * Março/2022: vídeo de curta duração em comemoração ao mês da Mulher sobre Auto-cuidado e Saúde Emocional, que foi gravado pela psicóloga clínica Rayane de Abreu;
 - * Abril/2022: vídeo de curta duração em referência ao Dia Mundial da Saúde, comemorado no dia 07 do mês. O vídeo foi gravado pelo professor Gustavo Christofoletti do curso de fisioterapia da UFMS, que abordou sobre a importância do cuidado com a saúde de maneira global. O vídeo está publicado na página da Progep, na área de Serviço de Psicologia e também na página inicial do site da Progep, na parte de “Notícias”;
 - * Maio/2022: juntamente com a Psicologia da Direção de Desenvolvimento de Pessoal (Didep), elaborou um flyer de orientações aos servidores com o tema “Cuidados sobre a saúde mental: Retorno ao trabalho presencial”. O texto foi publicado na página da Progep, na área de Serviço de Psicologia.
 - * Maio, junho e setembro/2022: Juntamente com o Serviço de Psicologia da Pró-reitoria de Assuntos Educacionais (Proaes), realizou treinamentos online para todos os servidores (docentes e técnicos) da UFMS (Cidade Universitária e Câmpus) cujo tema era “Orientações para Atenção em Saúde Mental”.
 - * Junho/2022: Foi publicado na página da Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (Progep), na área de Serviço de Psicologia, o informativo elaborado pelos Serviços de Psicologia da SeQV e da Didep a respeito dos atendimentos psicológicos que são ofertados aos servidores.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



- * Setembro/2022: 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio. Palestra: Estratégias para lidar com sofrimento psíquico: Atenção para si e pessoas próximas;
 - * Outubro de 2022: Curso “Preparação para Aposentadoria (PPA)” Em conformidade ao mês de outubro em que se comemora o Dia Nacional do Idoso e Dia Internacional da Terceira Idade, oferecido a todos os servidores da UFMS;
 - * Novembro/2022: Cartilha Informativa sobre PPA: Aborda algumas questões envolvidas na tomada de decisão referente à aposentadoria, como o significado do trabalho na vida do indivíduo e os sentimentos comuns que são experimentados pelas pessoas que estão no período de transição para a aposentadoria.
- A 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio faz parte da campanha “Eu Respeito” do mês de setembro, que promoveu a valorização da vida. A ação foi realizada entre os dias 9 e 28 de setembro, na Cidade Universitária e nos Câmpus de Aquidauana, Chapadão do Sul, Paranaíba, do Pantanal e de Três Lagoas. O evento foi organizado pelas Ligas Acadêmicas de Psicologia da Saúde (Laps) e de Saúde Mental e Enfermagem (Lasme), em parceria com as Pró-reitorias de Assuntos Estudantis e de Gestão de Pessoas, com objetivo de consolidar um espaço que discuta a temática e elabore propostas de cuidado com a saúde mental.
 - O Programa “Calma na Crise” promoveu encontros com foco na saúde mental. A atividade está inserida no projeto de extensão “Conexão e bem-estar por meio do Yoga”, coordenado pela servidora do Instituto de Biociências, Flávia Maria Leme.

Câmpus de Três Lagoas

- Oferecimento da ação “Vivências de atenção plena: bem-estar físico e mental na universidade”, voltadas a estudantes e servidores;
- Minicurso “Atenção à Saúde Mental: Como Acolher, buscando a promoção da saúde e a prevenção do suicídio”, como da ação da Campanha Eu Respeito à Vida em alusão ao setembro amarelo;
- Elaboração e divulgação da pesquisa sobre Assédio Moral no CPTL em agosto de 2022 executada pela servidora responsável Rosemaire Cristina Salomão Fernandes;
- Apresentação cultural: “Talentos do Câmpus”.

Câmpus do Pantanal

- Yoga no Cpan- Projeto do Serviço de Psicologia em parceria com o curso de Educação Física e com uma instrutora voluntária que ofertou 7 aulas de Yoga para a comunidade universitária visando ao desenvolvimento de saúde física e mental;
- Campanha 3ª Jornada de Prevenção ao suicídio da UFMS - Yoga no Cpan - Promoção de saúde, qualidade de vida e autocuidado no contexto universitário. Aula de Yoga aberta à comunidade acadêmica como parte das atividades desenvolvidas durante o Setembro Amarelo;
- Diversas atividades realizadas dentro do Programa de Apoio ao Bem-estar Docente.

Câmpus de Chapadão do Sul

- Realização da palestra “Boas práticas para cuidar de mim e dos outros”, evento da programação da 3ª Jornada de Prevenção ao Suicídio.

Câmpus de Paranaíba

- Minicurso Saúde mental e prevenção ao suicídio: Identificando fatores de risco e proteção.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Atividades desenvolvidas em prol da saúde e bem-estar dos servidores da UFMS

A Meta 4: “Oferecer, por meio da Progep, acompanhamento psicossocial para os servidores, de acordo com as normas e conforme a disponibilidade da UFMS” foi atendida. O acompanhamento do serviço social da Secretaria de Qualidade de Vida (SeQV/Dias/Progep) realizou 948 atendimentos, tendo sido acolhidos 339 servidores. O elevado número de atendimentos se deve ao fato de que muitas vezes um servidor demanda diversas ações sobre um mesmo problema. Essas ações incluem acolhimentos presenciais, contatos via e-mail, telefone, contatos com familiares, orientações diversas e parecer social em processos via SEI. O serviço de psicologia realizou 999 atendimentos, sendo 277 servidores acolhidos. Válido salientar que os acolhimentos e as orientações são breves e pontuais aos servidores que estão de licença para tratamento da saúde mental e para aqueles que estão em sofrimento emocional e psíquico por motivos pessoais e saúde ocupacional.

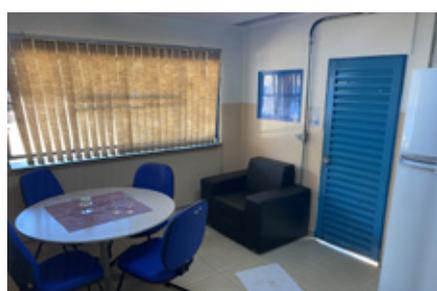
Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



A comunidade universitária tem à disposição uma página voltada para o compartilhamento de informações sobre o cuidado com a saúde mental. O Portal de Saúde Mental da UFMS integra as ações da campanha Eu Respeito e reúne detalhes sobre os serviços de atendimento psicológico disponíveis na Instituição e na rede pública de saúde, além de orientações em casos de emergência. O endereço eletrônico foi desenvolvido por uma comissão envolvendo profissionais relacionados à saúde de diversas Unidades.

Os estudantes da Cidade Universitária e dos Câmpus de Aquidauana, de Chapadão do Sul, de Paranaíba, de Três Lagoas e do Pantanal podem solicitar o atendimento psicológico oferecido pela Secretaria de Atenção à Saúde do Estudante e pelas Unidades de Apoio para Assuntos Estudantis (Uap-AE). Estudantes de todos os câmpus também podem solicitar o atendimento social, realizado pela equipe de assistentes sociais da Secretaria de Assistência Estudantil e das Uap-AE, visando ao encaminhamento aos diversos serviços prestados pela rede pública, privada e não-governamental de saúde.



Em 2022 também foram instalados dois novos Espaço Conviva nos Câmpus de Três Lagoas e no Câmpus do Pantanal. O espaço é destinado para o convívio de servidores e colaboradores, podendo descansar e realizar suas refeições. Além do CPTL e do CPan, também há um Espaço Conviva na Cidade Universitária.

Objetivo 3: Promover ações de qualificação e de capacitação dos servidores

Neste terceiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Qualifica UFMS”, em que foi aplicada a Meta 1: “Promover e oferecer cursos de capacitação e qualificação para os servidores, aumentando em 10% o número de servidores capacitados”. A meta foi atendida, a Diretoria de Desenvolvimento

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



Pessoal e Profissional (Didep/Progep) informou que foram realizados 29 cursos/atividades (projetos de capacitação e palestras) com 2.840 servidores beneficiados/capacitados em 2022. Outros cursos de capacitação foram oferecidos em 2022:

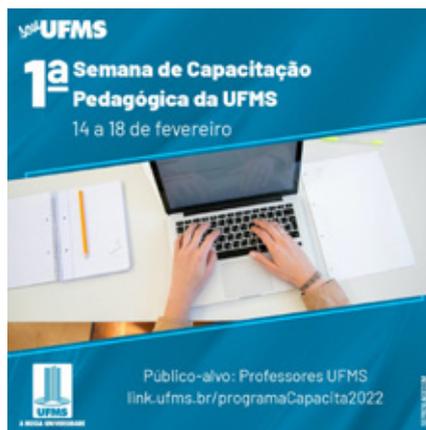
- Curso de “Formação em TICs: Ferramentas e estratégias para docência online”, oferecido de 23/08/2021 a 31/03/2022, o qual teve a participação de 1000 servidores.
- “Curso de Formação inicial de servidores da UFMS”, oferecido de 01/01/2022 a 31/12/2022, o qual teve a participação de 99 servidores.
- Curso on-line “Programa Negócio Cultural” sobre empreendedorismo e sustentabilidade com 2000 vagas para UFMS. A iniciativa é patrocinada pela Águas Guariroba, do grupo Aegea Saneamento, realizada pela Ecotransforma Produções e NTICS Projetos, com apoio da UFMS.
- Curso “Formação Embaixadores Lixo Zero”, realizado pelo Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB) de forma on-line, foi oferecido para servidores da UFMS e estudantes da instituição com a disponibilização de 5 bolsas integrais e 50 parciais para a UFMS, isentando parte da taxa de inscrição do curso.
- Treinamento sobre a emissão de atos normativos – Treinamento realizado no CPan pela Diretora de Governança Institucional.



Entre 14 e 18 de fevereiro, a UFMS realizou a primeira edição da Semana de Capacitação Pedagógica. O evento foi realizado de forma remota, pelas plataformas digitais e no Ambiente de Aprendizagem Virtual da UFMS, e direcionado, especialmente, aos professores. A ação foi uma realização conjunta das Pró-reitorias de Gestão de Pessoas (Progep), de Graduação (Prograd), de Pesquisa e Pós-graduação (Propp), de Assuntos Estudantis (Proaes) e de Extensão, Cultura e Esporte (Proece) em parceria com a Agência de Educação Digital e a Distância (Agead), abordando diversos temas importantes relacionados às atividades acadêmicas.

Eixo Temático 5

Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho



A UFMS possui o Programa Qualifica, que objetiva promover a qualificação dos servidores e apoiar a formação e a potencialização do capital humano alinhada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) integrado ao Projeto Pedagógico Institucional (PPI) e a Política de Gestão de Pessoas da UFMS e de parceiros estratégicos no Estado de Mato Grosso do Sul com convênios com a Universidade. Em 2022, servidores da UFMS, do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul, do Tribunal de Justiça (TJMS) e da Escola CMO puderam participar do processo seletivo unificado para ingresso nos programas de pós-graduação (PPGs) da Universidade. Para servidores da UFMS, foram disponibilizadas 116 vagas, distribuídas entre 39 PPGs, sendo 80 em mestrados e 36 em doutorados.



Objetivo 4: Promover a implantação do Teletrabalho

A ação “Teletrabalho UFMS” desse quarto objetivo possui uma única meta: “Realizar estudo para a implantação formal e regulamentada do Programa de Gestão - teletrabalho na UFMS até 2024”. A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas informou que, inicialmente, foi publicada a Resolução nº 243-CD, de 9 de fevereiro de 2022, aprovando a implantação do Programa de Gestão na UFMS. Após, editou-se a Instrução Normativa nº 50-Progep/UFMS, de 15 de junho de 2022, e Instrução Normativa nº 51-Progep/UFMS, de 14 de julho de 2022, nas quais se encontravam previstos os requisitos e prazos para adesão ao Programa de Gestão. Posteriormente, em 13 de outubro de 2022, foi editada a Instrução Normativa nº 56-Progep/UFMS, estabelecendo novo cronograma para a implementação do teletrabalho no âmbito da UFMS, conforme segue: Agetic e Digab/RTR - a partir de junho/2022; Auditoria, Projur, Corregedoria e Ouvidoria - a partir de setembro/2022, UAC - a partir de janeiro/2023 e Uas - a partir de julho/2023. Em 2022, a Agetic, Digab/RTR e Auditoria Interna - Aud/Coun já implementaram o teletrabalho. A UFMS pretende estabelecer o teletrabalho em todas as suas unidades até julho de 2023.

Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis



EIXO TEMÁTICO 6 - COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

6. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade para os processos de compras, obras, contratações e patrimônio

6.1. Objetivo: Manter inventário dos bens móveis atualizado

6.1.1. Ação: Patrimônio legal

Meta 1: Disponibilizar para outras unidades bens que podem ser utilizados, gerando economicidade à instituição

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Bens utilizados por outras unidades / Bens disponibilizados no total

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

6.2. Objetivo: Promover o descarte adequado dos resíduos gerados

6.2.1. Ação: UFMS Resíduo Zero

Meta 1: Manter, nos editais e contratos, cláusula que exija destinação adequada dos resíduos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Previsão da cláusula nos editais e contratos

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

6.3. Objetivo: Adotar procedimentos de sustentabilidade nas obras, reformas e serviços de manutenção

6.3.1. Ação: Licenciamento ambiental

Meta 1: Manter a regularidade dos processos de licenciamento ambiental na UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi

Execução: Contínua

Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de obras com licenciamento / Número total de obras

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente

6.4 Objetivo: Promover a acessibilidade na UFMS

6.4.1 Ação: UFMS Acessível

Meta 1: Garantir a acessibilidade nos projetos construtivos, reformas e manutenção

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Proplan

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de obras, reformas e manutenções com acessibilidade / Número de edificações existentes

	Período de 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo 6	Objetivos	Metas	Performance Anual
Compras, obras e contratações sustentáveis	4	4	87,50%

Eixo 6 – Compras, Obras e contratações sustentáveis Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
3	1	0
75%	25%	0

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 6 – COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

O Eixo Temático 6 – Compras, Obras e Contratações sustentáveis – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade para os processos de compras, obras, contratações e patrimônio” e está dividido em quatro objetivos, apresentados a seguir.

Objetivo 1: Manter inventário dos bens móveis atualizado

O primeiro objetivo previa a implementação da ação “Patrimônio legal” com a Meta 1: “Disponibilizar para outras unidades bens que podem ser utilizados, gerando economicidade à instituição”, a qual foi atendida. Conforme informações da Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi) ao longo do ano de 2022 foram disponibilizados mais de 300 bens, como cadeiras, mesas e armários. As unidades atendidas foram: Faeng, Faodo, Proadi, Prograd, Reitoria, Inbio, Faalc, Agecom, Famed, Facfan, Facom, Progep, Proplan, Famed, Faodo, Propp, Ouvidoria, Faed e os Câmpus de (CPTL, CPCX, CPTL, CPan). A Diserv informou que no primeiro semestre mais de 140 bens foram transferidos e que a maioria das cadeiras transferidas para as unidades vieram de doações realizadas pela Polícia Federal.



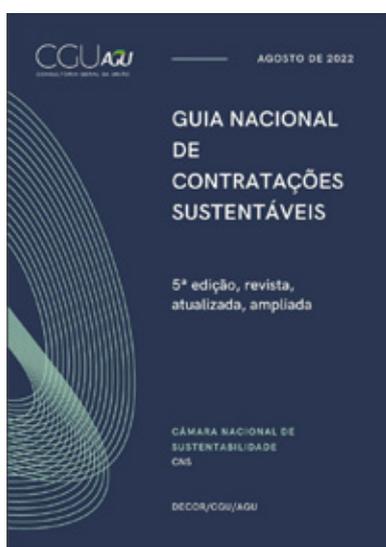
Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis



Objetivo 2: Promover o descarte adequado dos resíduos gerados

Ocorreu a implementação da ação “UFMS Resíduo Zero”, que foi aplicada no período de monitoramento. A Meta 1: “Manter, nos editais e contratos, cláusula que exija destinação adequada dos resíduos” foi atendida. Segundo a Secretaria de Licitações (Selic/Dicont/Proadi), no ano de 2022 foram elaborados 66 editais, dos quais 35 continham cláusula que exigia destinação adequada dos resíduos. A Secretaria de Registro de Preços (Serpre/Dicont/Proadi) informou que nos termos de referência elaborados, foram incluídas cláusulas de obrigações das contratadas e em cláusulas de requisitos, a exigência de apresentação de plano de gerenciamento de resíduos sólidos, contendo o manejo dos resíduos gerados pela contratada, desde a geração até a disposição final de acordo com as legislações vigentes, contemplando, se necessário, um plano de ação a fim de atendê-las. Em relação aos termos de referência relacionados a materiais de consumo e de manutenção predial, os critérios de sustentabilidade são aqueles previstos nas especificações do objeto, obrigações da contratada ou no edital como requisito previsto em lei especial.



A Diretoria de Gestão de Contratações (Dicont/Proadi) informou que segue os critérios e orientações previstos no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis - 5ª edição, revista, atualizada e ampliada (agosto/2022), bem como na Cartilha como inserir critérios de sustentabilidade nas contratações públicas - 1ª edição (dezembro/2022), ambos os documentos da Câmara Nacional de Sustentabilidade da Advocacia-Geral da União.

A Dicont/Proadi também informou que em 2022 foram realizadas 65 licitações na UFMS, sendo que 56 possuíam critérios de sustentabilidade, ou seja, 86,15% das licitações. De um montante total de R\$ 122.867.941,53 licitados na UFMS com o objetivo de atender as demandas da comunidade universitária, R\$ 92.819.165,00 foram destinados para as licitações sustentáveis, totalizando 75,57% do valor.

Objetivo 3: Adotar procedimentos de sustentabilidade nas obras, reformas e serviços de manutenção

A Diretoria de Planejamento e Gestão de Infraestrutura (Dinfra/Proadi) trabalha permanentemente com a observação dos processos de licenciamento ambiental da universidade, tomando providências quanto às licenças necessárias para obras e renovação das licenças já existentes. A meta prevista neste objetivo é “manter a regularidade dos processos de licenciamento ambiental na UFMS” com a implementação da ação “Licenciamento ambiental”, ambas satisfatoriamente atendidas. Esse trabalho é acompanhado pela Diretoria de Desenvolvimento Sustentável da UFMS, que auxilia a Dinfra/Proadi no que é necessário.

Eixo Temático 6

Compras, Obras e Contratações Sustentáveis



Objetivo 4: Promover a acessibilidade na UFMS

Este objetivo possui a ação: “UFMS Acessível”, com uma única meta: “Garantir a acessibilidade nos projetos construtivos, reformas e manutenção”. De acordo com a Secretaria de Desenvolvimento de Infraestrutura (Sedinf/Dinfra/Proadi) os projetos abaixo relacionados estão sendo executados, observadas as exigências de acessibilidade:

1. Remanescente - Reforma e Aplicação da Facom, Bloco 14, Setor 01
2. Remanescente - Edifício da Famez
3. Remanescente - Construção do Bloco 21, Setor 01, Edifício Multiuso da Fadir / Etapa 01
4. Remanescente - Edifício CPar
5. CPCX - Demanda de Acessibilidade e PSCIP

A Sedinf/Dinfra/Proadi destacou que todos os projetos arquitetônicos elaborados pela equipe, atendem às normas de acessibilidade. Além dos projetos listados acima, houve o acompanhamento de outros projetos em execução em diversas unidades, relativos a 27 ordens de serviço.

A Secretaria de Manutenção (Sedinf/Dinfra/Proadi) informou que as manutenções realizadas que atenderam critérios de acessibilidade foram:

1. OS 148/2022 - Divisória, Porta e Bancada - Antiga Academia UFMS
2. OS 167/2022 - Remoção de Parede e Vedação - Térreo Progep
3. OS 152/2022 - Hidráulica, Esquadrias, Piso Banheiros - Ginásio Moreninho
4. OS 187/2022 - Instalação de Pranchas na Passarela
5. OS 88/2022 - Manutenção Predial Piso Inma e Andar Superior - Progep Complementar

A UFMS possui um Plano de Acessibilidade para o período de 2020-2024, que estabelece uma política institucional de acessibilidade e inclusão para todos os portadores de deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e superdotação, eliminando barreiras pedagógicas, arquitetônicas, atitudinais e de comunicação e informação e estendendo o atendimento a toda a comunidade universitária externa que frequenta a UFMS. O Plano de Acessibilidade da UFMS está estruturado em 5 eixos estratégicos: Eixo 1 – Inclusão e permanência de alunos; Eixo 2 – Infraestrutura Acessível; Eixo 3 – Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação em Acessibilidade; Eixo 4 – Comunicação e Acessibilidade da Informação; e Eixo 5 – Gestão de Pessoas. As melhorias estruturais já concluídas incluem banheiros adaptados, piso tátil, vagas de estacionamento para pessoas com deficiência e idosos, placas de atendimento prioritário e em braille, rampas de acesso e elevadores para pessoas com deficiência.

EIXO TEMÁTICO 7 - DESLOCAMENTO DE PESSOAL

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

7. Objetivo Estratégico:

Práticas de sustentabilidade no uso da frota de veículos oficiais e estímulo no uso de veículos emissão zero e transporte coletivo

7.1. Objetivo: Incentivar o uso de transporte coletivo e a carona amiga

7.1.1. Ação: Carona Amiga UFMS

Meta 1: Instalar um ponto de ônibus ecotecnológico em cada câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de câmpus com pontos instalados / Número de câmpus da UFMS

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente

7.2. Objetivo: Reduzir o consumo de combustíveis e redução de desgaste nos veículos

7.2.1. Ação: Frota Eficiente

Meta 1: Monitorar as viagens realizadas com os veículos oficiais por meio do agendamento via Sigetran/UFMS, com a finalidade de uso eficiente da frota

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial e Central, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Relatório de viagens Sigetran/ UFMS

Meta 2: Monitorar o consumo de combustível pelos veículos oficiais da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi e Unidades da Administração Setorial e Central

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Volume, em litros, de combustível consumido mensalmente



Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal



Meta 3: Divulgar o relatório de gestão da frota de veículos da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Relatório divulgado

Meta 4: Realizar as reuniões dos conselhos superiores por videoconferência, evitando o deslocamento

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Digov, Proadi, Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de reuniões virtuais / Número total de reuniões

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 4	Janeiro a Dezembro	Atendido

7.3. Objetivo: Reduzir a emissão de gases de efeito estufa

7.3.1. Ação: UFMS Carbono Zero

Meta 1: Divulgar o inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Anual

Indicador: Inventário divulgado

Meta 2: Viabilizar parceria para implantar o sistema de recarga rápida de bicicletas e veículos elétricos da UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Faeng

Execução: Contínua

Monitoramento: Anual

Indicador: Parcerias formalizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal

7.4 Objetivo: Incentivar o uso de transporte não poluente

7.4.1 Ação: Vai de bike UFMS

Meta 1: Instalar bicicletários nos câmpus que necessitam até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proadi e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de bicicletários instalados / Número de câmpus que necessitam de bicicletários

	Período 2022	Unidade de medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente

Eixo Temático 7	Objetivos	Metas	Performance Anual
Deslocamento de pessoal	4	8	87,50%

Eixo Temático 7 – Deslocamento de pessoal Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
6	2	0
75%	25%	0

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 7 – DESLOCAMENTO DE PESSOAL

O Eixo 7 – Deslocamento de pessoal – tem como objetivo estratégico as “Práticas de sustentabilidade no uso da frota de veículos oficiais e estímulo no uso de veículos emissão zero e transporte coletivo” e está dividido em quatro objetivos, apresentados a seguir.

Objetivo 1: Incentivar o uso de transporte coletivo e a carona amiga

O primeiro objetivo do eixo temático 7 prevê a ação “Carona amiga UFMS”. A meta prevista neste objetivo “Instalar um ponto de ônibus ecotecnológico em cada câmpus até 2024” foi parcialmente atendida em 2022. Até o final de 2022 foram instalados, segundo informações da Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi), 15 pontos de ônibus ecotecnológicos, sendo 9 na Cidade Universitária, 2 no Câmpus de Aquidauana, 2 no Câmpus do Pantanal e 2 no Câmpus de Três Lagoas. Todos os pontos contam com energia renovável (placas fotovoltaicas) para sensor de iluminação inteligente, display de carregamento USB, caixa de som sintonizada na Rádio Educativa UFMS 99,9 FM, botão antipânico com conexão direta à Segurança UFMS e câmeras de monitoramento. Em 2023 está prevista a instalação de uma unidade nos demais câmpus (CPar, CPCS, CPCX, CPNV e CPNA).



Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal



Novos pontos de ônibus ecotecnológicos instalados no CPan, CPAq e CPTL

Além dos pontos de ônibus ecotecnológicos que também podem ser utilizados como pontos de encontro, a UFMS conta com o Projeto “Carona Amiga”, que estimula a prática do transporte compartilhado, com a instalação de pontos de carona em diversos locais da universidade.



Objetivo 2: Reduzir o consumo de combustíveis e redução de desgaste nos veículos

A ação “Frota Eficiente”, prevista no segundo objetivo, conta com quatro metas previstas, as quais foram atendidas no ano de 2022.

As metas 1: Monitorar as viagens realizadas com os veículos oficiais por meio do agendamento via Sigetran/UFMS, com a finalidade de uso eficiente da frota; 2: Monitorar o consumo de combustível pelos veículos oficiais da UFMS e 3: Divulgar o relatório de gestão da frota de veículos da UFMS, estão intrinsecamente ligadas e foram atendidas.

A Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e Secads/Coads forneceram os relatórios de viagens realizadas na Cidade Universitária e nos câmpus, respectivamente. De acordo com a Setran, no Sistema de Gestão de Transportes (Sigetran) foram registrados 589 atendimentos na Cidade Universitária em 2022. Já nos câmpus, o número de atendimentos (viagens) foram os seguintes: CPar- 94, CPNA - 28, CPNV - 167, CPCS - 33, CPCX - 118, CPTL - 295, CPAq - 199, CPan - 71 e CPPP - 56 (estes dois últimos só forneceram os dados do segundo semestre).

Conforme dados fornecidos pela Setran/Diserv/Proadi, o consumo de combustíveis na UFMS no ano de 2022, está descrito na tabela a seguir:

UNIDADE	GASOLINA (L)	DIESEL (L)	DIESEL B S10 (L)	VALOR (R\$)
Cidade Universitária	18.801,81	26.345,11	44.182,07	R\$ 583.152,23
CPTL	2.388,99	2.758,16	2.954,01	R\$ 55.951,60
CPAN	3.514,36	122,82	1.520,84	R\$ 34.553,34
CPAQ	1.948,61	2.683,30	291,95	R\$ 31.107,44
CPCX	1.819,65	1.053,61	429,75	R\$ 21.453,68
CPAR	676,27	1.809,13	1.773,69	R\$ 27.993,58
CPNV	0,00	701,68	2.746,20	R\$ 23.445,93
CPPP	508,33	356,24	1.349,75	R\$ 14.889,35



Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal

UNIDADE	GASOLINA (L)	DIESEL (L)	DIESEL B S10 (L)	VALOR (R\$)
CPNA	802,28	4.051,30	1.542,98	R\$ 43.149,33
CPCS	354,24	2.591,98	2.791,28	R\$ 37.736,47
Total	30.814,54	42.473,33	59.582,53	R\$ 873.432,95

Fonte: Relatório de consumo de combustível - Setran/Diserv/Proadi

O relatório de gestão da frota de veículos da UFMS é elaborado pela Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e publicado no site da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides/RTR) (www.dides.ufms.br/deslocamento).



A quarta meta, “Realizar as reuniões dos conselhos superiores por videoconferência, evitando o deslocamento”, foi plenamente atendida. A Diretoria de Governança Institucional (Digov/RTR), informou que todas as 22 reuniões dos Conselhos Superiores da UFMS no ano de 2022, foram realizadas de forma remota, sendo assim distribuídas: 4 do Conselho Universitário - Coun, 4 do Conselho Diretor - CD, 4 do Conselho de Extensão, Cultura e Esporte - Coex, 5 do Conselho de Graduação - Cograd e 5 do Conselho de Pesquisa e Pós-Graduação - Copp.

Objetivo 3: Reduzir a emissão de gases de efeito estufa

Neste terceiro objetivo foi prevista a implementação da ação “UFMS Carbono Zero”. Esse propósito foi plenamente aplicado no período do monitoramento. As duas metas foram atendidas: Meta 1: Divulgar o inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS e Meta 2: Viabilizar parceria para implantar o sistema de recarga rápida de bicicletas e veículos elétricos da UFMS até 2024.

O inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS é elaborado pela Secretaria de Transporte (Setran/Diserv/Proadi) e publicado no site da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides/RTR).



Eixo Temático 7

Deslocamento de Pessoal



As obras do eletroposto da UFMS foram retomadas e se encontram em processo de finalização no segundo semestre de 2022. A previsão de entrega da obra pronta é para o primeiro semestre de 2023.



Em 8 de dezembro de 2022 foi celebrado o Termo de Cessão Onerosa nº 03/2022-UFMS com a empresa de patinetes elétricos FlipOn. O objeto do termo é a permissão de instalação de 3 pontos de exploração em caráter experimental de serviço de compartilhamento de patinetes, por meio de plataforma tecnológica, prevendo a disponibilização, manutenção e operação no âmbito da Cidade Universitária da UFMS. Toda a comunidade universitária poderá utilizar os patinetes a partir de março de 2023.

Objetivo 4: Incentivar o uso de transporte não poluente

O quarto objetivo tem a ação Vai de bike UFMS a ser implementada, com a previsão da Meta 1: Instalar bicicletários nos câmpus que necessitam até 2024. De acordo com a Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi), foi realizado o processo de compra de bicicletários para o atendimento das unidades que ainda não possuem. Conforme o processo de adesão SEI nº 23104.020094/2022-94, foram adquiridos 37 novos bicicletários em 2022, sendo instalados 3 unidades até o fim do ano: 1 no prédio das Pró-Reitorias, 1 na Sepat/Diserv/Proadi e 1 no Câmpus de Paranaíba. Em 2023 serão atendidas outras unidades.



EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Período: de 1/1/2022 a 31/12/2022

8. Objetivo Estratégico:

Práticas de educação socioambiental, estímulo à inclusão e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

8.1. Objetivo: Promover o Desafio UFMS Sustentável

8.1.1. Ação: Desafio UFMS Sustentável

Meta 1: Promover o Desafio UFMS Sustentável, por meio da publicação de edital de concurso sobre atividades de sustentabilidade com características inovadoras de proteção, conservação, recuperação e cuidado com o uso racional dos recursos naturais

Unidade de Medida: Atendido, Atendido parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários, Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Aginova, Prograd, Propp e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Desafio UFMS Sustentável promovido

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido



8.2. Objetivo: Promover ações de conscientização e proteção ao meio ambiente

8.2.1. Ação: Eu Respeito o Meio Ambiente

Meta 1: Promover atividades durante a Semana do Meio Ambiente em toda a UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Dides, Agecom, Unidades da Administração Central e Setorial e Comissões Setoriais de Desenvolvimento Sustentável (CSDS)

Execução: Anual (Junho)

Monitoramento: Anual

Indicador: Número de atividades promovidas

Meta 2: Incentivar a realização da feira agroecológica pelo menos uma vez ao mês

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proece

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de feiras realizadas

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Meta 3: Realizar ações em áreas verdes da UFMS (trilhas/circuitos/ passeios/caminhadas ecológicas/ palestras de campo/ estágio/treinamento educacional/etc.)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proece, Proaes, Progep, Aginova, Dides e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de ações realizadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido

8.3. Objetivo: Promover o ambiente mais verde na UFMS

8.3.1. Ação: UFMS Verde

Meta 1: Implantar viveiro de mudas na UFMS até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Dides e Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Viveiro implantado

Meta 2: Plantar 500 árvores na Cidade Universitária e nos câmpus até 2023

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Proadi, Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de árvores plantadas

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido Parcialmente

8.4 Objetivo: Promover a inclusão na UFMS

8.4.1 Ação: UFMS inclusiva

Meta 1: Publicar, anualmente, um edital de fomento para projetos de pesquisa e inovação coordenados por servidoras da UFMS, como uma ação afirmativa que visa à ampliação da participação feminina na liderança de projetos

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Orçamentários e Financeiros

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Propp e Proplan

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Edital publicado

Meta 2: Promover pelo menos cinco eventos e/ ou ações, por semestre, que tratem das temáticas indígenas, negros, pessoas com deficiência, pessoas idosas e/ou LGBTQIA+

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos, Tecnológicos, Orçamentários e Financeiros

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agecom, Proaes, Proece, Progep e Unidades da Administração Central e Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de eventos e/ou ações

Meta 3: Disponibilizar editais e principais documentos da UFMS em libras/ legenda, áudio e braile e oferecer a interpretação de libras em todos os eventos científicos e institucionais da UFMS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proaes, Progep, Agecom e Agead

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de documentos e eventos com tradução

Meta 4: Instalar totens digitais acessíveis com mapas e rotas acessíveis, em todas as unidades da UFMS, com disponibilização de mapas e rotas em aplicativo mobile, com acesso ao botão de pânico, ligado ao sistema de monitoramento

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Orçamentários

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Agetic, Agecom e Proadi

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de totens instalados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 4	Janeiro a Dezembro	Atendido

8.5 Objetivo: Promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS

8.5.1 Ação: Agenda 2030 na UFMS

Meta 1: Publicar editais de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação com a exigência de atribuir a proposta cadastrada a pelo menos um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsável: Proece, Propp, Prograd, Proaes, Progep, Aginovae Agetic

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de editais publicados

Meta 2: Mensurar os programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional cadastrados no Sigproj/UFMS, relacionados a cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável – ODS

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de projetos cadastrados Número de projetos por ODS

Meta 3: Mensurar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS atendidos pelos programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional indicados no relatório final

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Agetic e Dides

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de relatórios finais Número de relatórios finais por ODS

Meta 4: Ofertar disciplinas nos cursos de graduação e pós-graduação que se relacionem com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos e Tecnológicos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Prograd, Propp e Unidades da Administração Setorial

Execução: Contínua

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de disciplinas relacionadas com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável / Número total de disciplinas

Meta 5: Incentivar a adesão ao programa de incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas (Pime) de empreendimentos que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/01/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Aginova e Uap/PIME

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

Execução: Anual (sob demanda - Edital PIME)

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de empreendimentos que atendem aos ODS

Meta 6: Incentivar a criação de times de empreendedorismo social e negócios de impacto com foco em sustentabilidade em todos os câmpus até 2024

Unidade de Medida: Atendido, Atendido Parcialmente, Não Atendido e Não se aplica

Recursos: Humanos

Período de Implementação: Início em 1/1/2022 e término em 31/12/2024

Responsáveis: Aginova e Dides

Execução: Anual

Monitoramento: Semestral

Indicador: Número de times criados

	Período 2022	Unidade de Medida
Meta 1	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 2	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 3	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 4	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 5	Janeiro a Dezembro	Atendido
Meta 6	Janeiro a Dezembro	Atendido

Eixo Temático 8	Objetivos	Metas	Performance Anual
Educação Socioambiental	5	16	93,75%

Eixo Temático 8 – Educação Socioambiental Janeiro a Dezembro 2022		
Atendido	Atendido Parcialmente	Não Atendido
14	2	0
87,50%	12,50%	0

CONSIDERAÇÕES SOBRE O EIXO TEMÁTICO 8 – EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

O Eixo Temático 8 – Educação Socioambiental – tem como objetivo estratégico as “Práticas de educação socioambiental, estímulo à inclusão e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável” e está dividido em cinco objetivos, apresentados a seguir.

Objetivo 1: Promover o Desafio UFMS Sustentável

Neste primeiro objetivo foi prevista a implementação da ação “Desafio UFMS Sustentável”, que pode ser considerada como devidamente aplicada. A meta desse objetivo: “Promover o Desafio UFMS Sustentável, por meio da publicação de edital de concurso sobre atividades de sustentabilidade com características inovadoras de proteção, conservação, recuperação e cuidado com o uso racional dos recursos naturais”, foi plenamente atendida em 2022.

A Agência de Internacionalização e de Inovação (Aginova), em parceria com a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós Graduação (Propp) e a Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides), apoiada pela Federação de Empresas Juniores do Estado de Mato Grosso do Sul (Fejems), publicou o Edital Aginova/Propp/Dides/UFMS nº 12, de 12 de maio de 2022, para a seleção e fomento de projetos inovadores das Empresas Juniores (EJs), vinculadas ao Programa UFMS Júnior, que apresentem



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

soluções de inovação para a melhoria da gestão sustentável da UFMS, vinculadas ao Plano de Logística Sustentável UFMS 2022-2024 e à Política de Sustentabilidade da universidade. Foram selecionados 12 projetos, com um investimento de R\$112.000,00 (cento e doze mil reais).

Em 28 de junho de 2022, pela primeira vez, foi realizado o *Workshop* do Desafio UFMS Sustentável, um evento de apresentação das propostas aprovadas no Desafio para a comunidade acadêmica e gestores da universidade.



No 2º semestre houve ações realizadas pelos projetos aprovados no Desafio UFMS Sustentável 2022:

- **O fomento da juventude no ecossistema de Mato Grosso do Sul:** Evento realizado pela Effectus (Empresa júnior de consultoria empresarial da Esan – UFMS) que tem como foco a juventude, e entender o impacto da Rota de Integração Latino Americana em nosso Estado (Rota bioceânica), e como a juventude pode se beneficiar disso. Além também, de mostrar o Estado como ecossistema de inovação, trazendo exemplos reais de empreendedorismo de sucesso.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

- **1º Fórum sobre cicloturismo rural em Paranaíba:** Evento realizado pela Atticus Jr. – Empresa Júnior do curso de Administração UFMS/CPar. O fórum teve como objetivo fomentar a discussão sobre a possibilidade de desenvolver estratégias para que o município de Paranaíba se torne um polo de cicloturismo rural brasileiro.



- **Prêmio A3P:** Em 29 de novembro de 2022 a UFMS recebeu o Prêmio Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) de Melhores Práticas de Sustentabilidade, promovido pelo Ministério do Meio Ambiente. Ao todo, 92 projetos foram inscritos em cinco categorias da premiação. A Universidade concorreu na categoria Inovação na Gestão Pública, com o Desafio UFMS Sustentável e foi a única Instituição de Ensino no país dentre os premiados.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Objetivo 2: Promover ações de conscientização e proteção ao Meio Ambiente

O segundo objetivo previa a implementação da ação “Eu respeito o Meio Ambiente”, nesse objetivo foram propostas três metas: Meta 1: “Promover atividades durante a Semana do Meio Ambiente em toda a UFMS”; Meta 2: “Incentivar a realização da feira agroecológica pelo menos uma vez ao mês”; Meta 3: “Realizar ações em áreas verdes da UFMS (trilhas/circuitos/ passeios/caminhadas ecológicas/ palestras de campo/ estágio/treinamento educacional/etc.)” e todas elas foram atendidas no ano de 2022.



O meio ambiente foi tema da campanha “Eu Respeito” de junho, quando tradicionalmente é comemorado o Dia Mundial do Meio Ambiente, em 5 de junho. Em alusão a data, diversas atividades ocorreram durante todo o mês na Cidade Universitária e nos demais câmpus.



A UFMS apoiou o 6º Drive-Thru da Reciclagem realizado de 2 a 4 de junho em Campo Grande. A iniciativa recebe diferentes resíduos, como papel, eletrônicos, lâmpadas, pilhas, vidro, isopor, óleo usado, tecidos, sucata, baterias e medicamentos vencidos.



Na modalidade *on-line* e com transmissão no canal da TV UFMS, ocorreu a palestra “As profundezas do universo” no dia 9 de junho, com a astrônoma, colaboradora da Administração Nacional da Aero-náutica e Espaço (NASA), e professora da Universidade Católica da América, Duília Fernandes de Mello.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



De 27 de junho a 1º de julho ocorreu o *Workshop* Cidades mais Humanas, Inteligentes e Sustentáveis, desenvolvido em parceria com o Sebrae-MS e com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). O evento reuniu diferentes setores da sociedade para trabalharem em grupo e projetarem soluções urbanas no setor 1 da Cidade Universitária. Os encontros foram virtuais transmitidos por plataformas digitais.



Em agosto, a UFMS realizou em parceria com o Observatório de Sustentabilidade na Educação Superior da América Latina e Caribe (Oses-ALC), o evento de lançamento no Brasil do formulário de diagnóstico do conhecimento, compromisso e ações das instituições de educação superior com a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O formulário foi desenvolvido em projeto com o escritório regional das Nações Unidas para o meio ambiente e o lançamento já ocorreu em outros países, como Colômbia, Costa Rica e México.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



A UFMS participou do 8º *Workshop* Internacional (virtual) sobre os rankings mundiais da UI GreenMetric. O evento foi realizado pelo ranking GreenMetric por meio de colaboração com a Universidade Nacional de Ciência e Tecnologia Pingtung, sediada em Taiwan. A UFMS foi uma das oito universidades brasileiras que participaram do *workshop*, ocorrido de 26 a 29 de setembro de forma online. Foram apresentados um artigo, banner e vídeo com o tema “gestão, inovação e sustentabilidade: a evolução das normativas da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul”.

- **CPAR:** Foram desenvolvidas ações do Projeto de Extensão “Horta Comunitária do CPAR”. Em 30/05/2022, foi realizada a primeira colheita. O projeto da horta comunitária caminha com o projeto da compostagem urbana, a qual visa produzir adubo por meio de reciclagem. Todos os produtos da horta são disponibilizados para a comunidade acadêmica. Em julho, durante o período de férias, houve doação para o asilo do município. A Empresa Júnior do Curso de Administração do Cpar promoveu uma palestra sobre a Política Nacional de Resíduos Sólidos e PGRS: definições, panorama e boas práticas.
- **CPAQ:** Servidores e estudantes do Câmpus de Aquidauana participaram dos eventos da Secretaria Municipal do Meio Ambiente de Aquidauana em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente. Nesta oportunidade, projetos, pesquisas, palestras e atividades lúdicas do Cpaq foram realizadas com a população que compareceu ao Parque Natural Municipal da Lagoa Comprida.
- **CPAN:** A Fundação de Meio Ambiente e Desenvolvimento Rural de Ladário organizou a 14ª Semana do Meio Ambiente com o tema “Eu cuido do meu lixo, e você?”, que contou com diversas atividades desenvolvidas nas escolas da rede municipal do município. Para contribuir com a programação, os alunos dos Cursos de Direito e de Geografia organizaram uma atividade de extensão, intitulada “Gincana Ambiental: reciclagem em foco”, sob a coordenação da professora Priscila Pinheiro, em colaboração com a professora Ana Carolina Faccin. Com o objetivo de discutir de maneira lúdica temáticas relativas ao cuidado com os resíduos sólidos produzidos, práticas de consumo sustentável e consciência ecológica, os alunos do 6º e 7º ano da Escola Municipal Prof. João Baptista participaram de uma divertida competição, além de arrecadarem materiais recicláveis, que foram doados para a associação de catadores de Ladário/MS. Além disso, a Profª Dra. Caroline Gonçalves na Semana do Meio Ambiente de Ladário proferiu a Palestra “O Papel das escolas e universidades em relação à preservação ambiental do seu entorno”.
- **CPCS:** Foi realizada uma ação do projeto de extensão “Solo na Escola”. O projeto tem como objetivo promover a educação e a popularização do conhecimento da Ciência do Solo para a comunidade estudantil.
- **CPNA:** Ação para o plantio de mudas doadas por estudantes e servidores durante todo o mês.



A feira agroecológica da UFMS iniciou suas atividades semanais em 26/04/2022, todas as terças-feiras no estacionamento do Teatro Glauce Rocha. Ao todo 15 pequenos produtores participaram da iniciativa, sendo 25 produtores beneficiados. Em 21/06/2022 a feira agroecológica participou

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



da campanha nacional do alimento orgânico promovido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - Mapa. No segundo semestre, segundo a Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece), a feira agroecológica continuou ocorrendo uma vez por semana. Houve oferta de produtos alimentícios temáticos no Arraiá da UFMS nos dias 12 e 13 de agosto de 2022. Em dezembro, houve apenas duas feiras.

A Proece listou eventos/ações que são realizados nas áreas verdes da UFMS relativas à Meta 3.

- **Cidade Universitária:** A Diretoria de Popularização da Ciência (DIPC/Proece), informou que no primeiro semestre de 2022 ocorreram 7 visitas ao Parque da Ciência da UFMS - um espaço aberto localizado na Esplanada do Estádio Morenã que visa ao ensino conceitos básicos de física e matemática de forma lúdica - ao total foram recebidos 358 alunos e professores de escolas públicas e privadas de Campo Grande. Já no segundo semestre ocorreram 25 visitas com 1.139 alunos e professores. Além de conhecerem o parque, os visitantes são guiados por uma visita pela Cidade Universitária, conhecendo diversos locais, como por exemplo, o campo do Estádio Morenã, Museu de Anatomia, Laboratórios de Química, Casa da Ciência, Espaço da Medicina Veterinária, Galeria de Artes Visuais, LabGis, Laboratório da Unital (Alimentos), Teatro Glauce Rocha, Herbário, Cerradinho da UFMS, Moreninho/Fetec e Laboratório da Demofísica. Durante a visita, os visitantes caminham pela Passarela ecológica, arredores do Lago do Amor, piscina, entre outros lugares da universidade.



Outras ações desenvolvidas nas áreas verdes da UFMS que podem ser destacadas são: XI Volta UFMS e 3ª Caminhada nos Câmpus; Semana Mais Esporte 2022; Jogos Interatleticas (Campeonatos esportivos organizados pelas Atléticas, envolvendo ações de futsal, basquete, vôlei, futebol society e natação) e o Projeto de recreação nos espaços esportivos da Cidade Universitária (O projeto prevê o agendamento e uso de espaços esportivos da UFMS, como pistas de pedalada e rolamento e a piscina, que está aberta aos alunos e servidores). Todos lá descritos no eixo 5.

- **CPar:** Nos dias 12, 13 e 14 de maio foi realizado, no CPar, o curso de “Introdução à Horticultura”, com carga horária total de 24 horas e atividades práticas realizadas na horta comunitária localizada no câmpus. Essa iniciativa fez parte do Projeto de Extensão “Compostagem Urbana e Horta Comunitária do CPar” que, em conjunto com o Sindicato Rural de Paranaíba e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar), ofereceu essa oportunidade para a comunidade interna e externa a UFMS, de conhecer aspectos básicos da horticultura, com aulas teóricas e práticas. Em 20/06/2022, estudantes da rede municipal de ensino realizaram visita ao CPar. Foram apresentados aos alunos as salas de aula, laboratórios e o projeto Horta Comunitária do CPar.
- **CPTL:** Realização do Projeto de Ensino “Trilha de educação ambiental no CPTL” (Edital UFMS/ Prograd nº 24/2022), o qual envolve estudantes do curso de Ciências Biológicas em ações de educação ambiental dentro do câmpus, promovendo momentos de aprendizagem sobre aspectos ambientais ligados à biodiversidade regional.
- **CPCS:** Etapa do “Rally Desafios” de Chapadão do Sul com parada no Cpcs/UFMS para apresentação das áreas experimentais (<https://youtu.be/FSMdinBrkB8>).

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

- **CPCX:** Foi realizado um curso de Floricultura, Jardinagem e Paisagismo oferecido pelo Senar.



Objetivo 3: Promover o ambiente mais verde na UFMS

Neste terceiro objetivo foi prevista a implementação da ação “UFMS Verde”, com duas metas: Meta 1: Implantar viveiro de mudas na UFMS até 2024 e Meta 2: “Plantar 500 árvores na Cidade Universitária até 2023”, as quais foram parcialmente atendidas.

Com o início do projeto piloto de compostagem na Cidade Universitária da UFMS, no segundo semestre de 2022 houve avanço nas tratativas sobre a implantação do viveiro de mudas na universidade. Foi realizada visita de campo no viveiro de mudas do município de Campo Grande para verificar a logística e o funcionamento de um viveiro de mudas. Também foi feito contato com docentes e técnicos do Inbio para contribuírem com o projeto do viveiro, bem como com o projeto de uma horta experimental.



Visita ao viveiro de mudas municipal Flora do Cerrado em Campo Grande



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Início da horta experimental na Cidade Universitária

No que se refere ao plantio de árvores em 2022, houve um número considerável de unidades plantadas em diversos câmpus da UFMS:



- **Cidade Universitária:** Foram plantadas no período de janeiro a junho 2022 um total de 380 árvores na Cidade Universitária, adquiridas pela própria UFMS, conforme informado pela Diretoria de Serviços e Logística (Diserv/Proadi).



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



De 17 a 23 de setembro de 2022, foram realizados na UFMS o 24º Congresso Brasileiro e 3º Congresso Ibero-Americano de Arborização Urbana (CBAU-CIAU 2022). Em alusão ao Dia da Árvore, foram plantadas 30 mudas de árvores nativas na região do Teatro Glauce Rocha. As mudas foram doadas pela Prefeitura Municipal de Campo Grande e contemplam espécies como: angico-branco, angico vermelho, pau-brasil, acácia-amarela, ficus, goiabeira, ipê-roxo, castanheira, pau-de-formiga, além de grama-batatais.

- **CPCX:** Realizou o plantio de aproximadamente 40 árvores nativas na unidade durante a semana de recepção dos calouros em 2022. Foram plantadas cerca de 30 mudas de plantas durante um curso de Floricultura, Jardinagem e Paisagismo oferecido pelo Senar no Câmpus de Coxim.
- **CPTL:** Realizou o plantio de 41 mudas de espécies diversas conhecidas pelos nomes populares de Ipê Amarelo, Verde e Roxo; Flamboyant; Cedro Rosa; Angico; Manacá da Serra; Ligustrum; Ingá; Araçá do Campo e Goiabeira. Já para ornamentar os dezessete pergolados espalhados pelas Unidades 1 e 2 do CPTL, estão sendo plantadas 35 mudas de Primavera. Essa espécie foi doada pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Agronegócio de Três Lagoas.
- **CPNA:** Por iniciativa própria e com apoio da Prefeitura, foram plantadas aproximadamente 20 árvores no Câmpus de Nova Andradina.
- **CPan:** Foram plantadas 38 árvores conforme informações da Coordenação Administrativa.

Objetivo 4: Promover a inclusão na UFMS

A ação “UFMS inclusiva” foi plenamente aplicada no ano de 2022. A Meta 1: “Publicar, anualmente, edital de fomento para projetos de pesquisa e inovação coordenados por servidoras da UFMS, como uma ação afirmativa que visa à ampliação da participação feminina na liderança de projetos” foi atendida, conforme dados da Diretoria de Pesquisa (Dipeq/Propp), por meio do Edital Propp/UFMS nº 11, de 26 de janeiro de 2022, que torna pública a abertura de inscrições para servidoras da UFMS solicitarem auxílio financeiro para despesas de custeio em projetos de pesquisa e inovação, em andamento no ano de 2022, conhecido como Edital Mulheres na Ciência, com recurso financeiro de até R\$300.00,00. No primeiro semestre de 2022 foram aprovados 24 projetos no Edital Mulheres na Ciência, os quais receberam R\$ 210.003,07 de investimentos. No segundo semestre, foram aprovadas mais 7 propostas que receberam R\$ 41.854,55 de investimentos.



Registra-se que nove dos 26 projetos de pesquisa e inovação aprovados no edital “Mulheres na Ciência Sul-Mato-Grossense”, da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect), são coordenados por pesquisadoras da UFMS. A Instituição obteve o maior número de propostas aprovadas e o maior montante de recursos financeiros entre os institutos e universidades participantes. Ao todo, serão destinados R\$651.328,23 para as pesquisas desenvolvidas por mulheres na Universidade.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

A chamada da Fundect, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, buscou incentivar o protagonismo de mulheres no desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação no estado, aumentar o número de pesquisadoras líderes de grupos de pesquisas e contribuir para o aumento do número de pesquisadoras bolsistas de produtividade em pesquisa e bolsistas de produtividade em desenvolvimento tecnológico e extensão inovadora pelo CNPq.



A Meta 2: “Promover pelo menos cinco eventos e/ ou ações, por semestre, que tratem das temáticas indígenas, negros, pessoas com deficiência, pessoas idosas e/ou LGBTQIA+”, foi superada em 2022, pois vários eventos envolvendo as temáticas descritas foram realizados durante o ano.



Em 2022 foi realizado o 1º Abril Indígena Universitário, com iniciativa dos projetos Rede de Saberes e Dança Tradicionais Indígenas, em comemoração ao mês dos povos indígenas. O evento foi realizado no Corredor Central da Cidade Universitária, com a participação de acadêmicos indígenas de diferentes etnias.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece) destacou o programa institucional de extensão Universidade Aberta à Pessoa Idosa (UnAPI), no qual são ofertadas vagas para pessoas com 60 anos ou mais nas atividades gratuitas de extensão, cultura, esporte e ensino. No primeiro semestre foram 635 vagas distribuídas em 14 atividades, que têm como foco o aperfeiçoamento e desenvolvimento de habilidades e competências para estimular a autonomia, independência, manutenção ou, se for o caso, a reinserção da pessoa idosa na sociedade. No segundo semestre foram ofertadas 19 (dezenove) atividades de extensão, cultura e esporte, com 534 (quinhentas e trinta e quatro) vagas, mais 47 (quarenta e sete) vagas em 11 (onze) disciplinas isoladas de graduação presencial, totalizando até 581 (quinhentas e oitenta e uma) vagas, somente no segundo semestre.



Em 2022 também foi oferecido aos cuidadores de idosos a quinta edição do curso de atualização em Popularização da Ciência em Gerontologia oferecido por meio de parceria entre a Universidade Aberta à Pessoa Idosa (Unapi) da UFMS e o Programa de Residência Multiprofissional em Cuidados Continuados Integrados da Universidade e Hospital São Julião. As inscrições para as 85 vagas foram gratuitas e o curso realizado entre 29 de abril e 8 de julho, via plataformas digitais, todas as sextas-feiras.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



A Secretaria de Acessibilidade e Ações Afirmativas da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Seaaf/Proaes) executa durante o período de aulas, o Projeto “Tenho um colega com deficiência e agora?” a qual consiste em promover eventos para informar e orientar a comunidade universitária sobre as áreas da deficiência, simulando com professores e estudantes como deve ser a convivência com um colega com deficiência e apresentando os diversos materiais que promovem a acessibilidade. Em outubro, a Seaaf/Proaes promoveu um ciclo de palestras e rodas de conversa, a inclusão das pessoas com deficiência (PcD) será tema de debates na Cidade Universitária.



Em 2022 também houve em todos os câmpus a seleção de estudantes de graduação bolsistas para atuarem como apoiadores educacionais a estudantes com deficiência e apoiadores em Libras. O apoiador acompanha as atividades acadêmicas do estudante com deficiência tanto na sala de aula, como na disciplina de estágio obrigatório e nas atividades acadêmicas extraclasse, como trabalhos individuais e em grupo, participação em eventos voltados à formação e reuniões, entre outras.



A Proaes realizou de 15 a 19 de agosto a 6ª Edição da Semana de Desenvolvimento Profissional da UFMS (Sedep), com o tema central “Desafios no mercado de trabalho: Perspectivas socioambientais no âmbito profissional”. O Evento teve a adesão de todos os Câmpus com mais de 130 palestras/ações.



A fim de promover a inclusão, o Programa Sou Mulher, contou com uma programação específica na Sedep (<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>) que contempla a agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) número 5, referente à igualdade de gênero e empoderamento de mulheres e meninas. As sete palestras/atividades

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

abordaram o empreendedorismo, inovação no mercado de trabalho, além da abordagem dos temas da violência de gênero, diversidade e inclusão.



O programa institucional “Vem pra UFMS” promoveu visitas, de 3 a 11 de novembro, em escolas de dez municípios de Mato Grosso do Sul. Em parceria com o Sou Mulher UFMS, o objetivo da ação foi incentivar meninas e mulheres a ocuparem espaços que são, predominantemente, masculinos, como as carreiras nas áreas de tecnologia, engenharias e matemática. Estudantes de todos os câmpus participaram da atividade. Participaram 48 alunas, 12 docentes e 30 Escolas de todo o Estado.



Na semana em que é comemorado o Dia do Empreendedorismo Feminino, o programa Sou Mulher UFMS promoveu o workshop “Rotas da Liderança: Comunicação Assertiva”, direcionado às lideranças femininas da Universidade, e, em 18 de novembro, foi realizado o talk show com o tema “Inspirando Mulheres na Arte de Empreender”, voltado a estudantes de graduação e pós-graduação, técnicas, professoras e colaboradoras.

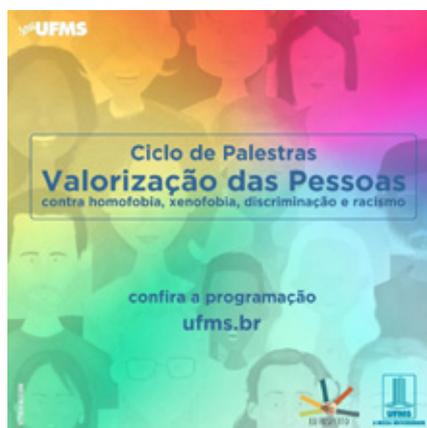


A campanha “Eu Respeito” visa promover por meio de eventos e ações as mais diversas temáticas envolvendo a todos, inclusive, indígenas, negros, pessoas com deficiência, pessoas idosas e/ou LGBTQIA+. Os temas da campanha em 2022 foram: Janeiro - A Integralidade; Fevereiro - Os

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

Sonhos; Março - A Renovação; Abril - A Saúde; Maio - O Trabalho; Junho - O Meio Ambiente; Julho - A Universidade; Agosto - A Profissão; Setembro - A Vida; Outubro - A Pessoa, Novembro - O Conhecimento; e Dezembro - A Gratidão.



Em outubro e novembro foi realizado o Projeto “UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo”. A programação incluiu mais de 30 palestras/atividades na Cidade Universitária e nos câmpus de Coxim, de Três Lagoas, de Naviraí e de Chapadão do Sul.

A UFMS possui uma Política de Inclusão e Ações Afirmativas (PIAA - Resolução nº 125-Coun/UFMS, de 31 de agosto de 2021) que tem por objetivo “reduzir as desigualdades e garantir a igualdade de oportunidades e de tratamento entre os estudantes dos cursos de graduação e de pós-graduação, pertencentes a grupos discriminados ou excluídos econômica e socialmente por meio de ações e benefícios aos estudantes”. Os banheiros neutros foram uma das principais necessidades levantadas para garantir a permanência da comunidade LGBTQIA+ na universidade, feitas por meio de solicitações da comunidade universitária registradas nos questionários da Avaliação Institucional e de demandas dos grupos à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Proaes).

Sendo assim, foram instalados dois banheiros neutros na Cidade Universitária para que nossos estudantes possam ter suas necessidades humanas básicas atendidas e desta forma, permanecer na Universidade evitando discriminações e violências.



O Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas fomentou diálogos sobre o racismo estrutural de 7 a 23 de novembro, na Cidade Universitária e em Nova Andradina, em alusão ao mês da Consciência Negra. As atividades abordaram o tema do racismo estrutural e os desafios contemporâneos. A programação, fez parte da campanha Eu Respeito.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Na Cidade Universitária e no Câmpus de Ponta Porã foram abertas as Brinquedotecas para atendimento dos filhos de estudantes, servidores e colaboradores terceirizados. Iniciativa dos programas Se Cuide, Te Amo e Sou Mulher UFMS, a Brinquedoteca é também um espaço de formação, onde os graduandos e pós-graduandos da Universidade atuam no atendimento às crianças.

CPar: Projetos desenvolvidos no CPar que atendem toda a comunidade de Paranaíba-MS:

- “Um dia resolvi mudar: grupo de apoio às mulheres em situação de violência na cidade de Paranaíba-MS”. Projeto de Extensão coordenado pela professora Ana Cláudia dos Santos em parceria com a Delegacia de Atendimento à Mulher de Paranaíba.
- “InterTEA (Intervenção dirigida ao Transtorno do Espectro Autista)”, Projeto de Extensão coordenado pela professora Ana Luiza Bossolani Martins.
- “Grupo de Ouvidores de Vozes no Centro de Atenção Psicossocial de Paranaíba – MS: uma prática de cuidado em saúde mental”, coordenado pela professora Jassonia Lima Vasconcelos Pacini.
- “2º Encontro Paranaibense de Análise do Comportamento: Feminismos e Estudos de Gênero e da Mulher”, coordenado pelo professor Juliano Setsuo Violin Kanamota.
- Palestra sobre Educação das Relações Étnico Raciais nas Organizações, promovida pela Empresa Júnior do Curso de Administração do CPar.

CPaq:

- Realização do evento “Abril Indígena” com o objetivo de celebrar as lutas, conquistas e importância dos Povos Indígenas. Durante três dias, acadêmicos e professores se reuniram para a realização de uma roda de conversa, exposição de fotos e apresentação de danças.
- O curso de Pedagogia promoveu palestra aos estudantes intitulada “O estudante indígena e sua convivência com a Universidade”, proferida pelo professor Paulo Baltazar, Docente do Curso de Licenciatura Intercultural Indígena.

CPCX:

- O professor Cremildo João Baptista e o técnico em assuntos Educacionais Vilson Crescêncio de Jesus, foram indicados como representantes titular e suplente do Câmpus de Coxim no Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial - (CMPIR) do município de Coxim - MS.



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

- Palestra - Pessoas diferentes caminham juntas contra o racismo. Campanha: UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo, ministrada pelo prof. Me. Izadir Francisco de Oliveira.

CPTL:

Agosto Lilás: em 23 de agosto de 2023, ainda dentro do programa Sou Mulher UFMS, o Câmpus de Três Lagoas realizou o workshop Agosto Lilás – Reflexões para o Enfrentamento à Violência Contra a Mulher.

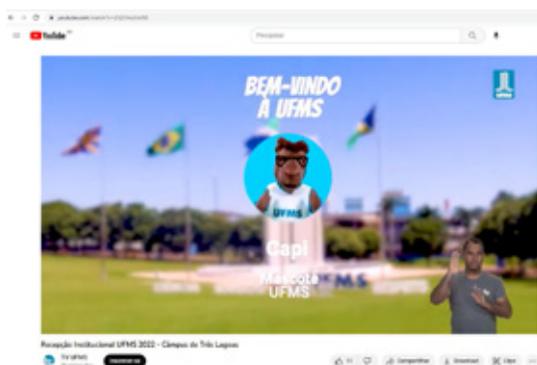
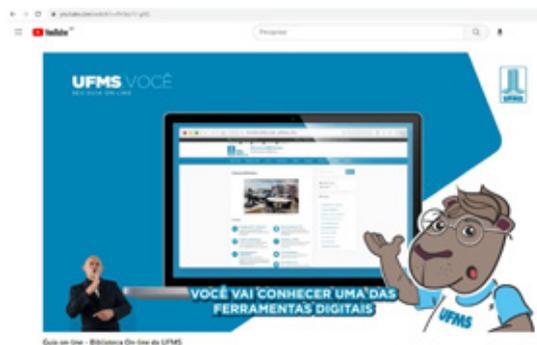
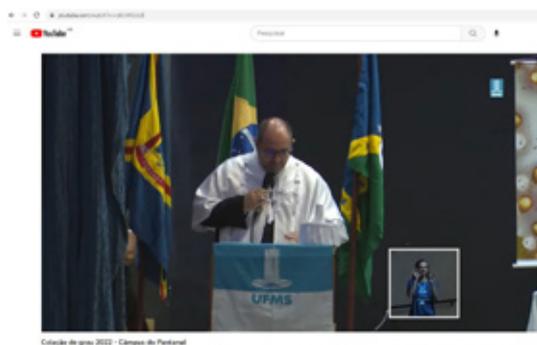
- Roda de conversa “O Debate de Gênero nas Ciências Humanas”, ministrada pela Prof^a. Dra. Patrícia Helena Milani, com Organização: Grupo PET-Geografia (CPTL) com apoio do LETUR (CPTL).
- “Quem somos diante do diferente?: a estereotipação que nos habita” - Dinâmica dialogada ministrada pela Dra. Michelle Sousa Mussato (Tradutora/Intérprete de Libras – CPTL) com o apoio da equipe da Unidade de Apoio para Assuntos Estudantis (Uap-AE).
- Colóquio “Questão Étnico-Raciais na Sociedade Contemporânea” - Realização: Grupo PET-Geografia (CPTL).
- Mesa redonda “Conexões EFORGeo: os espaços ocupados por negros e negras em diferentes perspectivas”. Mediadora: Prof^a Dra. Valéria Rodrigues Pereira e com a presença de dois convidados: Prof. Dr. Gabriel Siqueira Correa (Uerj/Fpp) e Prof^a Alessandra Alves Pereira (SED-MS).

CPan:

Palestra sobre o enfrentando à violência contra a mulher - Atividade em alusão ao Agosto Lilás: mês de enfrentamento da violência contra a mulher. 1 grupo com 6 pessoas;

CPCS:

Foi realizada a palestra “Respeito à pessoa, sem distinção” com a Coordenadora de Políticas Públicas para Mulheres do município de Chapadão do Sul, Gabriela Machado, que abordou a discriminação e o preconceito na contemporaneidade. (<https://www.instagram.com/p/Ckx9Vy9uqul/>).



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



A Meta 3: Disponibilizar editais e principais documentos da UFMS em libras/ legenda, áudio e braille e oferecer a interpretação de libras em todos os eventos científicos e institucionais da UFMS, foi satisfatoriamente atendida no ano de 2022.

A Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom) informou que os principais eventos científicos e institucionais da UFMS veiculados na TV UFMS têm legenda ou tradução em libras e estão disponíveis no canal do Youtube, bem como os guias institucionais. Como exemplo, a Agecom elencou eventos, guias e produções realizadas em 2022 que contavam com acessibilidade.

- Guia on-line - AVA UFMS (legenda e libras): <https://youtu.be/yfPBUZdbyZI>
- Guia on-line - SISCAD UFMS (legenda e libras): <https://youtu.be/kZsDKfCICU4>
- Guia on-line - APP Sou UFMS (legenda e libras): <https://youtu.be/KCtV3MV8I8>
- Guia on-line - Biblioteca On-line da UFMS (legenda e libras): <https://youtu.be/Pe5kp15-g8Q>
- Guia on-line - Passaporte UFMS (legenda e libras): <https://youtu.be/pkPqgmYjITE>
- Saiba como fazer o CadÚnico para obter auxílios estudantis e subsídio no RU (legenda automática e libras): <https://youtu.be/hy23aERmjFA>
- UnAPI/UFMS - Abertura das atividades do semestre (legenda automática): <https://youtu.be/L6ArtkcwAok>
- Cerimônia de conclusão de curso de mestrado e doutorado (legenda): <https://youtu.be/sdMUHn4FMMo>
- Conheça a UFMS! Conheça a maior Universidade de Mato Grosso do Sul! (legenda e libras): <https://youtu.be/ksaoBc-QALM>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Chapadão do Sul (legenda automática e libras): <https://youtu.be/4eCNwi8tsVo>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Coxim (legenda automática e libras): <https://youtu.be/BJ1ZBvbORNO>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Naviraí (legenda automática e libras): <https://youtu.be/V7RbpNBw00M>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Nova Andradina (legenda automática e libras): <https://youtu.be/qb-DZL6EDyk>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus do Pantanal (legenda automática e libras): <https://youtu.be/4nRgb69uATY>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Paranaíba (legenda automática e libras): <https://youtu.be/n4tf-eUAIUI>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Ponta Porã (legenda automática e libras): <https://youtu.be/72ZN7Hs3yeU>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Câmpus de Três Lagoas (legenda automática e libras): <https://youtu.be/Z3ZOwyVzrB0>
- Recepção Institucional UFMS 2022 - Cidade Universitária (legenda automática e libras): <https://youtu.be/7wIFjena2gM>
- Conheça as oportunidades que a UFMS pode te oferecer! (legenda automática e libras): <https://youtu.be/CcnjiTtMEJO>
- Vem pra UFMS com o Sisu 2022: <https://youtu.be/oNajPaAM6a0>
- 43 anos de federalização da UFMS (legenda automática e libras): <https://youtu.be/4EBtTYBnXuk>
- Entrega de título Doutor Honoris Causa (libras): <https://www.youtube.com/watch?v=Y9s17Jzbgx8>

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



- Recepção Institucional 2022 – Conheça a UFMS (legenda automática e libras): <https://www.youtube.com/watch?v=yV5Du8r6jsE>
- Vídeo Feliz Dia das Mães! (2022) (legenda automática e libras): <https://youtu.be/AUgdlf8M3ao>
- Todas as Artes - Projeto Viola para o Mundo (legenda automática e libras): <https://youtu.be/p04b6cjd9GM>
- Todas as Artes – Teorba (com libras): <https://youtu.be/JELwrFRWsfw>
- Todas as Artes – Cenas do cotidiano urbano são retratadas em telas (legenda automática e libras): <https://youtu.be/TQdj3Zuyy2A>
- Mensagem de Dia dos Pais: <https://www.youtube.com/watch?v=QTb5sRW-Pbs>
- Talk show Inspirando mulheres na arte de empreender: <https://youtu.be/62BXH5o1-lo>
- Mensagem de fim de ano: <https://youtu.be/0y5HpJ-ram8>
- Cerimônia de entrega de título Doutor Honoris Causa: <https://www.youtube.com/watch?v=904w3Fm1sAU>
- Cerimônias de Colação de Grau:
 - <https://youtu.be/rzKUUW2clziE>
 - <https://youtu.be/SZb8fT4MDGo>
 - https://youtu.be/_0y-Y6h_rn4
 - <https://youtu.be/XqOoMpXG52I>
 - <https://youtu.be/iuc99x0DDoM>

Ressalta-se que a Secretaria de Acessibilidade e Ações Afirmativas da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Seaaf/Proaes) pode ser acionada por estudantes e servidores para prestar auxílio em Libras e em Braille, quando necessários. Além disso, é disponibilizada para utilização a ferramenta VLibras no site da UFMS.



A Meta 4: “Instalar totens digitais acessíveis com mapas e rotas acessíveis, em todas as unidades da UFMS, com disponibilização de mapas e rotas em aplicativo mobile, com acesso ao botão de pânico, ligado ao sistema de monitoramento”, foi satisfatoriamente atendida em 2022. Segundo informações da Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom/UFMS) foram entregues totens digitais em todos os câmpus da UFMS no ano de 2022. Na Cidade Universitária foram entregues 12 totens digitais (Diserv/ Proadi -3, Faalc - 1, Faeng - 1, Famez - 1, Inisa - 1, Inqui - 1, Proaes - 1, Proece - 1, Progep - 1, Prograd - 1) e 10 nos câmpus (CPTL - 2, CPaq, CPan, CPar, CPNV, CPNA, CPCX, CPCS, CPPP - 1 em cada).

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Sobre o aplicativo com mapas e rotas disponível para a comunidade universitária, a Diretoria de Infraestrutura Tecnológica (Dintect/Agetic) informou que é possível acessar as informações via <https://fibras.ufms.br/>, utilizando o passaporte institucional. O sistema está em constante aprimoramento, sendo que atualmente, possui informações como a distribuição das impressoras, câmeras, links de fibras, racks e botões de pânico cadastrados.

Objetivo 5: Promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS

Neste quinto objetivo do eixo 8 está prevista a implementação da ação “Agenda 2030 na UFMS”, por meio de seis metas. Tanto a ação, quanto as metas foram plenamente atendidas em 2022. As três primeiras metas podem ser analisadas conjuntamente: Meta 1: Publicar editais de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação com a exigência de atribuir a proposta cadastrada a pelo menos um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável; Meta 2: Mensurar os programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional cadastrados no Sigproj/UFMS, relacionados a cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável - ODS; e Meta 3: Mensurar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS atendidos pelos programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional indicados no relatório final.

Em 2022 foram publicados 143 editais no Sistema de Informação e Gestão de Projetos (Sigproj), sendo que destes, 42 editais possuíam a exigência de atribuição ao projeto de pelo menos um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no momento do cadastro, o que atende a meta 1. Esta atribuição demonstra que o projeto cadastrado se propõe a contribuir com a Agenda 2030 das Nações Unidas, por meio do seu desenvolvimento. Além da atribuição dos ODS no momento do cadastro dos projetos, há também a exigência no relatório final, quando o coordenador expõe, após todo o desenvolvimento, quais ODS foram realmente atendidos.

A Diretoria de Desenvolvimento Sustentável, com apoio técnico da Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação (Agetic), realizou o levantamento dos dados sobre a quantidade de projetos e relatórios finais cadastrados no Sigproj em 2022, bem como, quais ODS foram atribuídos. Os dados levantados atendem às metas 2 e 3.

No ano de 2022 foram cadastrados 5.386 projetos no Sigproj com atribuição de ODS nos 42 editais que possuíam a exigência da atribuição de ODS nos projetos. Deste total de projetos, 3.019 eram de extensão, cultura e esporte; 1.387 de pessoal, pesquisa e pós-graduação; 846 de ensino de graduação e 134 de assuntos estudantis, internacionalização e inovação.

Já os relatórios finais, em todo o ano de 2022 foram aprovados 1.877 relatórios finais com atribuição de ODS, havendo outros 74 relatórios sob análise, podendo chegar assim até 1951 relatórios finais aprovados. Destes relatórios aprovados, 487 eram de extensão, cultura e esporte; 714 de pesquisa e pós-graduação; 602 de ensino de graduação e 74 de assuntos estudantis.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

Os dados sobre a quantidade de projetos cadastrados por Objetivo de Desenvolvimento Sustentável, podem ser observados nas tabelas a seguir. Os dados sobre a quantidade de relatórios finais cadastrados por Objetivo de Desenvolvimento Sustentável, podem ser observados nas tabelas a seguir.

ODS em Projetos de Extensão, Cultura e Esporte



ODS em Projetos de Pessoal, Pesquisa e Pós-Graduação



ODS em Projetos de Graduação



ODS em Projetos de Assuntos Estudantis, Internacionalização e Inovação



Eixo Temático 8

Educação Socioambiental

Os dados sobre a quantidade de relatórios finais cadastrados por Objetivo de Desenvolvimento Sustentável, podem ser observados nas tabelas a seguir.

ODS em Relatórios Finais de Projetos de Extensão, Cultura e Esporte



ODS em Relatórios Finais de Projetos de Pesquisa e Pós-Graduação



ODS em Relatórios Finais de Projetos de Ensino de Graduação



ODS em Relatórios Finais de Projetos de Assuntos Estudantis



A Meta 4: Ofertar disciplinas nos cursos de graduação e pós-graduação que se relacionem com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável, foi plenamente atendida em 2022. As Pró-Reitorias de Graduação e de Pós-graduação informaram a respeito dos cursos e disciplinas que se relacionam com meio ambiente, sustentabilidade e desenvolvimento sustentável, com dados por semestre.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Em todo o ano de 2022, foram ofertadas 2.874 disciplinas relacionadas com meio ambiente, sustentabilidade e/ou desenvolvimento sustentável, sendo 1.749 na graduação e 1.125 na pós-graduação, de um total de 6.509 disciplinas (4.903 na graduação e 1.606 na pós-graduação), perfazendo 44,15%. Quando se fala em cursos que possuem em sua matriz curricular esses tipos de disciplinas, temos que 120, dos 133 cursos de graduação oferecidos em 2022 pela UFMS se relacionam com a sustentabilidade em alguma de suas dimensões, já na pró-graduação, 48 dos 68 cursos disponíveis em 2022, possuem essa característica.

	Cursos	Cursos relacionados à sustentabilidade	% relacionadas à sustentabilidade	Disciplinas	Disciplinas relacionadas à sustentabilidade	% relacionados à sustentabilidade
Graduação	133	120	90,22	4.903	1.749	35,67
Pós-graduação	68	48	70,59	1.606	1.125	70,05
TOTAL	201	168	83,58	6.509	2.874	44,15



A Meta 5: Incentivar a adesão ao programa de incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas (Pime) de empreendimentos que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), foi atendida em 2022. A Unidade de Apoio Pantanal Incubadora Mistas de Empresas (Uap-Pime/Aginova) informou que foi lançado o Edital UFMS/Aginova nº 20, de 1 de agosto de 2022, cujo objetivo era a seleção de empreendimentos de inovação no estado de Mato Grosso do Sul para o Programa de Incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas da UFMS - PIME-UFMS 2022. Houve 4 empresas inscritas, sendo selecionadas duas: República das Arteiras e GEO IA, conforme disposto no Edital UFMS/AGINOVA nº52/2022.

São quatro modalidades possíveis de incubação: não-residente, residente do espaço coworking, residente de módulo administrativo e residente de módulo de produção. Na primeira, a empresa recebe o apoio da Universidade, mas não ocupa a estrutura física institucional; na segunda, a empresa recebe apoio e ocupa a estrutura física compartilhada, disponível para os empresários; na terceira modalidade, a empresa recebe o apoio e pode ocupar o módulo administrativo da Incubadora e na quarta, a empresa recebe o apoio e ocupar o módulo de produção.

A Uap-Pime/Aginova também informou o nome das empresas incubadas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável que são atendidos: Indext: ODS 9, Sobios: ODS 3, Labmol Vet: ODS 3, 8, 9, 12, 15 e 17, D.módulo: ODS 11, 12 e 13, Damine: ODS 2, 4, 7, 9, 11, 12 e 15, Hidrosed: ODS 6 e 12 e Arandu: ODS 3 e 12.

Eixo Temático 8

Educação Socioambiental



Por fim, também foi atendida a previsão da Meta 6: Incentivar a criação de times de empreendedorismo social e negócios de impacto com foco em sustentabilidade em todos os câmpus até 2024, uma vez que foi criado o programa de extensão “Times Enactus UFMS – desenvolvendo e fortalecendo o empreendedorismo social em Mato Grosso do Sul”. A Enactus é um movimento mundial que nasceu nos Estados Unidos e que tem como foco as ações de empreendedorismo social desenvolvidas por estudantes. Até o final de 2022, 5 times Enactus já haviam sido criados na UFMS, nas seguintes unidades: Cidade Universitária - Campo Grande, Chapadão do Sul, Coxim, Naviraí e Paranaíba. As outras unidades da UFMS estão em processo de criação dos seus times.

Os grupos de estudantes da UFMS serão acompanhados por um professor conselheiro. Os docentes em cada Câmpus serão:

Time Enactus UFMS Aquidauana – Ana Grazielle Lourenço Toledo

Time Enactus UFMS Chapadão do Sul – Wallace da Silva de Almeida

Time Enactus UFMS Coxim – Guilherme Sampieri Santinho

Time Enactus UFMS Naviraí – Sibelly Resch

Time Enactus UFMS Nova Andradina – Fabiano Greter Moreira

Time Enactus UFMS Corumbá – Wilson Ravelli Elizeu Maciel

Time Enactus UFMS Paranaíba – Ana Cláudia dos Santos

Time Enactus UFMS Ponta Porã – David Fernando Ramos

Time Enactus UFMS Três Lagoas – Diego Gilberto Ferber Pineyrua

Time Enactus UFMS Campo Grande – Luciana Contrera (Inisa), Jucele França de Alencar Vasconcellos (Facom) e Geraldino Carneiro de Araújo (Esan)



COMPARATIVO POR METAS EM 2022, 2023 E 2024

EIXO TEMÁTICO 1 – MATERIAL DE CONSUMO			
1. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade e de uso racional do material de consumo			
1.1. Objetivo: Eliminar o uso de copos descartáveis			
1.1.1. Ação: Adote uma Caneca ou Garrafa			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Promover a entrega de caneca/garrafa “Sou UFMS” aos novos estudantes e servidores	Atendido	-	-
1.2. Objetivo: Diminuir a quantidade de documentos impressos			
1.2.1. Ação: UFMS Sem Papel			
Meta 1: Monitorar a média de impressões per capita, reduzindo em 0,5% ao ano	Atendido Parcialmente	-	-
Meta 2: Implantar progressivamente a emissão dos diplomas digitais	Atendido	-	-
1.3. Objetivo: Manter o material de consumo inventariado e disponibilizado			
1.3.1. Ação: Consumo justo UFMS			
Meta 1: Inventariar o material de consumo mantendo-o atualizado, com relatório de materiais excedentes/ não utilizados que podem ser colocados à disposição para troca entre as unidades da UFMS, gerando economicidade à instituição	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	75%	-	-
Atendidas Parcialmente	25%	-	-
Não Atendidas	0	-	-
PERFORMANCE ANUAL	87,50%	-	-



EIXO TEMÁTICO 2 – EFICIÊNCIA ELÉTRICA			
2. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade e de uso racional para nortear o consumo de energia elétrica			
2.1. Objetivo: Quantificar energia gasta em cada unidade para promover economia			
2.1.1. Ação: Economiza UFMS			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Monitorar o consumo de energia per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano	Atendido Parcialmente	-	-
Meta 2: Revisar os contratos de fornecimento de energia elétrica para otimização do uso do recurso. (Valor/kWh/per capita)	Atendido	-	-
Meta 3: Adquirir equipamentos disponíveis no mercado com maior eficiência energética (selo PROCEL e/ou Classificação Nível A ou mais eficiente)	Atendido	-	-
2.2. Objetivo: Investir na utilização da Energia Fotovoltaica			
2.2.1. Ação: Energia Limpa UFMS			
Meta 1: Realizar levantamento da demanda de energia, da quantidade de placas fotovoltaicas, dos custos e mapear possíveis locais para instalação das placas para os setores da UFMS até 2024	Atendido	-	-
Meta 2: Efetivar o início da operação das placas fotovoltaicas já adquiridas e instaladas até 2023	Atendido	-	-
Meta 3: Manter e ampliar parcerias para o financiamento de placas fotovoltaicas	Atendido	-	-
2.3. Objetivo: Tornar a iluminação da UFMS mais eficiente			
2.3.1. Ação: Ilumina UFMS			
Meta 1: Trocar lâmpadas convencionais por lâmpadas LED na Cidade Universitária e nos câmpus até 2024	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	85,71%	-	-
Atendidas Parcialmente	14,29%	-	-
Não Atendidas	0	-	-



EIXO TEMÁTICO 3 – EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO			
3. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade e de uso racional para consumo de água e geração de esgoto			
3.1. Objetivo: Reduzir o consumo e desperdício de água			
3.1.1. Ação: Também é da Sua Conta			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Acompanhar as demandas de manutenção hidráulica solicitadas pelo canal oficial, evitando o desperdício e colaborando com a economia de água	Atendido	-	-
Meta 2: Implantar projeto piloto de reutilização de águas pluviais até 2024	Atendido Parcialmente	-	-
Meta 3: Desenvolver projeto piloto para a implementação do monitoramento em tempo real do consumo de água nos prédios da UFMS	Não Atendido		
3.2. Objetivo: Quantificar o consumo de água em cada unidade para promover economia			
3.2.1. Ação: Economiza UFMS			
Meta 1: Monitorar o consumo de água per capita na Cidade Universitária e nos câmpus, reduzindo em 0,5% ao ano	Atendido Parcialmente	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	25%	-	-
Atendidas Parcialmente	50%	-	-
Não Atendidas	25%	-	-
PERFORMANCE ANUAL	50%	-	-



EIXO TEMÁTICO 4 – RESÍDUOS SÓLIDOS			
4. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade para o fortalecimento da gestão de resíduos sólidos.			
4.1. Objetivo: Implantar a coleta seletiva solidária de resíduos sólidos			
4.1.1. Ação: Coleta Seletiva UFMS			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Promover anualmente capacitação dos colaboradores terceirizados quanto à importância da manutenção e organização do espaço e materiais para a disposição dos resíduos sólidos (lixeiras seletivas, abrigos, etc	Não Atendido	-	-
Meta 2: Destinar os resíduos recicláveis, priorizando às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis - Coleta Seletiva Solidária	Atendido	-	-
4.2. Objetivo: Promover a destinação correta dos resíduos coletados			
4.2.1. Ação: Lixo Zero UFMS			
Meta 1: Mensurar a quantidade de resíduos gerados na UFMS	Atendido	-	-
Meta 2: Promover a Semana do Lixo Zero em toda a UFMS, com ações voltadas para a conscientização dos 5R (Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar), arrecadação e destinação correta de resíduos	Atendido	-	-
Meta 3: Implantar processo de compostagem na UFMS até 2023, para destinação dos resíduos de poda e capina da própria universidade	Atendido	-	-
4.3. Objetivo: Evitar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários			
4.3.1. Ação: Desperdício Zero UFMS			
Meta 1: Monitorar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários da UFMS, com informações prestadas pelas empresas responsáveis pela gestão dos espaços	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	83,33%	-	-
Atendidas Parcialmente	0	-	-
Não Atendidas	16,67%	-	-
PERFORMANCE ANUAL	83,33%	-	-



EIXO TEMÁTICO 5 - QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO			
5. Objetivo Estratégico: Práticas que contribuem para o fortalecimento dos programas, ações e atividades de qualidade de vida no ambiente de trabalho			
5.1. Objetivo: Incentivar o voluntariado na melhoria do ambiente de trabalho			
5.1.1. Ação: UFMS em ação			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Publicar anualmente edital de cadastro de grupos de voluntariado no âmbito da UFMS	Atendido	-	-
Meta 2: Eliminar possíveis criadouros dos vetores da Dengue, Chikungunya e Zica vírus com ações dos colaboradores em toda a UFMS	Atendido	-	-
Meta 3: Manter adesão ao Programa Integrado Intersectorial de Combate aos Vetores da Dengue, Chikungunya e Zica vírus, da Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande (Sesau)	Atendido	-	-
Meta 4: Promover a formação e reciclagem de brigadistas, qualificando ao menos um brigadista por ano em cada unidade da UFMS, por meio de capacitação	Não Atendido	-	-
5.2. Objetivo: Promover ações de saúde na UFMS			
5.2.1. Ação: UFMS Saúde			
Meta 1: Oferecer a realização de ações de qualidade de vida no ambiente de trabalho, perícias, exames periódicos e juntas médicas para os servidores, de acordo com as normas e disponibilidade da UFMS	Atendido	-	-
Meta 2: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados ao esporte para estudantes e servidores	Atendido	-	-
Meta 3: Promover pelo menos dois eventos e/ ou ações, por semestre, relacionados à saúde e bem-estar do servidor	Atendido	-	-
Meta 4: Oferecer, por meio da Progep, acompanhamento psicossocial para os servidores, de acordo com as normas e conforme a disponibilidade da UFMS	Atendido	-	-
5.3. Objetivo: Promover ações de qualificação e de capacitação dos servidores			
5.3.1. Ação: Qualifica UFMS			
Meta 1: Promover e oferecer cursos de capacitação e qualificação para os servidores, aumentando em 10% o número de servidores capacitados	Atendido	-	-
5.4. Objetivo: Promover a implantação do Teletrabalho			
5.4.1. Ação: Teletrabalho UFMS			
Meta 1: Realizar estudo para a implantação formal e regulamentada do Programa de Gestão - teletrabalho na UFMS até 2024	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	90%	-	-
Atendidas Parcialmente	0	-	-
Não Atendidas	10%	-	-
PERFORMANCE ANUAL	90%	-	-



EIXO TEMÁTICO 6 – COMPRA, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS			
6. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade para os processos de compras, obras, contratações e patrimônio			
6.1. Objetivo: Manter inventário dos bens móveis atualizado			
6.1.1. Ação: Patrimônio legal			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Disponibilizar para outras unidades bens que podem ser utilizados, gerando economicidade à instituição	Atendido	-	-
6.2. Objetivo: Promover o descarte adequado dos resíduos gerados			
6.2.1. Ação: UFMS Resíduo Zero			
Meta 1: Manter, nos editais e contratos, cláusula que exija destinação adequada dos resíduos	Atendido	-	-
6.3. Objetivo: Adotar procedimentos de sustentabilidade nas obras, reformas e serviços de manutenção			
6.3.1. Ação: Licenciamento ambiental			
Meta 1: Manter a regularidade dos processos de licenciamento ambiental na UFMS	Atendido Parcialmente	-	-
6.4. Objetivo: Promover a acessibilidade na UFMS			
6.4.1. Ação: UFMS Acessível			
Meta 1: Garantir a acessibilidade nos projetos construtivos, reformas e manutenção	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	75%	-	-
Atendidas Parcialmente	25%	-	-
Não Atendidas	0	-	-
PERFORMANCE ANUAL	87,50%	-	-



EIXO TEMÁTICO 7 - DESLOCAMENTO DE PESSOAL			
7. Objetivo Estratégico: Práticas de sustentabilidade no uso da frota de veículos oficiais e estímulo no uso de veículos emissão zero e transporte coletivo			
7.1. Objetivo: Incentivar o uso de transporte coletivo e a carona amiga			
7.1.1. Ação: Carona amiga UFMS			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Ação: Instalar um ponto de ônibus ecotecnológico em cada câmpus até 2024	Atendido Parcialmente	-	-
7.2. Objetivo: Reduzir o consumo de combustíveis e redução de desgaste nos veículos			
7.2.1. Ação: Frota Eficiente			
Meta 1: Monitorar as viagens realizadas com os veículos oficiais por meio do agendamento via Sigetran/UFMS, com a finalidade de uso eficiente da frota	Atendido	-	-
Meta 2: Monitorar o consumo de combustível pelos veículos oficiais da UFMS	Atendido	-	-
Meta 3: Divulgar o relatório de gestão da frota de veículos da UFMS	Atendido	-	-
Meta 4: Realizar as reuniões dos conselhos superiores por videoconferência, evitando o deslocamento	Atendido	-	-
7.3. Objetivo: Reduzir a emissão de gases de efeito estufa			
7.3.1. Ação: UFMS Carbono Zero			
Meta 1: Divulgar o inventário das emissões de gases de efeito estufa da UFMS	Atendido	-	-
Meta 2: Viabilizar parceria para implantar o sistema de recarga rápida de bicicletas e veículos elétricos da UFMS até 2024	Atendido	-	-
7.4. Objetivo: Incentivar o uso de transporte não poluente			
7.4.1. Ação: Vai de bike UFMS			
Meta 1: Instalar bicicletários nos câmpus que necessitam até 2024	Atendido Parcialmente	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	75%	-	-
Atendidas Parcialmente	25%	-	-
Não Atendidas	0	-	-
PERFORMANCE ANUAL	87,50%	-	-



EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL			
8. Objetivo Estratégico: Práticas de educação socioambiental, estímulo à inclusão e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável			
8.1. Objetivo: Promover o Desafio UFMS Sustentável			
8.1.1. Ação: Desafio UFMS Sustentável			
METAS	Unidade de Medida		
	2022	2023	2024
Meta 1: Promover o Desafio UFMS Sustentável, por meio da publicação de edital de concurso sobre atividades de sustentabilidade com características inovadoras de proteção, conservação, recuperação e cuidado com o uso racional dos recursos naturais	Atendido	-	-
8.2. Objetivo: Promover ações de conscientização e proteção ao Meio Ambiente			
8.2.1. Implementação da Ação: EU RESPEITO o Meio Ambiente			
Meta 1: Promover atividades durante a Semana do Meio Ambiente em toda a UFMS	Atendido	-	-
Meta 2: Incentivar a realização da feira agroecológica pelo menos uma vez ao mês	Atendido	-	-
Meta 3: Realizar ações em áreas verdes da UFMS (trilhas/ circuitos/ passeios/caminhadas ecológicas/ palestras de campo/ estágio/treinamento educacional/etc.)	Atendido	-	-
8.3. Objetivo: Promover o ambiente mais verde na UFMS			
8.3.1. Ação: UFMS Verde			
Meta 1: Implantar viveiro de mudas na UFMS até 2024	Atendido Parcialmente	-	-
Meta 2: Plantar 500 árvores na Cidade Universitária e nos câmpus até 2023	Atendido Parcialmente	-	-
8.4. Objetivo: Promover a inclusão na UFMS			
8.4.1. Ação: UFMS inclusiva			
Meta1: Publicar, anualmente, edital de fomento para projetos de pesquisa e inovação coordenados por servidoras da UFMS, como uma ação afirmativa que visa a ampliação da participação feminina na liderança de projetos	Atendido	-	-
Meta 2: Promover pelo menos cinco eventos e/ ou ações, por semestre, que tratem das temáticas indígenas, negros, pessoas com deficiência, pessoas idosas e/ou LGBTQIA+	Atendido	-	-
Meta 3: Disponibilizar editais e principais documentos da UFMS em libras/ legenda, áudio e braille e oferecer a interpretação de libras em todos os eventos científicos e institucionais da UFMS	Atendido	-	-
Meta 4: Instalar totens digitais acessíveis com mapas e rotas acessíveis, em todas as unidades da UFMS, com disponibilização de mapas e rotas em aplicativo mobile, com acesso ao botão de pânico, ligado ao sistema de monitoramento	Atendido	-	-



8.5. Objetivo: Promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS			
8.5.1. Ação: Agenda 2030 na UFMS			
Meta 1: Publicar editais de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação com a exigência de atribuir a proposta cadastrada a pelo menos um dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável	Atendido	-	-
Meta 2: Mensurar os programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional cadastrados no Sigproj/UFMS, relacionados a cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável - ODS	Atendido	-	-
Meta 3: Mensurar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS atendidos pelos programas e projetos de extensão, pesquisa, ensino, empreendedorismo, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional indicados no relatório final	Atendido	-	-
Meta 4: Ofertar disciplinas nos cursos de graduação e pós-graduação que se relacionem com o meio ambiente, sustentabilidade e o desenvolvimento sustentável	Atendido	-	-
Meta 5: Incentivar a adesão ao programa de incubação da Pantanal Incubadora Mista de Empresas (Pime) de empreendimentos que atendam aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Atendido	-	-
Meta 6: Incentivar a criação de times de empreendedorismo social e negócios de impacto com foco em sustentabilidade em todos os câmpus até 2024	Atendido	-	-
MÉDIAS			
Atendidas	87,50%	-	-
Atendidas Parcialmente	12,50%	-	-
Não Atendidas	0	-	-
PERFORMANCE ANUAL	93,75%	-	-

RESULTADO FINAL DO PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2022

EIXO TEMÁTICO	PONTUAÇÃO (máxima)	PERFORMANCE (alcançado)	%
1 - Material de Consumo	4	3,5	87,50%
2 - Eficiência Energética	7	6,5	92,86%
3 - Eficiência Hídrica e Esgoto	4	2	50,00%
4 - Resíduos Sólidos	6	5	83,33%
5 - Qualidade Vida no Ambiente de Trabalho	10	9	90,00%
6 - Compras, Obras e Contratações Sustentáveis	4	3,5	87,50%
7 - Deslocamento de Pessoal	8	7	87,50%
8 - Educação Socioambiental	16	15	93,75%
MÉDIA	59	51,5	87,29%

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2022 foi marcado pela volta das atividades totalmente presenciais na UFMS, após dois anos de pandemia. Servidores e estudantes voltaram a circular por todos os câmpus, ainda seguindo protocolos de segurança determinados pelo Comitê Operativo de Emergência (COE) da UFMS por meio do Plano de Biossegurança da instituição. Vários foram os desafios para dirimir as consequências causadas pelo período pandêmico.

Nesta primeira avaliação do novo Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS, referente ao primeiro ano do ciclo 2022-2024, destaca-se o atendimento da maioria das metas. Em 2022, das 59 metas previstas no PLS-UFMS, 47 foram atendidas (79,66%), 9 parcialmente atendidas (15,25%) e 3 não atendidas (5,09%), com uma média geral de 87,29% de atendimento de todo o Plano, conforme as regras estabelecidas para o monitoramento.

O Eixo Temático 8 - Educação Socioambiental obteve a maior porcentagem de performance, com 93,75%, seguido pelo Eixo Temático 2 - Eficiência Energética (92,86%); Eixo Temático 5 - Qualidade de vida no ambiente de trabalho (90%); Eixo Temático 1 - Material de Consumo, Eixo Temático 6 - Compras, obras e contratações sustentáveis e Eixo Temático 7 - Deslocamento de Pessoal, todos com 87,50%; Eixo Temático 4 - Resíduos Sólidos (83,33%) e na última posição, o Eixo Temático 3 - Eficiência Hídrica e Esgoto com 50%.

Os resultados do ano de 2022 demonstram que a UFMS avança significativamente nas ações voltadas à sustentabilidade e ao desenvolvimento sustentável, obtendo reconhecimento a nível nacional e internacional, com premiações, certificações e melhora na posição dos rankings que participa.

Pelo terceiro ano consecutivo, a UFMS garantiu uma boa colocação, melhorando ainda mais sua posição no ranking internacional de sustentabilidade *UI Green Metric World University Ranking 2022*. Das 40 instituições brasileiras que entraram na lista, a UFMS ficou em 5º lugar (3º, dentre as instituições federais). Na América Latina, a UFMS ficou na 18ª posição, de 124 universidades avaliadas. Ao todo, 1.050 instituições de ensino superior do mundo todo participaram da avaliação, sendo a UFMS classificada em 139º lugar.

A Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides/RTR) se consolida como o local de referência para informações, ações, apoio, elaboração e condução de práticas sustentáveis. Além de capitanear o processo do *GreenMetric 2022*, destacam-se outras ações administrativas da Dides/RTR: liderança do grupo de trabalho UFMS Sustentável 2.0 durante a jornada de excelência do MS Competitivo e adesão ao Observatório da Sustentabilidade na Educação Superior na América Latina e no Caribe (OSES-ALC), sendo a única universidade brasileira participante.

A Dides/RTR também conduziu a construção do Plano de Manejo da Área de Preservação da Cidade Universitária da UFMS e do Plano de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde; criou e elaborou, em parceria com a Diretoria de Avaliação Institucional (Diavi/Rtr), o Relatório dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS - avanços 2021e também inscreveu a UFMS no 9º Prêmio A3P.

Destaca-se a promoção da Semana Lixo Zero realizada em todos os câmpus da universidade e o apoio na Semana de Arrecadação do Lixo Eletrônico na Facom. Também houve liderança na parceria com o Instituto Lixo Zero Brasil no oferecimento de bolsas para a comunidade acadêmica no Curso de Formação Embaixadores Lixo Zero e parceria com a Aegea no oferecimento do curso *on-line* Programa Negócio Cultural, dentre outras ações.

A cultura da sustentabilidade deve ser cada vez mais despertada nos estudantes, servidores, colaboradores terceirizados e na sociedade civil, para que juntos, haja o engajamento em prol do desenvolvimento sustentável.

Acompanhem as ações de sustentabilidade da UFMS nas áreas ambiental, social e de governança na página da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável: www.dides.ufms.br.

Somos UFMS. Somos sustentáveis.

SAIBA MAIS

As informações contidas neste Relatório de Avaliação - Ano 2022 do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS, foram enviadas para a Diretoria de Desenvolvimento Sustentável pelos setores responsáveis pela execução das metas, por meio de processos administrativos via SEI, além disso, foram feitas pesquisas nos sites institucionais. Para saber mais informações sobre as ações descritas neste relatório, acesse os links disponíveis abaixo.

EIXO TEMÁTICO 1 – MATERIAL DE CONSUMO

Objetivo 1: Eliminar o uso de copos descartáveis

<https://www.ufms.br/shows-roda-de-conversa-e-apresentacoes-variadas-marcam-retorno-presencial-das-atividades-na-ufms/>

<https://www.ufms.br/unidades-preparam-programacao-especial-para-recepcionar-estudantes/>

<https://www.ufms.br/estudantes-dos-cursos-de-graduacao-a-distancia-participam-de-encontro-presencial-na-cidade-universitaria/>

Objetivo 2: Diminuir a quantidade de documentos impressos

<https://www.ufms.br/sei/>

<https://www.ufms.br/novo-contrato-de-impressao-reduz-custos-na-ufms/>

<https://www.ufms.br/totens-digitais-sao-instalados-em-diversos-pontos-da-universidade/>

<https://www.ufms.br/sistema-de-ponto-eletronico-e-testado-na-ufms/>

<https://www.ufms.br/ufms-e-a-primeira-universidade-federal-a-emitir-diplomas-digitais-na-plataforma-mec-rnp/>

<https://certificados.ufms.br/>

Objetivo 3: Manter o material de consumo inventariado e disponibilizado

<https://proadi.ufms.br/diretorias/servicos-e-logistica/secretaria-de-patrimonio-e-almoxarifado/>

EIXO TEMÁTICO 2 – EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Objetivo 1: Quantificar a energia gasta em cada unidade para promover economia

<https://dides.ufms.br/energia-e-mudancas-climaticas/>

Objetivo 2: Investir na utilização da Energia Fotovoltaica

<https://dides.ufms.br/energia-e-mudancas-climaticas/>

<https://www.ufms.br/universidade-investe-em-fonte-de-energia-limpa/>

<https://www.ufms.br/usina-solar-fotovoltaica-da-ufms-e-inaugurada/>

Objetivo 3: Tornar a iluminação na UFMS mais eficiente

<https://www.ufms.br/ufms-recebe-projeto-de-eficiencia-energetica-da-energisa-em-campo-grande/>

EIXO TEMÁTICO 3 – EFICIÊNCIA HÍDRICA E ESGOTO

Objetivo 1: Reduzir o consumo e desperdício de energia

<https://proadi.ufms.br/colab/>

<https://www.ufms.br/plataforma-colab-agiliza-pedidos-de-melhorias-na-infraestrutura-da-cidade-universitaria-e-campus-de-tres-lagoas/>

Objetivo 2: Quantificar o consumo de água em cada unidade para promover economia

<https://dides.ufms.br/conservacao-e-reuso-da-agua/>

EIXO TEMÁTICO 4 – RESÍDUOS SÓLIDOS

Objetivo 1: Implantar a coleta seletiva solidária de resíduos sólidos

<https://dides.ufms.br/residuos/>

<https://dides.ufms.br/plano-de-gerenciamento-de-residuos-solidos/>

Objetivo 2: Promover a destinação correta dos resíduos coletados

<https://propp.ufms.br/bioterio/>

<https://proaes.ufms.br/coordenadorias/assistencia-estudantil/seali/restaurante-universitario-cidade-universitaria/>

<https://dides.ufms.br/semana-lixo-zero-ufms-2022/>

<https://dides.ufms.br/projeto-compostagem-urbana-e-horta-comunitaria-do-cpar-faz-doacao-de-alimentos-produzidos-para-o-lar-dos-idosos/>

<https://dides.ufms.br/premio-frederico-valente-de-saneamento-meio-ambiente-e-sustentabilidade/>

<https://dides.ufms.br/comunidade-pode-entregar-lixo-eletronico-para-descarte-correto-na-faculdade-de-computacao/>

<https://dides.ufms.br/faculdade-de-computacao-promove-semana-de-arrecadacao-de-lixo-eletronico/>

<https://dides.ufms.br/instituto-lixo-zero-oferece-bolsas-para-curso-de-formacao-a-comunidade-universitaria/>

Objetivo 3: Evitar o desperdício de alimentos nos restaurantes universitários

<https://proaes.ufms.br/coordenadorias/assistencia-estudantil/seali/restaurante-universitario-cidade-universitaria/>

<https://dides.ufms.br/plano-de-gerenciamento-de-residuos-solidos/>

EIXO TEMÁTICO 5 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Objetivo 1: Incentivar o voluntariado na melhoria do ambiente de trabalho

<https://www.ufms.br/aberto-cadastramento-de-grupos-de-voluntariado/>

<https://progep.ufms.br/curso-de-capitacao-online-semana-pedagogica-ufms/>

<https://www.ufms.br/primeira-semana-pedagogica-da-ufms-aborda-inovacoes-no-ensino>

<https://dides.ufms.br/curso-on-line-sobre-empendedorismo-oferece-2-mil-vagas-para-estudantes-e-servidores/>

<https://www.ufms.br/universidade-tem-oportunidades-para-pesquisadores-e-professores-voluntarios/>

Objetivo 2: Promover ações de saúde na UFMS

<https://cpar.ufms.br/cpar-comemora-dia-do-servidor-publico>

<https://www.ufms.br/espacos-esportivos-da-cidade-universitaria-estao-abertos-para-receber-servidores-e-academicos/>

<https://www.ufms.br/academia-escola-oferece-600-vagas-para-a-pratica-de-musculacao/>

<https://voltaufms.ufms.br/>

<https://www.ufms.br/11a-volta-ufms-sera-realizada-no-dia-19-de-novembro/>

<https://cpnv.ufms.br/3a-caminhada-ufms-2022/>

<https://proece.ufms.br/semana-mais-esporte-ufms-2022-tem-programacao-presencial-e-on-line/>

<https://www.ufms.br/bem-estar-e-equilibrio-emocional-sao-temas-de-ciclo-de-palestras-on-line/>

<https://www.ufms.br/sensibilizacao-e-cuidado-com-a-vida-marcam-a-3a-jornada-de-prevencao-ao-suicidio/>

<https://www.ufms.br/projeto-insere-a-ginastica-laboral-na-rotina-dos-servidores-da-cidade-universitaria/>

<https://www.youtube.com/watch?v=ie9WlnF27aI>

www.saudemental.ufms.br/

<https://www.ufms.br/portal-de-saude-mental-traz-orientacoes-para-a-comunidade-universitaria/>

<https://cptl.ufms.br/2022/08/18/estao-abertas-as-inscricoes-para-vivencias-de-atencao-plena/>

<https://cptl.ufms.br/2022/09/02/estao-abertas-as-inscricoes-para-a-acao-de-atencao-a-saude-mental-como-acolher-da-campanha-eu-respeito-a-vida-setembro-amarelo-mais-colorido/>

<https://www.ufms.br/universidade-ganha-dois-novos-espacos-conviva-no-campus-de-tres-lagoas-e-no-campus-do-pantanal/>

<https://cpan.ufms.br/2022/04/08/roda-de-conversa-yoga-no-cpan-autocuidado-qualidade-de-vida-e-promocao-da-saude-no-contexto-universitario/>

<https://www.ufms.br/sensibilizacao-e-cuidado-com-a-vida-marcam-a-3a-jornada-de-prevencao-ao-suicidio/>

Objetivo 3: Promover ações de qualificação e de capacitação de servidores

<https://progep.ufms.br/programa-negocio-cultural/>

<https://www.ufms.br/programa-qualifica-tem-116-vagas-na-pos-graduacao-para-servidores-da-universidade/>

<https://www.ufms.br/cursos-de-formacao-em-educacao-a-distancia-e-tics-sao-oferecidos-para-servidores/>

<https://www.ufms.br/instituto-lixo-zero-oferece-bolsas-para-curso-de-formacao-a-comunidade-universitaria/>

<https://progep.ufms.br/curso-de-capitacao-online-semana-pedagogica-ufms/>

Objetivo 4: Promover a implantação do Teletrabalho

<https://boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=447287>

<https://boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=462254>

<https://boletimoficial.ufms.br/bse/publicacao?id=470365>

EIXO TEMÁTICO 6 – COMPRAS, OBRAS E CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo 1: Manter inventário dos bens móveis atualizado

<https://agetic.ufms.br/?servico=sistema-de-inventario>

Objetivo 2: Promover o descarte adequado dos resíduos gerados

https://www.gov.br/agu/pt-br/composicao/cgu/cgu/guias/gncs_082022.pdf

<https://www.gov.br/agu/pt-br/composicao/cgu/cgu/modelos/licitacoescontratos/cartilha-como-inerir-criterios-de-sustentabilidade-nas-contratacoes-publicas.pdf>

<https://dides.ufms.br/residuos/>

Objetivo 3: Adotar procedimentos de sustentabilidade nas obras, reformas e serviços de manutenção

<https://proadi.ufms.br/diretorias/planejamento-e-gestao-de-infraestrutura/secretaria-de-licenciamento-e-seguranca-predial/>

Objetivo 4: Promover a acessibilidade na UFMS

<https://proaes.ufms.br/coordenadorias/diest/seaaf/>

<https://proadi.ufms.br/diretorias/planejamento-e-gestao-de-infraestrutura/secretaria-de-desenvolvimento-de-infraestrutura/>

<https://www.ufms.br/plano-garante-acessibilidade-a-espacos-e-servicos-na-ufms/>

EIXO TEMÁTICO 7 – DESLOCAMENTO DE PESSOAL

Objetivo 1: Incentivar o uso de transporte coletivo e a carona amiga

<https://www.ufms.br/plano-garante-acessibilidade-a-espacos-e-servicos-na-ufms/>

<https://dides.ufms.br/energia-e-mudancas-climaticas/>

Objetivo 2: Reduzir o consumo de combustíveis e redução de desgaste nos veículos

<https://dides.ufms.br/deslocamento/>

Objetivo 3: Reduzir a emissão de gases de efeito estufa

www.dides.ufms.br/ufms-carbono-zero/

Objetivo 4: Incentivar o uso de transporte não poluente

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLmqtb9gJLghUhEmuYtKHu8sgtv4EDnWih>

<https://dides.ufms.br/cidade-universitaria-tera-patinetes-eletricos-como-alternativa-para-mobildade-sustentavel/>

EIXO TEMÁTICO 8 - EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Objetivo 1: Promover o Desafio UFMS Sustentável

<https://www.ufms.br/workshop-apresenta-propostas-selecionadas-no-desafio-ufms-sustentavel/>

<https://dides.ufms.br/9o-premio-a3p/>

<https://esan.ufms.br/2022/10/24/evento-fomento-da-juventude-no-ecossistema-de-mato-grosso-do-sul-11-de-novembro-de-2022/>

<https://dides.ufms.br/i-forum-sobre-cicloturismo-rural-em-paranaiba/>

<https://dides.ufms.br/ufms-e-a-unica-universidade-brasileira-a-receber-premio-que-reconhece-praticas-de-sustentabilidade/>

Objetivo 2: Promover ações de conscientização e proteção ao Meio Ambiente

<https://www.ufms.br/meio-ambiente-e-tema-da-campanha-eu-respeito-de-junho>

<https://proece.ufms.br/aberto-o-agendamento-para-a-visitacao-de-escolas-no-parque-da-ciencia-da-ufms/>

<https://cpar.ufms.br/curso-de-introducao-a-horticultura/>

<https://dides.ufms.br/universidade-e-uma-das-oito-instituicoes-brasileiras-que-participam-de-workshop-internacional-sobre-sustentabilidade/>

Objetivo 3: Promover o ambiente mais verde na UFMS

<https://www.ufms.br/cidade-universitaria-ganha-30-novas-arvores/>

Objetivo 4: Promover a inclusão na UFMS

<https://www.ufms.br/universidade-aberta-a-pessoa-idosa-oferece-atividades-de-cultura-lazer-e-saude/>

<https://www.ufms.br/palestra-aborda-intergeracionalidade-entre-servidores-e-busca-combater-estereotipos-sobre-a-idade/>

<https://www.ufms.br/inscricoes-para-universidade-aberta-a-pessoa-idosa-vaio-ate-10-de-marco/>

<https://www.ufms.br/programa-bolsa-permanencia-divulga-classificacao-de-estudantes-indigenas-e-quilombolas/>

<https://www.ufms.br/escolas-indigenas-tem-ate-amanha-para-padronizacao-de-alimentacao/>

<https://www.ufms.br/abertas-inscricoes-para-auxilio-de-apoio-a-estudantes-com-deficiencia-e-em-libras/>

<https://www.ufms.br/universidade-aberta-a-pessoa-idosa-tem-90-vagas-e-recebe-inscricoes-a->

te-quinta-feira-14/

<https://www.ufms.br/inscricoes-em-curso-de-Atualizacao-para-cuidadores-de-idosos-terminam-na-quarta-feira/>

<https://www.ufms.br/exposicoes-e-apresentacoes-de-danca-marcam-comemoracao-ao-mes-dos-povos-indigenas-na-cidade-universitaria/>

<https://www.ufms.br/papel-da-universidade-na-educacao-indigena-e-tema-de-debate-em-aquidauana/>

<https://www.ufms.br/universidade-aberta-a-pessoa-idosa-oferece-atividades-de-cultura-lazer-e-saude/>

<https://www.ufms.br/terminam-hoje-as-inscricoes-para-atividades-da-universidade-aberta-a-pessoa-idosa/>

<https://youtu.be/O7IJgMmTIEc>

<https://youtu.be/sODZ-SICz6M>

<https://youtu.be/4XMy082z0Jw>

<https://youtu.be/Tuke3o5N2YY>

<https://sedep.ufms.br/>

<https://www.youtube.com/channel/UCGqzcsPtgVsvw2qEPUL5G8Q>

<https://www.ufms.br/brinquedoteca-recebe-inscricoes-em-fluxo-contínuo/>

<https://www.ufms.br/brinquedoteca-do-campus-de-ponta-pora-abre-vagas-para-criancas-de-2-a-10-anos/>

<https://proaes.ufms.br/campanha-eu-respeito-da-ufms/>

<https://proaes.ufms.br/campanha-eu-respeito-da-ufms/> // https://www.instagram.com/p/Ckg_kpL-JoV6/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D

<https://www.ufms.br/vem-para-ufms-leva-projetos-para-escolas-de-dez-municipios/>

<https://www.youtube.com/watch?v=62BXH5o1-l>

(<https://www.instagram.com/p/Ckx9Vy9uqul/>).

<https://www.ufms.br/estudantes-indigenas-podem-se-inscrever-em-projeto-de-extensao-de-turismo-e-emprededorismo/> <https://www.ufms.br/projeto-de-agricultura-nas-comunidades-indigenas-recebe-doacao-de-equipamentos/>

<https://www.ufms.br/acao-interinstitucional-realiza-levantamento-junto-a-populacoes-ribeirinhas-e-indigenas/>

<https://www.ufms.br/mes-da-consciencia-negra-tem-palestras-e-rodas-de-conversa-sobre-o-racismo-estrutural/>

<https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-e-mesas-redondas-aborda-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo/>

<https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-aborda-inclusao-das-pessoas-com-deficiencia-na-universidade/>

<https://www.ufms.br/estudantes-podem-participar-de-selecao-para-auxilio-apoio-pedagogico-a-pessoas-com-deficiencia/>

<https://www.ufms.br/projeto-de-inclusao-possibilita-visitacao-de-pessoas-com-deficiencia-ao-museu-de-anatomia/>

<https://www.ufms.br/projeto-de-extensao-democratiza-acesso-de-pessoas-com-deficiencia-ao-esporte/>

<https://www.ufms.br/paratletas-se-preparam-para-competicao-de-petra-na-esplanada-do-moreno/>

<https://www.ufms.br/paratletas-do-projeto-incluir-pelo-esporte-sao-campeoes-em-competicoes-nacionais/>



<https://www.ufms.br/atividades-culturais-esportivas-e-de-lazer-promovem-o-bem-estar-da-pessoa-idosa/>
<https://www.ufms.br/terminam-hoje-as-inscricoes-para-atividades-da-universidade-aberta-a-pessoa-idosa/>
<https://www.ufms.br/pessoas-com-mais-de-60-anos-podem-participar-de-atividades-gratuitas-na-ufms/>
<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-novembro-tem-como-tema-o-conhecimento/>
<https://www.ufms.br/festival-mais-cultura-promove-atividades-culturais-e-artisticas-ate-30-de-setembro/>
<https://www.ufms.br/destaques-da-educacao-e-da-cultura-recebem-titulos-doutor-honoris-causa/>
<https://www.ufms.br/titulos-doutor-honoris-causa-serao-entregues-a-destaques-da-educacao-e-do-patrimonio-artistico-e-cultural-do-estado/>
<https://www.ufms.br/nova-edicao-da-revista-candil-destaca-a-inclusao-a-formacao-de-professores-e-a-transferencia-de-tecnologia-para-a-cura-do-cancer/> <https://www.ufms.br/sindicato-dos-trabalhadores-em-educacao-sista-celebra-33-anos/>
<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-outubro-tem-como-tema-a-celebracao-a-pessoa/>
<https://www.ufms.br/professores-e-estudantes-integram-operacao-do-projeto-rondon-na-bahia/>
<https://www.ufms.br/formacoes-em-atendimento-educacional-especializado-alcancam-15-mil-participantes/>
<https://www.ufms.br/semana-de-desenvolvimento-profissional-inicia-com-cerca-de-130-atividades-presenciais-e-on-line/>
<https://cptl.ufms.br/2022/11/18/projeto-ufms-promovendo-a-valorizacao-das-pessoas-contra-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo-divulga-evento-para-o-mes-de-novembro/>
<https://cptl.ufms.br/2022/10/28/projeto-ufms-promovendo-a-valorizacao-das-pessoas-contra-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo-divulga-acoes-para-o-mes-de-outubro/>
<https://youtu.be/yfPBUZdbyZI>
<https://youtu.be/kZsDKfCICU4>
<https://youtu.be/KCtrV3MV8I8>
<https://youtu.be/Pe5kp15-g8Q>
<https://youtu.be/pkPqgmYjITE>
<https://youtu.be/hy23aERmjFA>
<https://youtu.be/L6ArtkcwAok>
<https://youtu.be/sdMUHn4FMMo>
<https://youtu.be/ksaoBc-QALM>
<https://youtu.be/4eCNwi8tsVo>
<https://youtu.be/BJ1ZBvbORNO>
<https://youtu.be/V7RbpNBw00M>
<https://youtu.be/qb-DZL6EDyk>
<https://youtu.be/4nRgb69uATY>
<https://youtu.be/n4tf-eUAIUI>
<https://youtu.be/72ZN7Hs3yeU>
<https://youtu.be/Z3ZOwyVzrB0>

<https://youtu.be/7wIFjena2gM>
<https://youtu.be/CcnjiTtMEJ0>
<https://youtu.be/oNajPaAM6a0>
<https://youtu.be/4EBtTYBnXuk>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y9s17Jzbgx8>
<https://www.youtube.com/watch?v=yV5Du8r6jsE>
<https://youtu.be/AUgdlf8M3ao>
<https://youtu.be/p04b6cjd9GM>
<https://youtu.be/JELwrFRWsfw>
<https://www.youtube.com/@tvufmshttps://youtu.be/TQdj3Zuyy2A>
<https://www.youtube.com/watch?v=QTb5sRW-Pbs>
<https://youtu.be/62BXH5o1-lo>
<https://www.youtube.com/watch?v=0y5HpJ-ram8&list=PLmqtb9gJLghWIZLeJLOprwVM--TL-n5P5G&index=3>
<https://www.youtube.com/watch?v=904w3Fm1sAU>
<https://youtu.be/rzKUW2clziE>
<https://youtu.be/SZb8fT4MDGo>
https://youtu.be/_0y-Y6h_rn4
<https://youtu.be/XqOoMpXG52I>
<https://youtu.be/iuc99x0DDoM>

Objetivo 5: Promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS

<https://www.ufms.br/programa-de-extensao-promove-acoes-emprededorismo-social-junto-a-enactus-brasil/>
<http://enactus.org.br/>
<http://enactus.org.br/quem-somos/universidades/#ms>
<https://cpan.ufms.br/2022/08/09/venha-fazer-parte-do-time-enactus-do-cpan/>
<https://cpar.ufms.br/graduacao/administracao/enactus-emprededorismo-social/>
https://www.instagram.com/enactus_cptl/
<https://www.instagram.com/p/CnM770yOPBI/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D>
<https://www.ufms.br/selecao-de-empreendimentos-para-incubacao-tem-oportunidades-para-to-do-o-estado/>
<https://pime.ufms.br/edital2022/>



A NOSSA UNIVERSIDADE



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsocial](https://www.instagram.com/ufmsocial)



[Educativa UFMS](#)



[@UFMSbr](https://twitter.com/UFMSbr)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)