

Portaria n.º 142-RTR/UFMS, de 11 de fevereiro de 2022

# PROGRAMA **SOU**MULHER UFMS

Relatório de Acompanhamento do  
Programa Sou Mulher 2021-2023





## UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria

**Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**

Vice-Reitoria

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

**Hércules da Costa Sandim**

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

**Dulce Maria Tristão**

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

**Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques**

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Gislene Walter da Silva**

Pró-Reitoria de Graduação

**Cristiano Costa Argemon Vieira**

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

**Fabrcício de Oliveira Frazilio**

Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade

**Vivina Dias Sol Queiroz**

Agência de Comunicação Social e Científica

**Rose Mara Pinheiro**

Agência de Educação Digital e a Distância

**Daiani Damm Tonetto Riedner**

Agência de Inovação

**Saulo Gomes Moreira**

Agência de Internacionalização

**Gustavo Santiago Torrecilha Cancio**

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Anderson Viçoso de Araújo**

Diretoria de Avaliação Institucional

**Heloísa Laura Queiroz Gonçalves da Costa**

Diretoria de Gabinete da Reitoria

**Vanessa Teodoro**

Diretoria de Governança Institucional

**Henrique Mongelli**

## UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios

**Cláudio César da Silva**

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

**Gustavo Rodrigues Penha**

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

**Luciana Miyahusku**

Faculdade de Ciências Humanas

**Cleverson Rodrigues da Silva**

Faculdade de Computação

**Liana Dessandre Duenha Garanhani**

Faculdade de Direito

**Fernando Lopes Nogueira**

Faculdade de Educação

**Milene Bartolomei Silva**

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

**Robert Schiaveto de Souza**

Faculdade de Medicina

**Marcelo Luiz Brandão Vilela**

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

**Carlos Alberto do Nascimento Ramos**

Faculdade de Odontologia

Fábio Nakao Arashiro

Instituto de Biociências

**Carla Cardozo Pinto de Arruda**

Instituto de Física

**Além-Mar Bernardes Gonçalves**

Instituto Integrado de Saúde

**Marcos Antonio Ferreira Júnior**

Instituto de Matemática

**Bruno Dias Amaro**

Instituto de Química

**Carlos Eduardo Domingues Nazario**

Câmpus de Aquidauana

**Ana Grazielle Lourenço Toledo**

Câmpus de Chapadão do Sul

**Kleber Augusto Gastaldi**

Câmpus de Coxim

**Silvana Aparecida da Silva Zanchett**

Câmpus de Naviraí

**Marco Antonio Costa da Silva**

Câmpus de Nova Andradina

**Paulo César Schotten**

Câmpus de Paranaíba

**Andréia Cristina Ribeiro**

Câmpus de Ponta Porã

**Leonardo Souza Silva**

Câmpus do Pantanal

**Andreliza Cristina de Souza**

Câmpus de Três Lagoas

**Larissa da Silva Barcelos**

## UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida

Pedrossian (Humap-UFMS/Ebserh)

**Andréa de Siqueira Campos Lindenberg**

# Sumário

<b>1. Introdução</b>	<b>5</b>
<b>2. Objetivos</b>	<b>7</b>
<b>3. Metodologia</b>	<b>9</b>
<b>4. Resultados</b>	<b>11</b>
4.1. Eixo 1- Monitoramento dos indicadores de ingresso, sucesso e permanência na UFMS	11
4.1.1. <i>Ingresso, Sucesso e permanência</i>	11
4.1.2. <i>Incentivo a atuação de mulheres em carreiras na área de STEM:</i>	13
4.1.3. <i>Rede de Mentoria</i>	14
4.1.4. <i>Estímulo à qualificação das Servidoras</i>	15
4.2. Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina	15
4.2.1. <i>Incentivo a pesquisa</i>	15
4.2.2. <i>Empreendedorismo e Inovação Feminina</i>	16
4.3. Eixo 3: Ambiente acolhedor para as mulheres	17
4.3.1. <i>Enfrentamento e prevenção a Violência</i>	17
4.3.2. <i>Brinquedotecas</i>	21
4.3.3. <i>Campanha “Eu Respeito” e cuidados específicos sobre a saúde da Mulher</i>	22
4.3.4. <i>Capacitar homens e mulheres no respeito e tratamento igualitário</i>	23
<b>5. CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>	<b>24</b>



1

# Introdução

## 1. Introdução

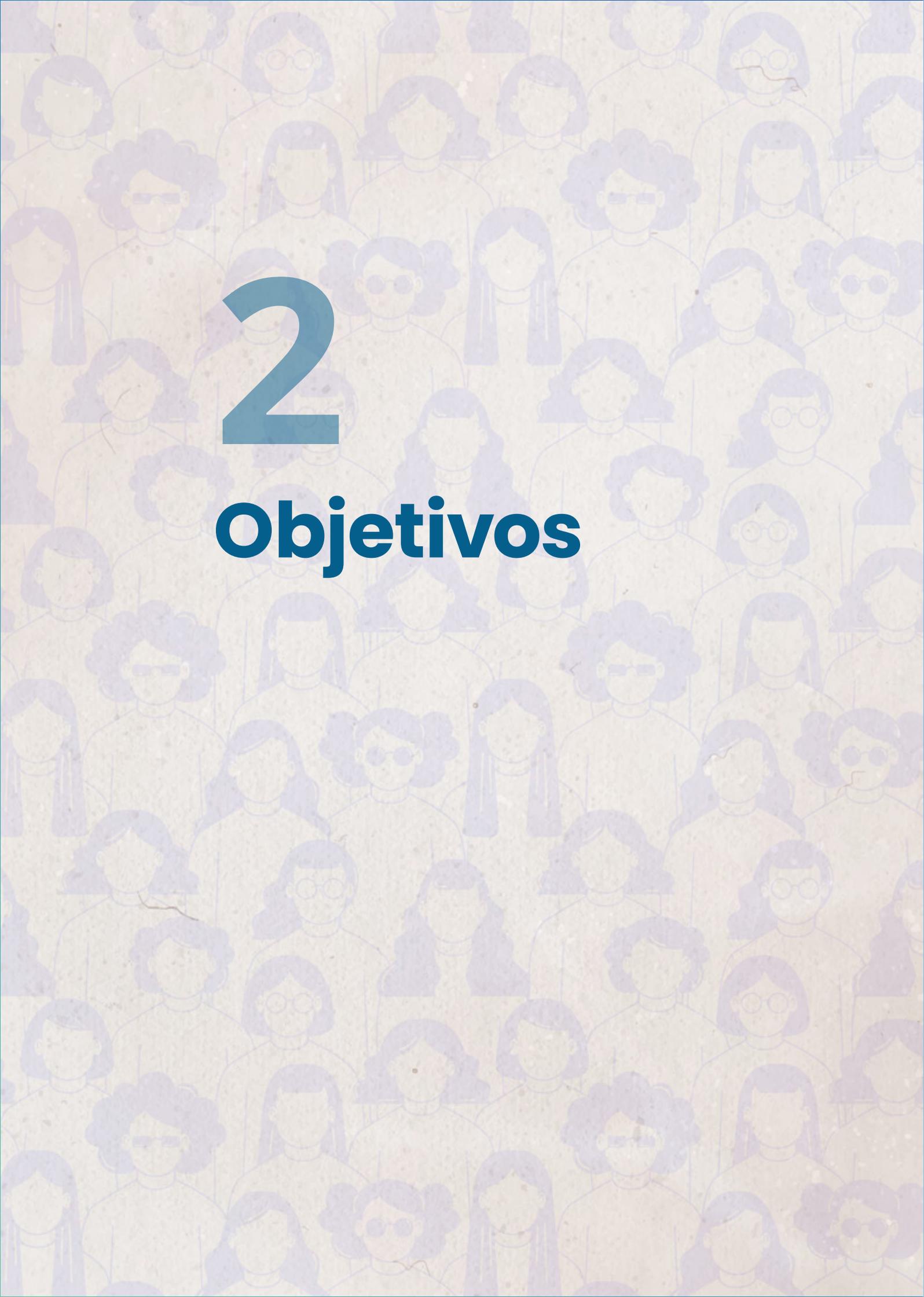
O Programa Sou Mulher teve início no ano de 2021 e está Alinhado ao Programa “Se Cuide, te amo – Uma Ação do Coração da UFMS” reunindo as políticas, práticas e ações direcionadas às mulheres da UFMS (alunas, servidoras e colaboradoras terceirizadas). A Iniciativa surgiu a partir das ações do Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas – CGIIAF, no qual o Programa “ Sou Mulher ” se vincula. Este Comitê foi criado na UFMS desde o ano de 2018 e é presidido pelo Pró-Reitor de Assuntos Estudantis. A concepção do Programa é atuar em diferentes áreas de atendimento, conhecimento e valorização das mulheres, atrelando a iniciativa ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável nº 5 (ODS5): ALCANÇAR A IGUALDADE DE GÊNERO E EMPODERAR TODAS AS MULHERES E MENINAS, comprometido com a Agenda 2030.

Para alcançar seus objetivos, o Programa Sou MULHER UFMS incentiva ações específicas e transversais, embasadas em políticas e programas nas atividades de Gestão, Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Empreendedorismo em três eixos estratégicos a saber:

Eixo 1: Ingresso, permanência e sucesso feminino;

Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina e;

Eixo 3: Ambiente acolhedor para as mulheres.

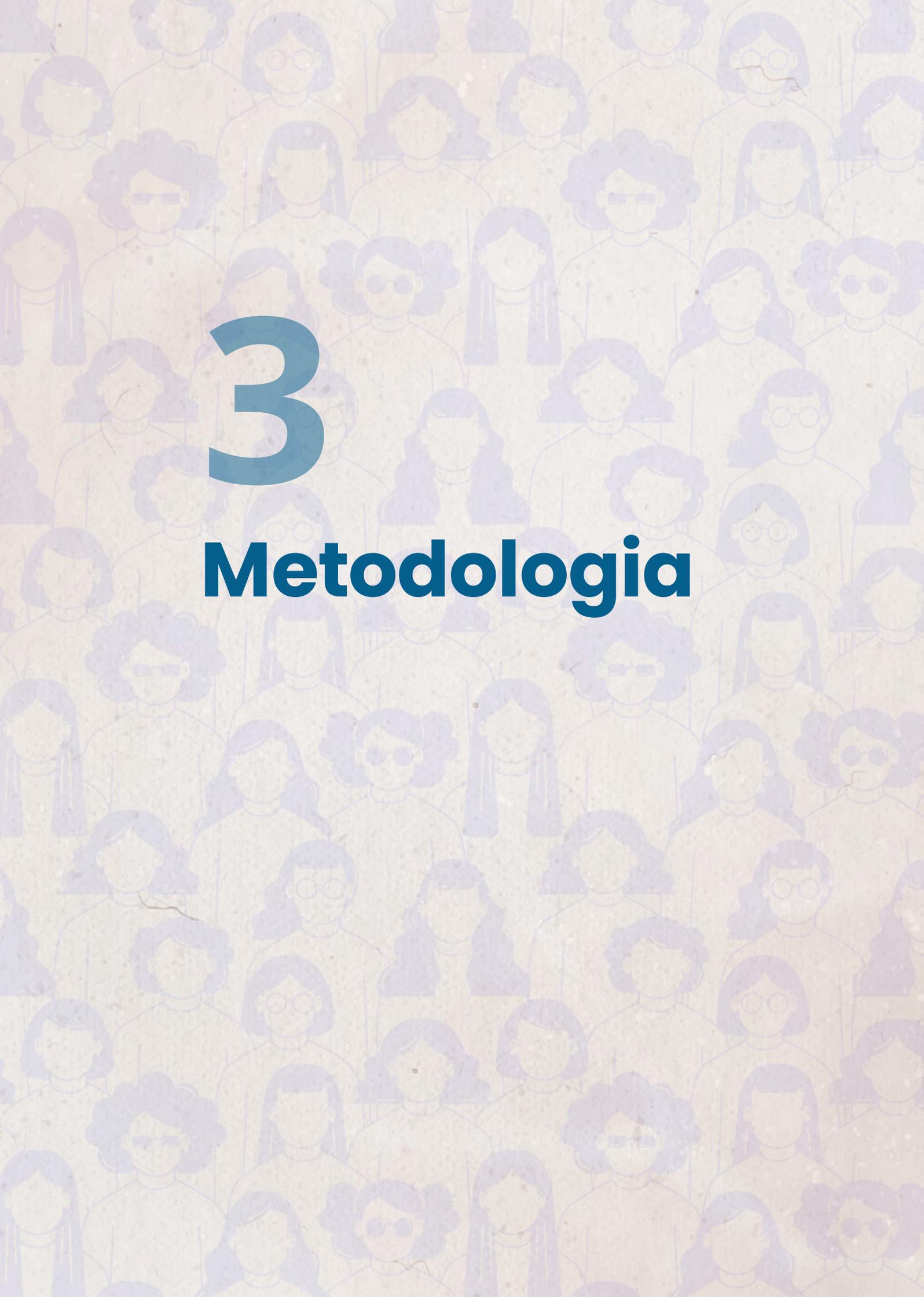


2

# Objetivos

## 2. Objetivos

Incentivar ações específicas e transversais, embasadas em políticas e programas nas atividades de Gestão, Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Empreendedorismo em três eixos estratégicos, envolvendo todas as Unidades da UFMS, com o objetivo de promover a equidade e um ambiente propício para o desenvolvimento pleno das mulheres da UFMS, para promoção da igualdade de oportunidades para mulheres e homens em todos os aspectos da UFMS.



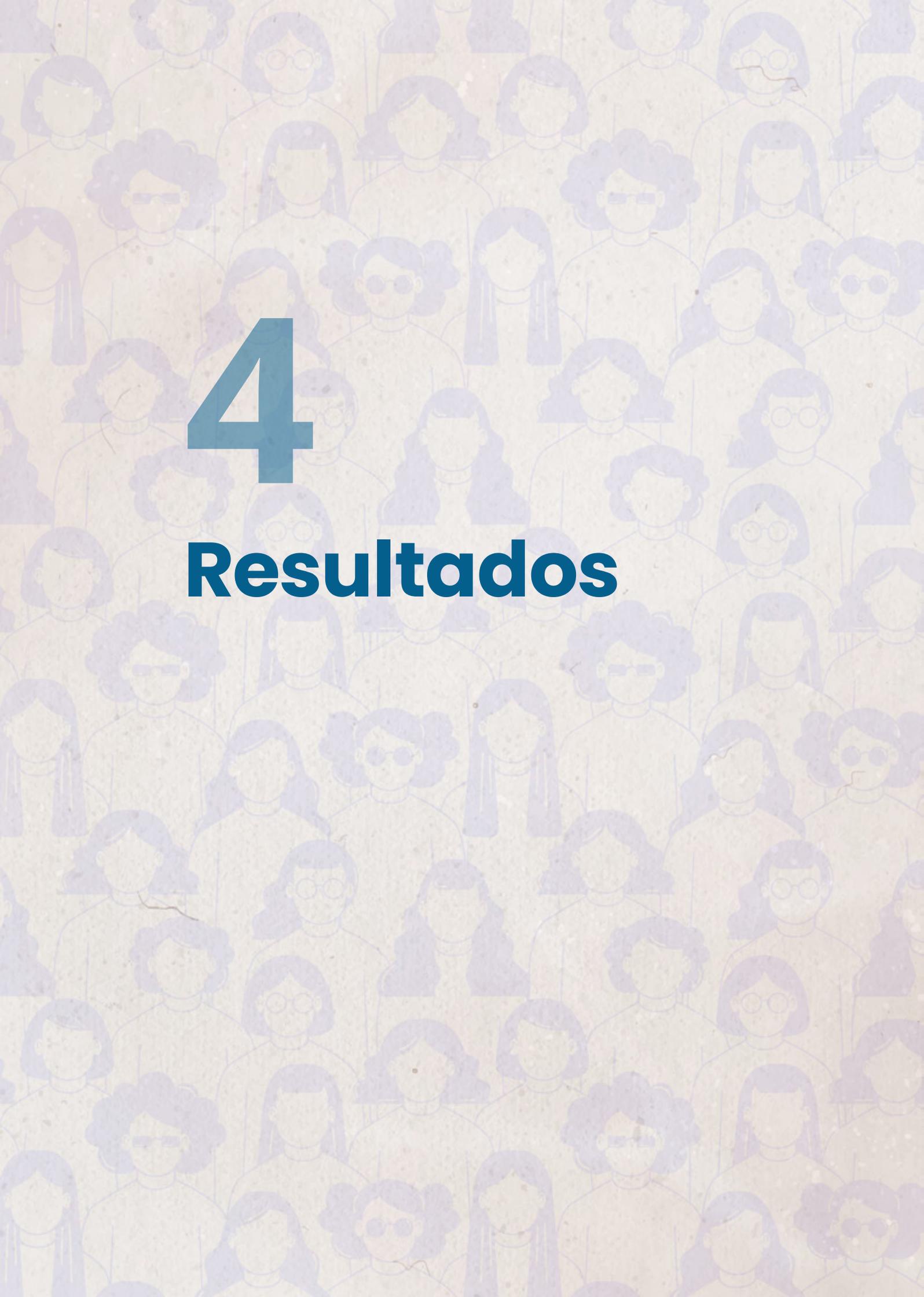
# 3

# Metodologia

### 3. Metodologia

O Programa Sou MULHER UFMS, envolve todas as Unidades da UFMS, promovendo um aprofundamento do diálogo interno e com a sociedade, contribuindo para avançar em medidas que possam romper com a desigualdade, assim como acontece nas melhores universidades do mundo, tanto brasileiras quanto de outras partes do mundo, como por exemplo universidades norte-americanas ou europeias. O CGIIAF ao qual o programa se vincula, criou uma Comissão de assessoramento para acompanhamento do Plano de Ações 2021-2024 e produção de relatório.

As ações do programa ocorrem dentro da Campanha “Eu Respeito”, no programa “Se cuide, Te amo: Uma ação do coração da UFMS”, de acordo com o calendário da diversidade. Neste relatório serão apresentados indicadores de 2021, 2022 até novembro de 2023.



**4**

**Resultados**

## 4. Resultados

### 4.1. Eixo 1- Monitoramento dos indicadores de ingresso, sucesso e permanência na UFMS

#### 4.1.1. Ingresso, Sucesso e permanência

No segundo semestre de 2022, a UFMS contava com 12.043 alunas de graduação e outras 2.375 de pós-graduação, perfazendo um total de 54,07% dos estudantes da graduação e 65,10% dos estudantes da pós-graduação. Esse número aumentou consideravelmente no primeiro semestre de 2023, quando a UFMS contava com 14.460 alunas (54,38% dos estudantes matriculados na graduação) e 2.633 alunas de pós-graduação (62,96%).



Figura 1. Série Histórica do número de alunos e alunas da Graduação matriculados por ano e sexo na UFMS, 2023.

Nas figuras 1 e 2, é possível observar que, a partir de 2011, as mulheres são maioria entre os estudantes tanto na graduação quanto na pós-graduação da UFMS.



Figura 2. Série Histórica do número de alunos e alunas da Pós-Graduação matriculados por ano e sexo na UFMS, 2023.

As Figuras 3 e 4 apresentam, respectivamente, a série histórica de egressos dos cursos de graduação e pós-graduação da UFMS ao longo dos últimos anos, separada por sexo. Os gráficos mostram uma queda em 2023, devido ao fato de que ainda há poucos concluintes nesse ano, com muitos registros sendo lançados no início de 2024.

A taxa de sucesso das alunas na graduação e na pós-graduação é acompanhada pelo tempo de integralização dos cursos. No ano de 2023, dos 590 concluintes até o momento, a média de integralização foi de 10,96 semestres. Para as mulheres, o tempo médio foi de 10,85 semestres, enquanto para os homens foi de 11,11 semestres.

No ano de 2022, o tempo médio de permanência dos estudantes de graduação na UFMS foi de 10,19 semestres. Para as mulheres, esse tempo médio foi menor, correspondendo a 10,13 semestres, enquanto para os homens foi de 10,28. Em 2021, o tempo médio de permanência dos estudantes da UFMS foi de 9,85 semestres, sendo de 9,73 semestres, em média, para as mulheres, e de 10,06 semestres, em média, para os homens.

Já na pós-graduação, o tempo médio de integralização dos 290 egressos de 2023, até o mês de novembro, foi de 6,05 semestres. Para as mulheres, a média foi de 5,92 semestres, enquanto para os homens foi de 6,28. Nos anos anteriores, não houve diferenças significativas entre homens e mulheres no tempo de integralização dos cursos, sendo a média de 2022 de 5,55 semestres e, em 2021, de 5,45 semestres.



Figura 3. Série histórica dos egressos dos cursos de graduação da UFMS, 2023.

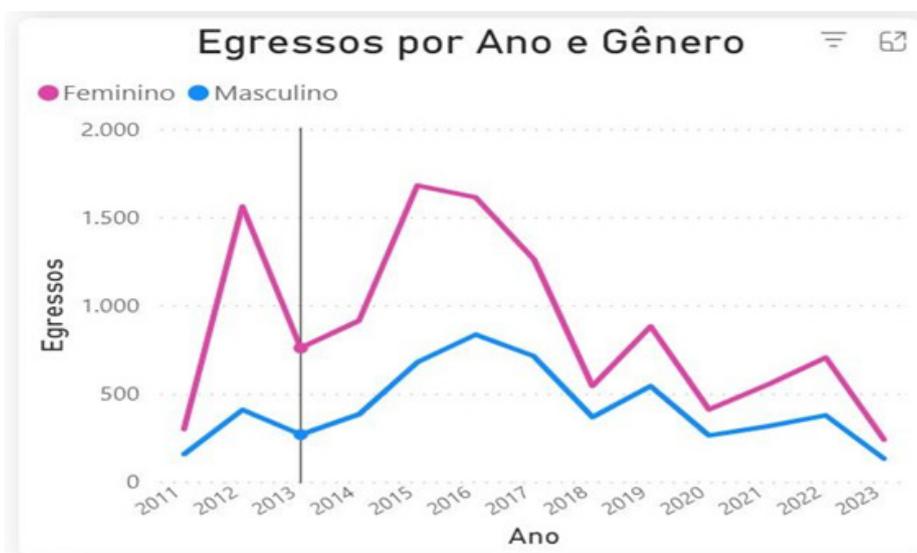


Figura 4. Série histórica dos egressos dos cursos de Pós-graduação da UFMS, 2023.

No segundo semestre de 2023, a UFMS conta com 760 docentes do sexo feminino, representando 47,98% do total de professores da universidade. Entre os técnicos, são 877 mulheres, o que equivale a 48,45% do quadro técnico. Comparado ao início do ano letivo, houve um aumento no número absoluto de servidoras; contudo, esse crescimento não refletiu em uma maior proporção de mulheres no quadro de servidores. Em março de 2023, a UFMS registrava 756 professoras, que correspondiam a 48,40% do total de docentes, e 857 técnicas, equivalendo a 49,06% do quadro técnico.

Em 2022, a UFMS contava com 192 colaboradoras terceirizadas em atividade. Em 2023, esse número aumentou para 266, representando 55,07% do total da mão de obra terceirizada contratada pela universidade.

A representação feminina em cargos de liderança na UFMS, como Cargos de Direção (CD), Coordenação de Curso (FCC) ou Função Gratificada (FG), apresentou crescimento significativo. No início de 2023, as mulheres ocupavam 37% dessas posições, percentual que aumentou para 42,44% ao final do mesmo ano. Esse avanço foi impulsionado principalmente pelos cargos de FG, onde as mulheres passaram a ocupar 51,35% das funções, e pelos cargos de CD, cuja ocupação feminina cresceu de 30% para 32,39%.

Destaca-se também o aumento contínuo da representatividade feminina entre os servidores da UFMS. Em 2021, as docentes representavam 47,78% e as técnicas, 48,19% do total de servidores, índices que vêm se ampliando gradativamente.

No âmbito da coordenação de projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação, a participação feminina manteve-se acima de 50%. Em 2021, professoras e técnicas coordenaram 52,2% desses projetos, percentual que subiu para 53,1% em 2022 e estabilizou em 52,4% em 2023.

Entre os alunos bolsistas, as mulheres são maioria, representando mais de 50% das bolsas concedidas em diversas áreas. Em 2023, essa proporção atingiu 62,56%. Além disso, no voluntariado em projetos sem bolsa, elas também se destacaram: das 10.595 participações registradas, 7.040 (66,45%) foram de mulheres.

#### ***4.1.2. Incentivo a atuação de mulheres em carreiras na área de STEM:***

Com a finalidade de fortalecer a presença das alunas em todas as áreas do conhecimento com atenção especial às STEM, está sendo desenvolvido em parceria com a PROECE e todos os Campus o “Vem para a UFMS “ desde 2022 e teve a participação do Programa Sou Mulher em todos os Campus da UFMS.

<https://www.ufms.br/vem-para-ufms-leva-projetos-para-escolas-de-dez-municipios/>

<https://www.ufms.br/projeto-incentiva-a-atuacao-de-mulheres-em-carreiras-da-area-de-tecnologia/>

Outro projeto que teve uma grande adesão este ano de 2023 foi o Projeto de Ensino coordenado pela Profa Luciana Montera da Facom “Elas Programando”, no qual teve a participação tanto de alunas do presencial como da ead com cerca de 150 estudantes

inscritas. (<https://www.ufms.br/calouras-de-computacao-ganham-espaco-para-fortalecer-a-presenca-feminina-na-area-de-tecnologia/>).

No Campus de Chapadão do Sul, o Projeto de Extensão de Independência Financeira Feminina também teve parceria com o Programa Sou Mulher, tendo suas ações desenvolvidas no segundo semestre de 2023 em conjunto com o “Vem para UFMS”.

No Campus de Naviraí o Curso de Arquitetura e Urbanismo também trabalhou o tema nas escolas de ensino médio com as acadêmicas e docentes do Campus.



Alunas e a docente Eleana Patta Flain do curso de Arquitetura e Urbanismo, Campus CPNV, novembro, 2023.

#### 4.1.3. Rede de Mentoria

A UFMS criou uma Rede de Mentoria voltada exclusivamente às alunas, com o objetivo de fortalecer o empreendedorismo e a inovação feminina. Este programa, desenvolvido em parceria com o SEBRAE/MS e a AGINOVA, foi estruturado em duas etapas: inicialmente direcionado apenas a estudantes e, posteriormente, ampliado para estudantes e servidoras de todos os campi da UFMS. Foram oferecidas vagas para 10% do total de estudantes da instituição.

No total, o edital registrou 128 inscritas, sendo 118 estudantes e 10 servidoras. Entre as participantes, 17 alunas concluíram a Jornada Essencial ou, pelo menos, 75% das mentorias, representando 13,28% das inscritas.

Durante a Jornada Travessia, também foram realizadas duas mesas-redondas, que ficaram disponíveis no canal do YouTube da SEDEP, ampliando o alcance e a visibilidade do programa.

<https://www.ufms.br/programa-de-mentoria-realiza-primeira-mesa-redonda-sobre-empreendedorismo-feminino/>

<https://proaes.ufms.br/programa-de-mentoria-destaca-o-desenvolvimento-de-liderancas-no-empreendedorismo-feminino/>

[https://www.youtube.com/watch?v=miajONmmEdU&ab\\_channel=SemanadeDesenvolvimentoProfissional-SEDEP](https://www.youtube.com/watch?v=miajONmmEdU&ab_channel=SemanadeDesenvolvimentoProfissional-SEDEP)

#### **4.1.4. Estímulo à qualificação das Servidoras**

O Edital UFMS/PROPP N° 201, de 12 de setembro de 2022, abriu vagas para o processo seletivo unificado de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado) com ingresso no primeiro semestre de 2023. As vagas foram ofertadas em três modalidades: ampla concorrência, Programa Qualifica (destinado a servidores da UFMS) e ações afirmativas voltadas a candidatos brasileiros e estrangeiros.

Um diferencial do edital foi a consideração especial para candidatas que usufruíram de licença-maternidade ou adotante durante o período avaliado. Para essas candidatas, a produção científica, tecnológica e/ou artística foi considerada a partir do ano anterior ao início do período de licença. Essa medida está alinhada ao Programa Sou Mulher UFMS e ao movimento Parent in Science®, fortalecendo políticas de equidade de gênero na academia.

Além dos editais, a UFMS, em conjunto com o Programa Sou Mulher UFMS, realiza ações para estimular a qualificação e promover o desenvolvimento profissional de servidoras. Um exemplo é a roda de conversa sobre a presença feminina no ambiente de trabalho, que abordou os desafios e vivências superados por docentes e servidoras da UFMS. O evento, que teve transmissão pela TVUFMS para os campi da instituição, representou um espaço importante para reflexões e trocas de experiências. <https://www.ufms.br/roda-de-conversa-sobre-a-presenca-das-mulheres-no-trabalho/>

### **4.2. Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina**

#### **4.2.1. Incentivo a pesquisa**

Em 2020, foram disponibilizados R\$500.000,00 para esse propósito, enquanto em 2021, 2022 e 2023, o valor investido foi de R\$300.000,00 em cada edital.

No último Edital Mulheres na Ciência, 39 mulheres foram contempladas com financiamento, e 62 propostas adicionais foram aprovadas sem recurso financeiro, evidenciando o crescente interesse das mulheres pela pesquisa e a alta demanda por apoio a projetos.

Além disso, os editais de iniciação científica também receberam maiores investimentos e, desde 2021, estão alinhados tanto ao Programa Sou Mulher UFMS quanto ao movimento Parent in Science®, reforçando o compromisso da universidade com a igualdade de gênero e a inclusão de mães na academia.

No âmbito estadual, as mulheres da UFMS também se destacaram. A instituição foi a que mais aprovou projetos no Edital Mulheres na Ciência Sul-Mato-Grossense, demonstrando sua relevância na promoção da ciência e tecnologia com equidade. Saiba mais em: UFMS é a instituição com o maior número de projetos aprovados no edital Mulheres na Ciência Sul-Mato-Grossense.

Desde 2017, todos os projetos da UFMS foram vinculados aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Entre eles, destaca-se o ODS nº 5 – Igualdade de Gênero.

Em 2022, mais de 50 projetos foram registrados no SigProj com foco nesse objetivo, abrangendo ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação. Em 2023, esse número cresceu significativamente, totalizando 460 projetos vinculados ao ODS nº 5, incluindo eventos.

#### **4.2.2. Empreendedorismo e Inovação Feminina**

Desde 2021, o Programa Sou Mulher UFMS apresenta programação voltada para as mulheres empreendedoras, entre outros temas relacionados, na SEDEP - Semana de Desenvolvimento Profissional. Confira nos links abaixo:

<https://www.ufms.br/semana-de-desenvolvimento-profissional-tem-programacao-voltada-a-mulheres-empendedoras/>

<https://www.ufms.br/programacao-do-sou-mulher-ufms-integra-semana-de-desenvolvimento-profissional/>

<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>

A disciplina de Empreendedorismo também é oferecida a todos os alunos da UFMS como disciplina optativa. Ao todo, foram capacitados 163 docentes na Metodologia Sebrae de Empreendedorismo e Inovação, dos quais 41,1% são docentes mulheres. A capacitação foi oferecida nos anos de 2016, 2018 e 2021.

A importância da liderança feminina e da participação das mulheres em espaços públicos de relevância tem sido destaque em ações aqui na Cidade Universitária, desde o lançamento do Programa Sou Mulher UFMS, com uma série de lives sobre mulheres na gestão (<https://www.ufms.br/serie-de-lives-sobre-mulheres-na-gestao-tem-mais-de-mil-visualizacoes/>), e outros eventos como o da Semana de Administração do Campus de Aquidauana, que contou com a presença da vice-reitora e outras mulheres de destaque na gestão pública de Mato Grosso do Sul (<https://www.ufms.br/vice-reitora-fala-sobre-a-importancia-da-participacao-das-mulheres-na-gestao-publica/>).

Em novembro de 2022, a fim de comemorar o Dia Internacional do Empreendedorismo Feminino, foram realizadas várias ações nesse sentido. Houve o primeiro Encontro de Lideranças da UFMS (realizado em 31/10) e foi criada a REDE FEMININA DE LIDERANÇA, um ambiente de inovação, capacitação, troca de experiências e fortalecimento do feminino entre as mulheres em cargos de gestão na UFMS.

No dia 17 de novembro, o Sebrae e a UFMS, por meio do Programa Sou Mulher UFMS, realizaram a oficina de Comunicação Assertiva, direcionada às lideranças femininas da Universidade. No encontro, o foco foi o processo de comunicação assertiva, estimulando a prática de uma comunicação que melhore as relações interpessoais e identificando as barreiras ao diálogo produtivo.

E para atender todo o público feminino da UFMS, no dia 18 de novembro, foi realizado o talk show “Inspirando Mulheres na Arte de Empreender”, com o propósito de incentivar o público feminino da comunidade universitária a arriscar e investir em um novo negócio.

Em março de 2023, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, foram apresentados os avanços do Programa Sou Mulher e lançados os Editais da Rede de Mentoria em parceria com o SEBRAE/MS e a AGINOVA (<https://www.ufms.br/em-comemoracao-ao-dia-da-mulher-universidade-apresenta-avancos-do-programa-sou-mulher-ufms/>).

No Programa de Mentoria, foram disponibilizadas 1,8 mil vagas, sendo 1.029 para a Cidade Universitária e 771 distribuídas pelos câmpus. Como citado anteriormente, houve a inscrição de 128 mulheres, entre estudantes e servidoras, para realizar a Jornada Essencial, na qual 17 concluíram com êxito. Na Jornada Travessia, foram realizados dois encontros presenciais entre a UFMS e o Sebrae, com as mentoradas em formato de mesa-redonda.

Além disso, a UFMS incentiva a participação de mulheres em projetos de empreendedorismo e inovação por meio de editais, como o Desafio UFMS Sustentável 2023 e a Seleção de Empreendimentos de Inovação para o Programa de Incubação do Pantanal Misto de Empresas (PIME).

### 4.3. Eixo 3: Ambiente acolhedor para as mulheres

#### 4.3.1. Enfrentamento e prevenção a Violência

A UFMS tem desenvolvido uma série de ações voltadas para a prevenção e enfrentamento da violência, principalmente no que diz respeito ao assédio moral e sexual, destacando-se na promoção da equidade de gênero e no cuidado com a segurança da comunidade acadêmica. Em 2021, a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual foi aprovada pela Resolução do Conselho Universitário (Coun) N° 127, sendo responsabilidade do Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas (CGIIAF).

Dentre as ações de destaque:

- 1. Infraestrutura de segurança:** A UFMS implantou pontos de ônibus ecotecnológicos com Botões de Pânico, conectados à segurança do campus, tanto na Cidade Universitária quanto nos campi regionais, além da instalação de botões de pânico nos banheiros e no APP SOU UFMS.
- 2. Divulgação de políticas de prevenção:** A Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio é amplamente divulgada, por meio de campanhas nas redes sociais, como o “UFMS sem Assédio”, palestras, e lives. A UFMS também promove cursos de extensão para capacitar servidores e alunos sobre o tema.
- 3. Ações específicas no combate à violência:** Além das campanhas, a universidade tem um foco especial na criação de ambientes de acolhimento e denúncia, como a Ouvidoria Feminina, Corregedoria feminina e iniciativas de combate à violência com ações como as promovidas pelo Observatório sobre Violência contra a Mulher, pela Faculdade de Direito.

**4. Apoio psicológico e educativo:** O CGIIAF promove uma série de reuniões e discussões nas Unidades Acadêmicas e Administrativas para divulgar a política e esclarecer a importância da denúncia. No contexto de acolhimento, o programa “Eu Respeito” é um dos principais mecanismos de conscientização, levando a questão da violência à comunidade acadêmica, seja por meio de grupos de apoio ou palestras informativas.

**5. Formação e inclusão:** Em parceria com outras instituições, a UFMS também capacita seus servidores em temáticas como convivência com pessoas trans e travestis, inclusão no ambiente acadêmico, além de promover um curso de extensão com foco no enfrentamento da violência contra a mulher.

**6. Compromisso com a cultura de paz:** O projeto “UFMS promovendo a valorização das pessoas” busca combater homofobia, xenofobia, discriminação e racismo, com ações de sensibilização e debate.

**7. Ações periódicas:** Algumas das ações mais notáveis incluem os eventos do Agosto Lilás, com palestras de enfrentamento à violência contra a mulher, e o 1º Seminário de Enfrentamento e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho realizado em parceria com a SESAU em 2023.

Essas ações fazem parte do esforço contínuo da UFMS para promover ambientes inclusivos, seguros e livres de qualquer forma de discriminação e violência, sendo complementadas por uma rede de apoio e sensibilização, como mostrado no trabalho da **Câmara de Mediação de Conflitos** e outras iniciativas integradoras de cultura e comunidade.

Os Dirigentes das Unidades Acadêmicas e da Administração Setorial também acompanham as ações e promovem esclarecimentos sobre os procedimentos internos da UFMS na ocorrência destas situações, realizam reuniões com representantes de turma para esclarecimentos sobre a importância da denúncia para apuração, além de reuniões com coordenadores de Curso para esclarecimentos e divulgação da política de Enfrentamento ao Assédio e atendimento e acolhimento dos alunos, sob demanda.

Para prevenir todas as formas de violência no âmbito da UFMS, foi criado o projeto “UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo”. O objetivo é implantar uma campanha permanente na UFMS com várias atividades que contribuam para a conscientização das pessoas contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo a fim de que se desenvolva uma reflexão sobre a importância da valorização da pessoa, em todos os espaços de direito. A primeira rodada de ações aconteceu entre os meses de outubro e novembro do ano de 2022 e continuou em 2023.

No ano de 2023 foram realizadas ações em vários momentos como por exemplo a Ação Educação para a Paz, que foi on-line e teve o enfoque a não-violência na Universidade e a mediação de conflitos. (<https://www.ufms.br/educacao-para-a-paz-reune-professores-e-estudantes-em-prol-do-dialogo-e-da-mediacao-de-conflitos/>).

Também foi criada uma Comissão temporária para análise da Política de Enfrentamento e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual na Universidade, no qual já foi apresentado um relatório ao CGIIAF.

Na Semana de Desenvolvimento Profissional houve uma programação vasta de conteúdos sobre prevenção a violência. Em apenas uma das lives, tivemos mais de 2.000 visualizações e mais de 900 pessoas participando ao mesmo tempo e envolveu os Campus de Coxim, CPTL e Cidade Universitária. (<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>).

Ainda no Mês de Maio foi promovido um Curso em conjunto com a Subsecretaria LGBT do Estado e o Grupo Coletivo Transpor para os servidores da Proaes e da Progep a fim de promover a diminuição da violência e a inclusão na UFMS. <https://www.ufms.br/formacao-aborda-a-convivencia-integrativa-com-pessoas-trans-e-travestiformacao-aborda-a-convivencia-integrativa-com-pessoas-trans-e-travestis/>.

No agosto Lilás de 2023 também houve adesão de vários Campus nas ações de prevenção a Violência de gênero. Aqui na Cidade Universitária houve a parceria com o MPMS, sendo desenvolvida uma palestra presencial com transmissão on-line ao vivo e distribuição de materiais informativos.

<https://www.ufms.br/universidade-promove-acoes-de-enfrentamento-a-violencia-contr-a-mulher/>

<https://cpcs.ufms.br/agosto-lilas-palestra-sobre-o-enfrentamento-a-violencia-contr-a-mulher/>

<https://www.mpms.mp.br/noticias/2023/08/promotoras-de-justia-abordam-relacionamentos-saudveis-e-combate-violncia-contr-a-mulher-na-ufms>

No mês de novembro, em parceria com a SESAU, foi desenvolvido o 1o seminário de Enfrentamento e prevenção ao assédio Moral e Sexual no ambiente de Trabalho, no qual teve 120 inscritos e participantes.

Abaixo, seguem links e divulgação de algumas das inúmeras ações que foram desenvolvidas no âmbito da UFMS, e divulgadas nas redes da UFMS ao longo da implantação da Política:

<https://www.ufms.br/programa-sou-mulher-ufms-promove-igualdade-de-genero-na-instituicao/>

<https://www.ufms.br/mesa-redonda-vai-debater-sobre-a-diversidade-sexual/>

<https://www.ufms.br/comunidade-academica-conta-com-politica-para-prevencao-e-enfrentamento-ao-assedio/>

<https://cpaq.ufms.br/campanha-eu-respeito-promoveu-palestra-sobre-assedios-moral-e-sexual/>

<https://cpaq.ufms.br/palestra-assedio-sexual-e-violencia-contr-a-mulher/>

<https://proaes.ufms.br/files/2022/02/RESOLUCAO-COUN-n-127-de-31-08-2021.pdf>

<https://www.ufms.br/enfrentamento-a-violencia-contra-a-mulher-e-tema-de-palestras-on-line/>

<https://www.ufms.br/espetaculo-silencio-branco-leva-o-tema-da-violencia-contra-a-mulher-ao-palco-do-teatro-glauce-rocha/>

<https://www.ufms.br/programa-sou-mulher-ufms-realiza-palestras-sobre-violencia-contra-a-mulher/>

<https://www.ufms.br/ultima-live-do-programa-sou-mulher-ufms-aborda-violencia-domestica-e-familiar/>

<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-agosto-aborda-a-profissao/>

<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>

<https://cpar.ufms.br/agosto-lilas-cpar-realiza-palestra-contra-a-violencia/>

<https://cpan.ufms.br/2022/08/24/mesa-redonda-enfrentando-a-violencia-contra-a-mulher-fotos-do-evento/>

<https://www.radiojotafm.com.br/editorias/geral/assedio-moral-e-sexual-e-o-tema-do-podfalar-direito/38786/>

<https://www.ufms.br/instituida-camara-de-mediacao-de-conflitos-na-ufms/>

<https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-e-mesas-redondas-aborda-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo/>

#### **4.3.2. Brinquedotecas**

As unidades de apoio Brinquedoteca estão sendo instaladas nos câmpus que possuem curso de Pedagogia, como Unidade de Desenvolvimento de Ensino, e servem como apoio às mães servidoras, alunas e terceirizadas da UFMS, que podem levar seus filhos à universidade. O campus da Cidade Universitária teve sua brinquedoteca inaugurada em maio de 2022 e iniciou seu funcionamento no mês seguinte, com edital em fluxo contínuo. Em outubro de 2022, teve início o funcionamento da Brinquedoteca do campus de Ponta Porã.

No ano de 2023, foram implantadas as brinquedotecas de Aquidauana, CPTL e Corumbá. Os câmpus de Aquidauana e Corumbá já possuem editais abertos em fluxo contínuo.

#### **Crianças Atendidas:**

Na Cidade Universitária, foram atendidas de junho a dezembro de 2022 um total de 73 crianças, sendo 30 filhas de alunas e 43 filhas de servidores e/ou colaboradores terceirizados. No ano de 2022, foram atendidas no campus do CPPP 13 crianças, sendo oito filhas de alunos e cinco de servidores.

O quadro abaixo apresenta os números de atendimento referentes ao ano de 2023. Nota-se que houve uma queda na procura tanto na brinquedoteca do campus da Cidade Universitária quanto no campus de Ponta Porã.

Campus	Filhos de acadêmicos	Filhos de servidores	Filhos de terceirizados
Cid. Universitária	11	40	01
CPPP	01	04	-
CPAQ	01	01	-
CPAN	02	04	-
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>01</b>

Quadro1. Distribuição do número de crianças atendidas nas unidades das brinquedotecas das UAS da UFMS, 2023.

As alunas e alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica também podem contar com a cobertura do auxílio-creche. Em 2022, foram concedidos 54 auxílios, sendo 90,0% deles requeridos pela mãe estudante. Pode-se observar também uma queda na solicitação do benefício, pois, em setembro de 2023, foram disponibilizados 42 auxílios, sendo que 97,6% desses auxílios foram solicitados por mulheres, e todas as solicitações foram atendidas.

#### 4.3.3. Campanha “Eu Respeito” e cuidados específicos sobre a saúde da Mulher

Divulgação de Campanhas no Programa “ Eu Respeito” sobre cuidados específicos sobre a saúde da mulher e dos direitos humanos, do respeito às diferenças, da promoção da igualdade de oportunidades são realizadas mensalmente no programa. No Outubro Rosa, ações nos Campus onde possuem cursos da área da saúde também são estimuladas.

Neste mês de março de 2023, foi disponibilizado edital de cadastro para realização de exames de mamografia em conjunto com o Hospital do Amor para as alunas e servidoras que se encontram na faixa etária entre 40 e 69 anos de idade (290 vagas).

Em maio foi realizado em parceria com a SESAU e o Programa Sou Idoso, o Saúde em Foco, no qual foram disponibilizados 1 semana de serviços gratuitos de práticas integrativas, testagem de ISTs, verificação de glicemia e pressão arterial, IMC com orientação nutricional com os alunos do Curso de Nutrição, orientação em relação a Zoonoses com os alunos do curso de medicina veterinária. Estas atividades envolveram os alunos, docentes e ligas dos cursos da área da saúde além dos profissionais disponibilizados pela SESAU.





<https://www.ufms.br/sob-o-tema-renovacao-eu-respeito-promove-atividades-ao-longo-de-todo-o-mes/>

<https://www.ufms.br/instituto-integrado-de-saude-oferece-exame-para-identificar-infeccao-por-hpv/>

<https://www.ufms.br/outubro-rosa-tem-atividades-para-conscientizacao-sobre-cancer-de-mama-e-de-colo-de-uterio/>

<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-outubro-tem-como-tema-a-celebracao-a-pessoa/>

<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-agosto-aborda-a-profissao/>

<https://sedep.ufms.br/sou-mulher-ufms/>

<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-setembro-tem-como-tema-a-valorizacao-da-vida/>

<https://www.ufms.br/realizada-hoje-20-roda-de-conversa-aborda-deteccao-e-prevencao-do-cancer-de-mama/>

<https://www.ufms.br/saude-e-qualidade-de-vida-sao-foco-de-acoes-na-cidade-universitaria/>

#### ***4.3.4. Capacitar homens e mulheres no respeito e tratamento igualitário***

Visando implantar uma campanha que contribua para a valorização das pessoas, a Diretoria de Inclusão e Integração Estudantil em conjunto com a Secretaria de Acessibilidade e Ações Afirmativas lançou o projeto “UFMS promovendo a valorização das pessoas: contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo”.

O objetivo é implantar uma campanha permanente na UFMS com várias atividades que contribuam para a conscientização das pessoas contra homofobia, xenofobia, discriminação e racismo a fim de que se desenvolva uma reflexão sobre a importância da valorização da pessoa, em todos os espaços de direito. A primeira rodada de ações acontecerá entre os meses de outubro e novembro de 2022. (<https://www.ufms.br/ciclo-de-palestras-e-mesas-redondas-aborda-homofobia-xenofobia-discriminacao-e-racismo/>).

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas também promove dentre seus cursos o de “Inclusão e Diversidade Cultural na Educação Superior”, que visa capacitar os servidores para atendimento e acolhimento a pessoas com deficiência, pretas, pardas, indígenas, quilombolas e da comunidade LGBTQIA+, como parte integrante do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMS.

O Programa Sou Idoso foi criado no ano de 2022 e veio a fortalecer as políticas públicas para a pessoa e mulher idosa da UFMS, incentivando a qualidade de vida e o envelhecimento saudável. Várias ações entre os dois programas ocorreram neste sentido como por exemplo o Workshop sobre orçamento e finanças; a roda da intergeracionalidade, Cursos de preparação para Aposentadoria, Atividades da Unapi, workshop de conquistas femininas no mercado de trabalho, entre outras ações com expressões artísticas e culturais.

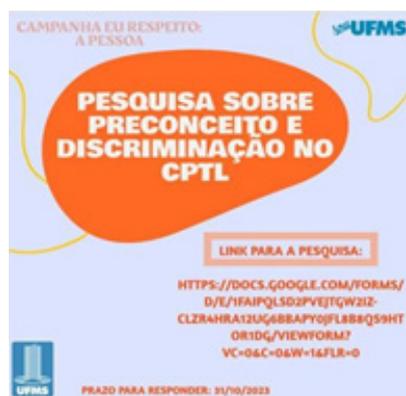
Exemplos de algumas ações desenvolvidas no ano de 2023:

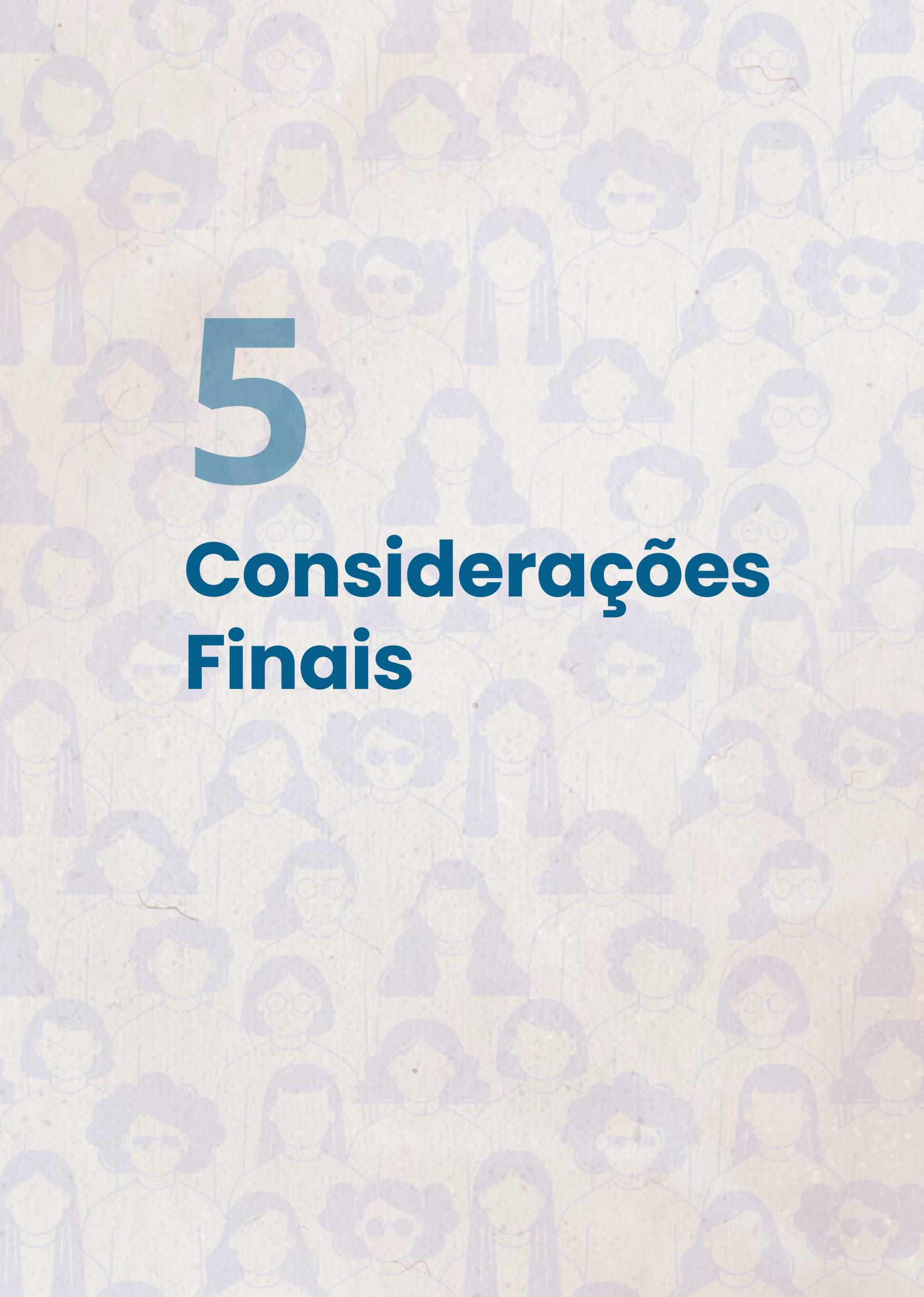
<https://www.ufms.br/simposio-aborda-a-ampliacao-das-desigualdades-sociais-entre-as-populacoes-vulneraveis-durante-a-pandemia/>

<https://www.ufms.br/seminario-aborda-politica-de-atencao-a-saude-de-pessoas-trans/>

<https://www.ufms.br/campanha-eu-respeito-de-outubro-tem-como-tema-a-pessoa/>

<https://www.ufms.br/rodas-de-conversa-palestra-e-exposicao-abordam-a-inclusao-da-pessoa-com-deficiencia-na-universidade/>





# 5

## Considerações Finais

## 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório parcial até novembro de 2023 apresenta um panorama das ações da UFMS no apoio e promoção das mulheres na comunidade acadêmica, com foco na redução das desigualdades de gênero e na prevenção à violência.

Entre as ações destacadas, observamos os seguintes pontos:

1. Promoção de ingresso e permanência: O programa “Vem para UFMS” tem desempenhado papel importante na divulgação das oportunidades acadêmicas, especialmente nas áreas STEM, ao estimular meninas e mulheres a ingressarem em cursos historicamente dominados por homens. Isso também colabora com a diminuição das desigualdades de gênero nas áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática.
2. Apoio à permanência e qualidade de vida: A UFMS implementa ações como a brinquedoteca e o auxílio creche, que visam facilitar a permanência de mães e pais no ambiente universitário, garantindo apoio à educação infantil, assim como campanhas como a “Eu Respeito”, que criam um ambiente acolhedor para mulheres. Além disso, o Programa Sou Mulher UFMS está presente em diversas iniciativas de apoio à comunidade acadêmica feminina.
3. Desenvolvimento profissional e empoderamento: A criação de redes de mentoria feminina, voltada a estudantes e servidoras, e o incentivo ao empreendedorismo e à inovação são esforços constantes da UFMS para promover a independência e o empoderamento feminino. Essas ações também se estendem a programas de incentivo à pesquisa que consideram a licença maternidade, contribuindo com o movimento Parent in Science®.
4. Prevenção e enfrentamento da violência de gênero: A UFMS tem dado grande importância à Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual, que tem sido cada vez mais divulgada na comunidade universitária, sendo complementada por atividades contínuas de capacitação, como o desenvolvimento de ações educativas e de conscientização. Essas medidas têm impacto a longo prazo, contribuindo para a redução das desigualdades de gênero e para a prevenção da violência de gênero.

Esse conjunto de iniciativas reflete um esforço integrado da UFMS para criar condições mais igualitárias no ambiente acadêmico e para o desenvolvimento das mulheres em diversas áreas, alinhando com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as metas de inclusão e equidade.

Comissão de Assessoramento para acompanhamento do Plano de  
Ações 2021-2024 do Programa Sou Mulher UFMS

**Processo: 23104.008472/2021-81**

Portaria n.º 142-RTR/UFMS, de 11 de fevereiro de 2022.

Membros da Comissão de Assessoramento do Programa Sou Mulher:

LUCIANA CONTRERA (presidente)

JAQUELINE APARECIDA MARTINS ZARBATO

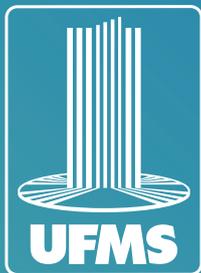
JULIANA DIAS REIS PESSALACIA

MARIA LIGIA RODRIGUES MACEDO

SUZI ROSA MIZIARA BARBOSA

MÔNICA HNG VASCONCELOS DE OLIVEIRA





[www.ufms.br](http://www.ufms.br)



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsocial](https://www.instagram.com/ufmsocial)



[Educativa UFMS](#)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)