

Projeto Piloto

Banheiros sem identificação de gênero



*Proponente: Pró-Reitoria de Cidadania e
Sustentabilidade - Procids/UFMS*



UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Vice-Reitoria

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

Hércules da Costa Sandim

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Dulce Maria Tristão

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Gislene Walter da Silva

Pró-Reitoria de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Fabício de Oliveira Frazílio

Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade

Vivina Dias Sol Queiroz

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Daiani Damm Tonetto Riedner

Agência de Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Internacionalização

Gustavo Santiago Torrecilha Cancio

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Anderson Viçoso de Araújo

Diretoria de Avaliação Institucional

Heloísa Laura Queiroz Gonçalves da Costa

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Vanessa Teodoro

Diretoria de Governança Institucional

Henrique Mongelli

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios

Cláudio César da Silva

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

Gustavo Rodrigues Penha

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

Luciana Miyahusku

Faculdade de Ciências Humanas

Cleverson Rodrigues da Silva

Faculdade de Computação

Liana Dessandre Duenha Garanhani

Faculdade de Direito

Fernando Lopes Nogueira

Faculdade de Educação

Milene Bartolomei Silva

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

Robert Schiaveto de Souza

Faculdade de Medicina

Marcelo Luiz Brandão Vilela

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

Carlos Alberto do Nascimento Ramos

Faculdade de Odontologia

Fábio Nakao Arashiro

Instituto de Biociências

Carla Cardozo Pinto de Arruda

Instituto de Física

Além-Mar Bernardes Gonçalves

Instituto Integrado de Saúde

Marcos Antonio Ferreira Júnior

Instituto de Matemática

Bruno Dias Amaro

Instituto de Química

Carlos Eduardo Domingues Nazario

Câmpus de Aquidauana

Ana Graziele Lourenço Toledo

Câmpus de Chapadão do Sul

Kleber Augusto Gastaldi

Câmpus de Coxim

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Câmpus de Naviraí

Marco Antonio Costa da Silva

Câmpus de Nova Andradina

Paulo César Schotten

Câmpus de Paranaíba

Andréia Cristina Ribeiro

Câmpus de Ponta Porã

Leonardo Souza Silva

Câmpus do Pantanal

Andreliza Cristina de Souza

Câmpus de Três Lagoas

Larissa da Silva Barcelos

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida

Pedrossian (Humap-UFMS/Ebserh)

Andréa de Siqueira Campos Lindenberg

Sumário

Introdução	4
Justificativa	4
Objetivos	5
Objetivo Geral	5
Objetivos Específicos	5
Metodologia	5
1. Substituição das Placas Segmentadas por Placas Identificadas como “Banheiros”	5
2. Sensibilização e Orientação a(o) Usuário(a)s do Espaço onde ocorrerá o evento (Unidades Administrativas Setoriais, Equipe de Recepção, Segurança e Manutenção de Limpeza).	6
3. QR Code para Participação Voluntária em Pesquisa sobre os espaços inclusivos	7
Sugestão do Formulário	7
Cronograma de Execução	9
Riscos e premissas	9
Legislações e normas norteadores da proposta	10
Conclusão	12

Introdução

A Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) é responsável pelo planejamento, coordenação, acompanhamento e avaliação das políticas e ações de cidadania e sustentabilidade e atua na busca de formar um ambiente universitário inclusivo e equitativo que valorize a diversidade e os direitos humanos, contribuindo para a saúde e o bem-estar de seus servidores e estudantes.

Em sintonia com a missão da UFMS de promover um ambiente acadêmico inclusivo e equitativo, e com os valores de cidadania, respeito e sustentabilidade, propõe a realização de um projeto piloto de banheiros provisórios sem a identificação de gênero “masculino ou feminino”.

Justificativa

A proposta visa garantir o bem-estar, a segurança e o conforto de todas as pessoas a fim de minimizar a exposição a constrangimentos sociais de pessoas transgênero, pessoas com deficiência acompanhadas por cuidadores de sexo oposto, famílias formadas por pais homoafetivos com filhos ou idosos acompanhados por filhos ou cuidadores.

A estratégia consiste em adotar dois espaços de banheiro no pavimento térreo do prédio do Multiuso 1 sem a classificação de gênero, em caráter experimental, durante a realização do 1º Simpósio Internacional de Ciência Inclusiva em Biodiversidade (BioDiverCi), que ocorrerá nos dias 11, 12 e 13 de março em Campo Grande, com 270 inscritos.

Esse projeto reforça o compromisso institucional com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial aos:

ODS 4: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

ODS 8: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

ODS 11: Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Os locais para a implementação do projeto piloto serão os sanitários localizados no térreo do prédio do Multiuso 1, devido à sua infraestrutura

acessível e próxima aos auditórios onde acontecerá o “1º Simpósio Internacional de Ciência Inclusiva em Biodiversidade (BioDiverCi)”. Para tanto, haverá a colaboração de monitores, servidores e colaboradores terceirizados, com as devidas orientações para o atendimento ao público interno e externo da UFMS. Some-se a isso, o fato de o local ser equipado com câmeras, recursos fundamentais para garantir uma maior sensação de segurança e conforto durante o uso dos banheiros universais.

A realização de um projeto piloto com a realização de pesquisa sobre a percepção dos usuários dos banheiros universais fornecerá subsídios para o aprimoramento e desenvolvimento das políticas institucionais de inclusão e diversidade da Procids/UFMS.

Objetivos

Objetivo Geral

Criar um ambiente mais inclusivo e acessível em caráter experimental por meio da implementação de banheiros universais com vistas à acolhida, segurança, respeito e bem-estar de todas as pessoas.

Objetivos Específicos

- Implementar banheiros sem identificação de gênero em locais estratégicos durante o evento BioDiverCi.
- Oferecer um ambiente inclusivo que acolha pessoas de diversas identidades de gênero e situações familiares.
- Sensibilizar a comunidade acadêmica e pessoas participantes do evento sobre a importância de iniciativas que promovem a equidade e a inclusão.
- Avaliar a viabilidade de criar um modelo de banheiro sem identificação de gênero que possa ser replicado na universidade.

Metodologia

A metodologia adotada para a implementação do projeto piloto de banheiro sem identificação de gênero será composta por várias ações práticas e de sensibilização, visando garantir a acessibilidade, inclusão e avaliação contínua do impacto da iniciativa, conforme:

1. Substituição das Placas Segmentadas por Placas Identificadas como “Banheiros”

Objetivo: Eliminar a classificação de gênero nas sinalizações, criando um ambiente inclusivo e acessível a todos os participantes do evento.

Ação: As placas de identificação dos banheiros serão substituídas por placas com a palavra “Banheiros” de forma clara e visível, com tradução em inglês e espanhol, para reforçar que os banheiros são de uso universal, ou seja por todos, visando garantir que os participantes se sintam à vontade e seguros diante de um espaço inclusivo e com acessibilidade.



2. Sensibilização e Orientação a(o) Usuário(a)s do Espaço onde ocorrerá o evento (Unidades Administrativas Setoriais, Equipe de Recepção, Segurança e Manutenção de Limpeza)

Objetivo: Orientar todos os envolvidos na organização e apoio dos eventos para lidar com a proposta piloto de banheiros universais, a fim de que orientem os participantes adequadamente e estejam sensíveis à percepção de desconforto, oferecendo as outras opções de sanitários disponíveis no prédio, quando necessário.

Ação 1: A equipe de recepção, segurança e manutenção de limpeza será treinada e sensibilizada para compreender a importância da proposta e como dar apoio às pessoas, caso necessário. Eles também serão orientados a fornecer informações claras sobre o uso dos banheiros universais e quando necessário das outras opções de sanitários localizados no prédio.

Para execução dessa ação, realizou-se uma roda de conversa no dia 06 de março de 2025, às 14h, em uma sala de aula do Multiuso 1, com a presença da Pró-Reitora de Cidadania e Sustentabilidade, Diretora de Cidadania, Diretor de Sustentabilidade, Secretário da Seseg/Pref/Proadi, membros da organização do evento e os colaboradores da limpeza alocados no local.

Ação 2: Reunião via Google Meeting realizada no dia 7 de março de 2025, com os dirigentes das seguintes UAS - ESAN, FACOM, FADIR, FACFAN, FAENG, FAED, INMA, INFI, INQUI, cujas unidades têm agendadas atividades didático pedagógicas nas dependências do Bloco 15 (multiuso 1) para informar sobre

a realização de projeto piloto “sem identificação de gênero” e solicitar a colaboração para o êxito do mesmo. Além da reunião, foi encaminhado e-mail de orientação para as direções das respectivas unidades.

3. QR Code para Participação Voluntária em Pesquisa sobre os espaços inclusivos

Objetivo: Coletar feedback voluntário dos participantes sobre espaços inclusivos na UFMS, dentre eles, os banheiros universais, a fim de avaliar o projeto, analisar a percepção de conforto dos participantes e identificar possíveis melhorias para futuras experiências.

Sugestão do Formulário

QUEREMOS OUVIR VOCÊ!

Olá,

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) está comprometida em promover um ambiente acadêmico mais humano, inclusivo e acessível para todos.

A Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids) quer saber a sua opinião sobre o projeto piloto Banheiro sem identificação de gênero.

Se você utilizou o banheiro sem identificação de gênero, contamos com a sua participação para avaliarmos a experiência.

O questionário é voluntário, anônimo e confidencial.

Agradecemos sua colaboração e seu apoio na construção de uma UFMS cada vez mais diversa, acessível e acolhedora!

QUESTIONÁRIO

1) Sobre os Banheiros sem identificação de gênero:

Como você avalia a proposta como uma iniciativa de inclusão na UFMS?

- () Nada importante
- () Pouco importante
- () Importante
- () Muito importante
- () Não sei / Não tenho opinião

2) Você é

- ☐ Estudante da UFMS
- ☐ Servidor da UFMS
- ☐ Colaborador da UFMS
- ☐ Visitante da UFMS

3) Deseja informar seu sexo?

- ☐ Feminino
- ☐ Masculino
- ☐ Outro
- ☐ Prefiro não informar

4) Deseja informar sua identidade de gênero?

- ☐ Mulher
- ☐ Homem
- ☐ Não-binário
- ☐ Transgênero
- ☐ Gênero fluido
- ☐ Agênero
- ☐ Outro
- ☐ Prefiro não informar

5) Se assinalou “OUTRO” ou não se identifica com nenhuma das opções constantes nas perguntas 3 e 4 e deseja informar, escreva seu sexo e sua identidade de gênero:

6) Sugestões

Quais outros espaços de inclusão e acessibilidade você acredita que a UFMS poderia implementar ou melhorar? (Pergunta aberta para comentários e sugestões)



link.ufms.br/ouvirvoce

Cronograma de Execução

Etapa	Período	Descrição
Planejamento e definição	1 a – 11/3	Definição de locais e adaptações necessárias para a instalação.
Implementação da infraestrutura	11/3	Adequação dos espaços e instalação dos banheiros universais.
Treinamento da equipe	6/3 – 10/3	Capacitação dos voluntários e organizadores para apoiar os participantes.
Execução no evento	11/3 – 13/3	Funcionamento dos banheiros universais durante o evento.
Avaliação do projeto	14/3 – 20/3	Coleta de feedback dos participantes e da equipe organizadora sobre a experiência.

Riscos e premissas

Sabemos que a implementação de um projeto piloto de banheiro sem identificação de gênero relaciona-se ao contexto social e cultural da sociedade, e, portanto, envolve desafios durante a sua execução. A mudança cultural para a aceitação plena de um espaço sem a distinção de gênero exige um processo educativo constante.

Para avançar na pauta sobre o respeito e a diversidade, faz-se necessário dar os primeiros passos. Nessa caminhada contaremos com o apoio da comunidade acadêmica e também da Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura, Agência de Comunicação Social e Científica, Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte, Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e dos organizadores do BioDiverCi 2025.

No contexto desse projeto piloto, existem riscos relacionados ao estranhamento por parte de alguns/algumas usuário(a)s, especialmente por aquele(a)s que não estão familiarizado(a)s com a ideia de banheiros sem a classificação tradicional de gênero.

Para mitigar esses riscos, planejamos ações de orientação e sensibilização com a equipe envolvida que será orientada para garantir que todos os participantes se sintam à vontade e informados sobre o propósito do projeto, deixando claro que a utilização dos banheiros universais é opcional. Caso seja identificado desconforto, os usuários serão informados sobre as outras opções de sanitários no local, a fim de evitar que se sintam pressionados ou obrigados a participar da experiência proporcionada por esse projeto piloto.

Esperamos que as ações de esclarecimento durante o evento e a presença de funcionários capacitados garanta que a experiência de uso do espaço seja confortável, respeitosa e inclusiva.

Legislações e normas norteadoras da proposta

- **Constituição Federal de 1988**

Art. 1º A República Federativa do Brasil, formada pela união indissolúvel dos Estados e Municípios e do Distrito Federal, constitui-se em Estado Democrático de Direito e tem como fundamentos:

I - a soberania;

II - a cidadania;

III - a dignidade da pessoa humana;

IV - os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa (Vide Lei nº 13.874, de 2019);

V - o pluralismo político.

Art. 3º Constituem objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil:

I - construir uma sociedade livre, justa e solidária;

II - garantir o desenvolvimento nacional;

III - erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais;

IV - promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação.

- **Declaração Universal dos Direitos Humanos**

Artigo 7º: “Todos são iguais perante a lei e, sem distinção, têm direito a igual proteção da lei”.

- **Resolução nº 2, de 19 de setembro de 2023 - Conselho Nacional dos Direitos das pessoas lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais, queers, intersexos, assexuais e outras - CNLGBTQIA+**

Estabelece parâmetros para a garantia das condições de acesso e permanência de pessoas travestis, mulheres e homens transexuais, e pessoas transmasculinas e não binárias - e todas aquelas que tenham sua identidade de gênero não reconhecida em diferentes espaços sociais - nos sistemas e instituições de ensino, formulando orientações quanto ao reconhecimento institucional da identidade de gênero e sua operacionalização.

- **Lei nº 9.029, de 13 de abril de 1995.**

Art. 1º É proibida a adoção de qualquer prática discriminatória e limitativa para efeito de acesso à relação de trabalho, ou de sua manutenção, por motivo de sexo, origem, raça, cor, estado civil, situação familiar, deficiência, reabilitação profissional, idade, entre outros, ressalvadas, nesse caso, as hipóteses de proteção à criança e ao adolescente previstas no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição Federal.

- **Experiências de outras Instituições**

MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Portaria PGR/MPU Nº 7, de 1º de março de 2018. Disponível em: <https://biblioteca.mpf.mp.br/server/api/core/bitstreams/df931876-7743-4652-a8dd-0394d399ccc2/content>. Acesso em: 07 mar. 2025.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

Portaria da PGT nº 1.036, de 1º de dezembro de 2015. Disponível em: <https://mpt.mp.br/pgt/areas-de-atuacao/banco-projetos/projetos/identidade-de-genero-banheiros>. Acesso em: 07 mar. 2025.

Cartilha LGTBQIA+. Disponível em: <https://midia-ext.mpt.mp.br/coordigualdade/projetos/empregabilidade/CARTILHALGBTIQ+.pdf>. Acesso em: 07 mar. 2025.

PUC-SP instala banheiro unissex para atender 'diversidade'. Disponível em: <https://g1.globo.com/educacao/noticia/universidade-catolica-instala-banheiro-unissex-para-atender-diversidade.ghtml>. Acesso em: 07 mar. 2025.

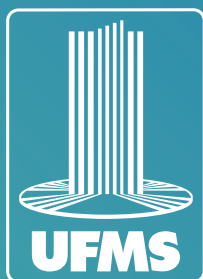
Conclusão

A criação de um projeto piloto de banheiro sem identificação de gênero durante o 1º Simpósio Internacional de Ciência Inclusiva em Biodiversidade reforça o compromisso da UFMS com a equidade, diversidade e cidadania.

Esse projeto piloto simboliza um passo importante para a construção de uma universidade inclusiva e acessível, além de ser uma oportunidade de aprendizado e conscientização para toda a comunidade acadêmica.

Nesse sentido, a UFMS avança como referência em práticas inclusivas e na busca constante de promover o bem-estar de todos e no debate sobre ciência, inclusão e diversidade.

— ★ ★ ★ ★ ★ —
UFMS
É 10!
— ★ ★ ★ ★ ★ —
NOTA MÁXIMA NO MEC



www.ufms.br



[/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr)



[@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)



[Educativa UFMS](#)



[/school/ufms](https://www.linkedin.com/school/ufms)



[/tvufms](https://www.youtube.com/tvufms)